

ISSN 1672-884X

管理学报[®]

CHINESE JOURNAL OF MANAGEMENT

华中科技大学主办

9

2012

Vol.9

目次

管理学在中国

- 1255 中国管理学派本土研究的路径探索 谢佩洪 魏农建
 1263 镜像组织研究法:一种本土管理学研究资源的开发思路 王立 孙乃纪
 1268 经营、管理与效率:来自管理经典理论的价值贡献 刘祯 陈春花 徐梅鑫

争鸣与反思

- 1277 管理伦理原则、多元性及折衷:管理学“实践导向”中的伦理问题 吕力

组织与战略

- 1284 以企业能力为中介的联盟类型与技术创新方式关系实证研究 王兰 龙勇
 1292 实物期权视角下政治关联与民营企业的成长价值 杨京京 蓝海林 何爱

人力资源管理

- 1298 回应时代挑战 探索中国企业组织创新与人力资源管理变革之路
 ——首届“中国人力资源管理论坛(2012)”纪要 杨斌
 1300 以基于内部互动的社会资本视角再看高层管理团队 吴瀚 姚小涛
 1307 核心自我评价、组织支持对主客观职业成功的影响:人-情境互动的视角 王震 孙健敏
 1314 高层管理团队中家族权威与创新能力研究:以家族上市公司为视角 李婧 贺小刚

创新与创业

- 1323 中国汽车产业环境技术创新影响因素实证研究 范群林 邵云飞 唐小我
 1330 大股东对经理人信任、控制机制与企业新产品开发绩效的实证研究 杨建君 刘华芳 吴春鹏

信息与知识管理

- 1338 软件外包中社会资本对知识共享的影响研究 杜荣 曹卓琳 付桃红 等
 1343 跨国公司在华专利活动的技术溢出效应 刘凤朝 马荣康
 1349 信息化中高层支持的维度表现以及影响因素分析——一个本土案例研究 巩见刚 董小英

营销与服务

- 1356 山寨产品/真品相似性评价与山寨产品购买意愿 李东进 武瑞娟 李研 等
 1365 移动支付服务初始采纳模型及其实证研究 杨水清 鲁耀斌 曹玉枝
 1373 基于多分类器动态选择与成本敏感优化集成的电信客户流失预测研究 罗彬 邵培基 夏国恩

物流与运作管理

- 1382 随机需求下考虑零售商风险偏好的生鲜农产品最优订货策略 丁松 但斌
 1388 金融危机、竞争战略与财务绩效——基于中国物流上市公司的研究 张毅 宋鹏 庞继芳
 1397 网络嵌入与个体创造性:关系描述、研究述评及拓展建议 刘智强 李超 刘芬

述评

- 1405 面向中国管理实践的组织与人力资源管理:反思与探索
 ——首届“中国人力资源管理论坛(2012)”观点评述 杨斌 陈坤

学术信息

第四届管理创新国际研讨会(1313) 2012中国工程管理论坛征文通知(1381) 2012'第十六届世界管理理论论坛暨东方管理理论论坛(1404)

CONTENTS

Management in China

- Paths Exploration for Chinese Indigenous Management Research XIE Peihong WEI Nongjian(1255)
 Mirror Organization Research Method: A Development Idea of Indigenous Management Resources
WANG Li SUN Naiji(1263)
 Business, Management and Efficiency: Valuable Contribution of Classical Management Theory
LIU Zhen CHEN Chunhua XU Meixin(1268)

Contention and Reflection

- Ethical Principles of Management, the Pluralism and Its Compromise: Ethical Issues in
 Practice-Oriented Management LÜ Li(1277)

Organization and Strategy

- An Empirical Study on Relationship between Alliance Types and Enterprise Competence:
 The Intermediary Role of Enterprise Competence WANG Lan LONG Yong(1284)
 The Political Connection and Growth Value of Private Firms: A Real Option Perspective
YANG Jingjing LAN Hailin HE Ai(1292)

Human Resource Management

- Challenge Meeting and Path Exploration for Organizational Innovation and Human Resource Management
 Reform in China: A Review of the 1st Chinese HRM Forum (2012) YANG Bin(1298)
 A Revisit to Top Management Team in A Interaction-Based Social Capital View WU Han YAO Xiaotao(1300)
 The Influence of Core Self-Evaluation, and Organizational Support on Subjective/Objective
 Career Success: An Interactionist Perspective WANG Zhen SUN Jianmin(1307)
 Family Authority in TMT and Innovation: An Empirical Study in Chinese Family-Owned Firms
LI Jing HE Xiaogang(1314)

Innovation and Entrepreneurship

- Influencing Factors of Environmental Technology Innovation on Chinese Auto Industry
FAN Qunlin SHAO Yunfei TANG Xiaowo(1323)
 On Trust of Large Stockholders to Managers, Control Mechanism, and Enterprises'
 Performance of New Product Development YANG Jianjun LIU Huaifang WU Chunpeng(1330)

Information and Knowledge Management

- Effect of Social Capital on Knowledge Sharing in Software Outsourcing
DU Rong CAO Zhuolin FU Taohong et al(1338)
 Technology Spillovers of Foreign Patent Activities in China LIU Fengchao MA Rongkang(1343)
 Components of Top Management Support and Influential Factors: A Case Study
GONG Jiangang DONG Xiaoying(1349)

Marketing and Service

- Appraisal of Similarity between Products and Intention of Purchasing Original Products
LI Dongjin WU Ruijuan LI Yan et al(1356)
 An Empirical Study on Mobile Payment Initial Adoption YANG Shuiqing LU Yaobin CAO Yuzhi(1365)
 A Study on Prediction of Telecom Customer Churn Based on Dynamic Selection, Optimization
 and Integration of Cost Sensitivity LUO Bin SHAO Peiji XIA Guoen(1373)

Logistics and Operation Management

- Optimal Ordering Policy for Fresh Agricultural Products with Stochastic Demand Considering
 Retailers' Risk Preference DING Song DAN Bin(1382)
 Relationship among Financial Crisis, Competitive Strategy and Financial Performance
 in Chinese Public Logistics Companies ZHANG Yi SONG Peng PANG Jifang(1388)

Review

- Network Embeddedness and Individual Creativity: Relationship, Review and Suggestion
LIU Zhiqiang LI Chao LIU Fen(1397)
 Reflection and Exploration on Organization and Human Resource Management for Chinese Management
 Practices: Review of the 1st Chinese HRM Forum YANG Bin CHEN Kun(1405)