



国务院发展研究中心 主办  
国家社科基金资助期刊

# 管理世界

MANAGEMENT WORLD

2017 中国·北京 Beijing China  
第12期

# 管理世界(月刊)

版权所有 未经许可 不得转载

---

## 本刊专稿

坚持新发展理念,推动现代化经济体系建设

——学习习近平新时代中国特色社会主义思想关于新发展理念的体会

..... 刘 伟(1)

寻找创新驱动发展的新理论思维

——基于新熊彼特增长理论的思考 .....柳卸林 高雨辰 丁雪辰(8)

## 中国就业·分配论坛

个人所得税减免会增加劳动供给吗? ..... 叶菁菁 等(20)

提高最低工资会拉升产品价格吗? ..... 徐建炜 邹静娴 毛 捷(33)

## 中国金融·财政论坛

中国式“压力型”财政激励的财源增长效应

.....谢贞发 严 瑾 李 培(46)

多个大股东与企业融资约束 ..... 姜付秀 等(61)

## 中国经济社会调查分析

企业家对宏观形势及企业经营状况的判断、问题和建议

——2017·中国企业家经营者问卷跟踪调查报告 ···中国企业家调查系统(75)

中国家庭金融投资组合的风险 ..... 路晓蒙 等(92)

## 工商管理理论论坛

思维定势如何影响创意质量

——基于“众包”平台的实证研究 ..... 杨 光 汪 立(109)

社会信任是否会提升企业并购绩效? ..... 王 艳 李善民(125)

## 中国工商管理案例研究

内部员工优势

——来自企业人事数据的实证证据 ..... 张 红 周黎安 梁建章(141)

如何通过政府营销推动地方创业活动

——基于武汉市政府创业营销的案例研究..... 汪 涛 等(158)

# (第12期)目录

2017年12月15日出版

## ·短论·

冯虹 刘婷婷:京津冀流动人口调控联动机制分析 .....	(172)
李国正等:新常态下中国流动人口居留意愿与家庭消费水平研究 .....	(174)
朱炜等:海洋生态补偿的制度建设与治理实践 .....	(176)
刘珊珊 马志远:中国式分权与新发展理念语境中的标尺竞争 .....	(178)
丁香桃:自媒体时代公共管理的挑战与机遇 .....	(180)
齐严 司亚静 吴利红:数字技术革命背景下零售业商业模式创新研究 .....	(182)
张亚军 张磊:领导宽恕与员工抑制性建言的关系研究 .....	(184)
英文目录摘要 .....	(186)

本刊不以任何形式收取版面费 举报电话:全国哲学社会科学规划办公室010-63094651

## 《管理世界》十九大专题栏目征稿启事

为了深入学习贯彻党的十九大精神,本刊决定,自2018年第1期开始,开辟“深入学习贯彻十九大精神”专栏。从经济学和管理学的角度,围绕十九大报告中提出的新战略、新思想、新观点、新理论,组织刊发相关政策研究与学术研究论文。现就以下专题向广大学者征稿,热忱期望国内外专家学者不吝赐稿。

专题方向:

一、中国特色社会主义政治经济学

二、两个百年、两个阶段

三、贯彻新发展理念,建设现代化经济体系

(1)深化供给侧结构性改革;(2)加快建设创新型国家;(3)实施乡村振兴战略;(4)实施区域协调发展战略;(5)加快完善社会主义市场经济体制;(6)推动形成全面开放新格局。

四、深化机构和行政体制改革

五、提高保障和改善民生水平,加强和创新社会治理

(1)优先发展教育事业;(2)提高就业质量和人民收入水平;(3)加强社会保障体系建设;(4)坚决打赢脱贫攻坚战;(5)实施健康中国战略;(6)打造共建共治共享的社会治理格局。

六、加快生态文明体制改革,建设美丽中国

(1)推进绿色发展;(2)着力解决突出环境问题;(3)加大生态系统保护力度;(4)改革生态环境监管体制。

投稿须知:(1)本刊快速审稿,择优发表;(2)论文字数不少于8000字;(3)请作者通过管理世界网站作者在线投稿系统,选择“深入学习贯彻十九大精神专栏”投稿;(4)投稿请注明“十九大专栏”投稿字样;(5)论文格式规范、参考文献规范及其他注意事项参见本刊网站《投稿须知》。



# MANAGEMENT WORLD

(A Monthly)

No.12

Contents

2017

## A SPECIAL

Adhere to The New Development Concept and Promote the Construction of a Modern Economic System

..... *Liu Wei*

The New Theoretical Thinking of Looking for an Innovation Driven Development: Based on Neo-Schumpeterian Growth Theory ..... *Liu Xielin, Gao Yuchen and Ding Xuechen*

## FORUM ON CHINA’S EMPLOYMENT AND INCOME DISTRIBUTION

Will Individual Income Tax Cut Increase Labor Supply? ..... *Ye Jingjing and other authors*

How does Firm’s Product Price Respond to Minimum Wage Hikes? ..... *Xu Jianwei, Zou Jingxian and Mao Jie*

## FORUM ON CHINA’S FINANCE

Chinese “Pressure-Type” Fiscal Incentives and Local Fiscal Resource Growth

..... *Xie Zhenfa, Yan Jin and Li Pei*

Multiple Blockholders and Corporate Financial Constraints ..... *Jiang Fuxiu and other authors*

## AN ANALYSIS OF THE ECONOMIC SURVEY OF CHINA’S SOCIETY

Entrepreneur’s Judgments, Problems and Suggestions on the Macro Situation and the Business Situation of the Enterprise: A Survey Report Based on China Enterprise Managers in 2017 ..... *Chinese Entrepreneur Survey System*

The Risk of Chinese Households’ Financial Portfolios ..... *Lu Xiaomeng and other authors*

## FORUM ON BUSINESS MANAGEMENT THEORY

How Does Cognitive Fixation Affect Innovation? An Empirical Examination of Image Ideation Crowdsourcing

..... *Yang Guang and Wang Li*

Can Social Trust Improve Corporate M&A Performance? ..... *Wang Yan and Li Shanmin*

## CASE STUDIES ON CHINA’S BUSINESS MANAGEMENT

Insider Advantage: Empirical Evidence from Firm’s Personnel Data

..... *Zhang Hong, Zhou Li’an and Liang Jianzhang*

How to Promote Region Entrepreneurial Activities through Government Marketing

—— A Case Study Based on Government Entrepreneurial Marketing of Wuhan City

..... *Wang Tao and other authors*

**BRIFE COMMENTARIES**

- An Analysis of Linkage Mechanism of Floating Population Control ..... *Feng Hong and Liu Tingting*
- A Study on The Residence Intention and Households' Consumption Level of Chinese Floating Population under "New Normal" ..... *Li Guozheng and other authors*
- The System Construction and Governance Practice of Marine Ecological Compensation ..... *Zhu Wei and other authors*
- Chinese-Style Decentralization and the Yardstick Competition in The Context of New Development Concept ..... *Liu Shanshan and Ma Zhiyuan*
- Challenges and Opportunities of Public Management in We-Media Era ..... *Ding Xiangtao*
- A Research on the Innovation of Retail Business Model under the Background of Digital Technology Revolution ..... *Qi Yan, Si Yajing and Wu Lihong*
- A Study on the Relationship between Leadership Forgiveness and Employees' Suppressive Advice ..... *Zhang Yajun and Zhang Lei*

**ABSTRACTS OF SELECTED ARTICLES**

**Will Individual Income Tax Cut Increase Labor Supply?**

*Ye Jingjing and other authors*

According to Decree NO.600th of the State Council of the People's Republic of China, China raised the threshold of individual income tax and reduced the tax tiers in September 1, 2011. This paper focuses on evaluating the impact of the implementation of the Law on the individual labor supply and further explores the role on the income distribution gap. Using the Chinese Household Finance Survey(CHFS)2011-2013 panel data, we apply the difference-in-difference method and fixed effect model, and take reference to the regression discontinuity design. We find this individual tax reform improves the individual labor force participation, but has no significant effect on the labor hours. Especially, the labor incentive of high income groups is higher than that of low income groups. Therefore, the income tax cut will improve China's overall labor supply, but not help to reduce the residential income gap.

**Chinese "Pressure-Type" Fiscal Incentives and Local Fiscal Resource Growth**

*Xie Zhenfa, Yan Jin and Li Pei*

Local governments face complex and diverse pressures from various resources under Chinese pressure system during the period of economic and social transition. Extracting fiscal revenues actively is the main way for local governments to cope with pressures, which forms Chinese "pressure-type" fiscal incentives. Using the nation-wide abolition of agriculture tax in 2005 as the quasi-experiment of fiscal revenue pressures and the difference-in-difference models, the paper explores empirically the effect of fiscal pressures on local fiscal resource growth. The empirical results show that a county, which suffered more public revenue loss due to the agriculture tax abolition among the same prefecture, would have more industries' outputs. However, these results were not driven from the incentives of taxation structure changes, but more from the incentives of fiscal pressures. The effects arose in the county with weaker industrial base and higher fiscal self-sufficiency rate. And relaxing environmental regulation was the key tool of local gov-



# 管理世界杂志社编辑部副主任公开选拔公告

管理世界杂志社是国务院发展研究中心直属的正局级事业单位。《管理世界》杂志是国家新闻出版广电总局认定的学术期刊和“百强社科期刊”，是国家自然科学基金委员会认定的学术期刊，也是全国哲学社会科学规划办公室认定的国家社会科学基金重点资助期刊。在我国CSSCI等三大社科期刊评价系统的评价中，多年位居管理类学术期刊首位，在中国社会科学院期刊评价中，被誉为管理学唯一“顶级期刊”。

为进一步加强杂志社自身建设，吸引高素质专业人才，经国务院发展研究中心批准，社委会研究决定，现公开选拔编辑部副主任。

## 一、指导原则

根据《党政领导干部选拔任用条例》、《事业单位领导人员管理暂行规定》、《宣传思想文化系统事业单位领导人员管理暂行办法》以及国务院发展研究中心相关规定和要求，结合杂志社用人需求，坚持公开、平等、竞争、择优的原则，选拔符合岗位需求的人才。

## 二、公开选拔岗位及任职条件

### (一) 公开选拔岗位

管理世界杂志社编辑部副主任（管理岗位六级职员）。

主要职责：主持编辑部工作，包括审稿、编辑、校对及排版等工作，完成期刊编辑出版任务，确保期刊质量，制定部门相关管理办法、制度和运作流程，对部门职员考核，完成领导交办的其他工作。

### (二) 任职条件

报名人员应具备以下条件：

- 1、具有中华人民共和国国籍；
- 2、具有《宣传思想文化系统事业单位领导人员管理暂行办法》第五条规定的宣传思想文化系统事业单位领导人员基本条件。
- 3、具有副编审、副教授或副研究员及以上专业技术任职资格。
- 4、具有五年以上从事学术期刊编辑及编辑部管理工作经历。
- 5、具有经济学或管理学硕士研究生以上学历。
- 6、具备较高的学术研究水平和研究能力，并在学术界有一定影响，具有较好的英文与数学基础。
- 7、年龄一般不超过45周岁（1973年1月以后出生）。
- 8、符合任职条件需要的其他有关政策规定。
- 9、具有下列情形之一的，不得报考：受处分期间的；正在接受审计、纪律审查或涉嫌犯罪，司法程序尚未终结的；法律、法规规定的其他情形。

## 三、公开选拔程序

### (一) 报名

报名人员在管理世界杂志社网站（<http://www.mwm.net.cn/>）下载并填写《管理世界杂志社公开选拔编辑部副主任报名表》。并将《报名表》电子版及专业技术任职资格证书、学历证书、学位证书及其他相关证书的扫描件一同发至电子邮箱 [glsjoffice@163.com](mailto:glsjoffice@163.com)。邮件标题格式：报名编辑部副主任+姓名+工作单位。

报名截止时间为2017年12月31日。

### (二) 资格审查

我社对报名人员进行资格审查，审查合格者准予参加考试。我们将通过电话及电子邮件等方式联系。

### (三) 考试

根据实际报名情况，安排统一笔试和面试。总分为笔试成绩和面试成绩各占50%。

### (四) 确定考察人选及组织考察

根据工作需要和干部德才条件，综合考虑笔试面试成绩与人岗相适等情况，根据成绩由高到低，由杂志社社委会确定考察对象，并派出考察组对考察对象按照有关规定进行深入考察。

### (五) 任用决定

由杂志社社委会讨论决定编辑部副主任人选。

### (六) 公示

我社对拟聘任人选进行公示，公示期为5个工作日。公示期满，对没有问题或反映问题不影响聘任的人员，办理聘任手续。

### (七) 试用

公开选拔编辑部副主任试用期1年，试用期满，经考核，胜任者正式聘任；不胜任者予以解聘。

## 四、咨询方式

联系人：单珊 王冬晨

电 话：010-62112249；010-62115048

邮 箱：[glsjoffice@163.com](mailto:glsjoffice@163.com)

管理世界杂志社

2017年11月10日

ISSN 1002-5502



微信公众号

主办：国务院发展研究中心  
出版：管理世界杂志社

ISSN 1002-5502  
CN-11-1235/F

邮发代号：82-203  
定 价：45.00元