

劳动保障世界

5
2015
(下旬)

LAODONG BAOZHANG SHIJIE

全国最佳劳动保障期刊 吉林省一级期刊

地方高校教师薪酬变化趋势分析

探讨高校如何开展学生就业工作



劳动保障



人才与就业

我国医疗保障制度效率概念界定的文献综述

ISSN 1007-7243
9 771007 724145 15>
国内统一刊号: CN22-1354/F
邮发代号: 12-426 定价10.00元

2015 劳动保障世界

第5期下旬(总第391期)

主管: 吉林省社会保险事业管理局

主办: 吉林省人力资源和社会保障宣传中心

总 编: 郭毅

副 总 编: 刘璐 姜楠

编辑部主任: 门磊

编 辑: 王雪媛 张羽

美术编辑: 曲梓源

行政部: 李晓许 肖刚 范大伟

编辑部电话: 0431-88905552

行政部电话: 0431-88905594

电子邮箱: ldbzsj@126.com

出版日期: 每月20日

地 址: 长春市人民大街1485号

邮 政 编 码: 130051

国际标准刊号: ISSN 1007-7243

国内统一刊号: CN22-1354/F

邮 发 代 码: 12-426

广告许可: 2200040000045

零 售 价: 10.00元

全 年 定 价: 120.00元(含邮资)

印 务: 长春市时风采印有限责任公司

本 刊 声 明

1. 拟转载本刊所发表各类作品者, 请寄付原作者稿酬, 并通知本刊, 寄样报(刊)。

2. 本刊发现作者一稿多投, 将拒付稿酬。

3. 凡给本刊投稿者, 请自留底稿, 本刊概不退稿。寄出三个月未见采用通知可自行处理。

4. 文章刊出后, 两个月内尚未收到稿费的作者, 请与本刊编辑部联系。

5. 为适应我国信息化建设, 扩大本刊及作者知识信息交流渠道, 本刊已被中国学术期刊网络出版总库及CNKI系列数据库收录, 其作者文章著作权使用费与本刊稿酬一次性给付。免费提供作者文章引用统计分析资料。如作者不同意文章被收录, 请在来稿时向本刊声明, 本刊将做适当处理。

CONTENTS

目 录

中国学术期刊网络出版总库全文收录期刊

中国学术期刊综合评价数据库(CAJCED)统计源期刊

CNKI中国知网(中国期刊网)全文收录期刊

《万方数据——中国数字化期刊群》全文入网期刊

《中国核心期刊(遴选)数据库》收录期刊

全国劳动和社会保障中文核心期刊

吉林省一级期刊

指导与支持: 中国劳动保障科学研究院、清华大学中国知识资源总库采编中心、《社会保障制度》杂志、《劳动经济与劳动关系》杂志、《人力资源开发与管理》杂志、《职业技术教育》杂志、天津职业大学经济管理学院

[业界动态]

- 3 上海市三年内将实现建筑业工伤保险全覆盖
宁夏调低失业保险费率 为企业和职工“减负”
四川召开全省人社系统宣传工作座谈会
粤港职业技能鉴定合作跨入新阶段
上海举办人才交流洽谈会

[劳动关系]

- 4 刘志君 / 地方高校教师薪酬变化趋势分析

[创新创业]

- 5 林虹 毛薇薇 / 大学生创业教育课程体系的构建

[就业指导]

- 6 宋姣 / 探讨高校如何开展学生就业工作

[人力资源]

- 8 高洪波 / 川投峨铁公司人力资源信息化管理探究
- 9 国晋端 / 小微企业的人力资源管理误区

[医疗保险]

- 10 张书尹 张琪 李文中 / 我国医疗保障制度效率概念界定的文献综述
- 12 沈洁颖 / 保险业助推地方经济转型升级对策研究

[职业教育]

- 15 刘树尚 / 浅谈机电专业中专学生钳工实训
- 16 陈常红 / 高职教育应注重学生职业素养养成
- 18 刘卫 / 职业院校与专业教育服务机构合作实现工学交替模式人才培养的可行性研究

[职业规划]

- 19 林凌 / 大学生走向社会的信息服务
- 21 张丽楠 / 独立学院人力资源管理专业实践教学优化研究——基于服务质量差距理论
- 23 孙传伟 / 中学生背越式跳高学习中恐惧心理的研究
- 25 赵钢 刘海涵 / 高等教育中聋人学生意向选取辅修专业研究——以长春大学聋人学生实践为例
- 26 胡健宁 吴佩琪 李华亮 / 供电企业职业健康监护应用浅谈

[现代服务]

- 27 夏金 / 互联网时代下的营销模式研究
- 28 韦冬 / 高职院图书馆创新服务的实践探索——以南京科技职业学院图书馆为例
- 30 翁东东 梁圣琳 / 企业微博营销的利弊和策略研究
- 32 梁海英 蒋吉德 / 在校大学生消费行为影响当地商业发展的思考——以广西财经学院防城港学院为例
- 34 赵颖 / 浅谈大数据时代下财会专业学生职业能力的培养

[管理观察]

- 36 王艳艳 / 论新时期下的社会管理体制创新
- 39 范韶华 / 工会法治化建设的由来及发展历程
- 41 罗向平 / 构建和谐集体提升班级管理——用中医“四诊法”助力学生成长
- 42 熊子奇 / 高校采购信息管理系统的设计与实现
- 44 彭志伟 梁大为 / 浅析我国纺织品企业应对国际绿色贸易对策

[经济视野]

- 45 杨勇 郑宇飞 / 恩施市旅游市场分析
- 46 蔡家庆 梁大为 / 我国矿泉水出口贸易研究
- 47 彭雷晴 / 入门级奢侈品在中国的关税问题研究
- 48 祝伟杰 梁大为 / 浅谈低碳经济对我国产业发展的影响
- 49 安洋 / 提高我国直接税比重的问题研究
- 51 伏逸欣 梁大为 / 自主创新视角下上海对外贸易研究

[理论探讨]

- 52 国庆 / 完善民事诉调对接机制的对策建议
- 54 刘蓉 / 浅谈大班课阅读教学中的任务设计原则
- 55 朱建军 / 高校体育场馆供给现状、特点及其发展趋势
- 56 荀岚 / 大数据背景下公安信息化建设的思考
- 58 黄新建 / 网络舆情背景下提升政府形象的对策探析
- 60 王金双 / 冲压成型工艺与冲模设计课程考核改革探索与实践
- 61 张芳 / 以“鱼化龙文苑”实施新闻写作教学改革与实践探索
- 63 岳才亚 / 探讨摆臂对短跑的影响
- 64 梁燕 / 浅谈八十年代后我国民族声乐的发展

中山大學

就業指導中心

SUN YAT-SEN UNIVERSITY CAREER CENTER



中心简介：

中山大学就业指导中心（以下简称“中心”）成立于2001年10月，负责该校毕业生的就业工作，是中山大学一个专职就业指导工作的职能部门。成立以来，在校领导的关怀与支持下，中心以“学生为本，服务至上，创新高效，树立品牌，实现毕业生的充分就业”为宗旨，以社会需求为导向，积极运用新的理念、新的改革精神、不断创新的方式开展我们的就业指导工作。

为顺应学校争创一流大学的要求。中心形成了一套完整的、权责明晰的岗位负责工作制度 and 科学合理的管理法规，以增强服务意识，提高依法科学管理的水平。根据工作的要求，

中心设立了信息与市场拓展部、就业管理与指导部、综合部、北校区工作办四个部门。同时建立了一套集就业服务、指导和管理三位一体的网络服务交流系统。努力实现该校就业工作的规范化、数字化和信息化管理。

中山大学就业指导中心网站，是中心最近新推出的就业信息交换平台。在网站上，为企业提供招聘专栏，包括企业介绍、背景、文化、招聘会、招聘信息和储备人才库等

功能，对企业塑造网上形象，集中管理招聘数据提供更强大的功能；为会员，提供更多及时准确的信息，享受更完美周到的在线服务；为广大中山大学毕业生和招聘企业提供相互交流的平台。

在网站内，还可以查到中山大学各个学院、专业的。就业网有专门的就业指导老师解答相关问题。如需获取更多关于“中山大学就业网”的信息，请登录《中山大学就业指导中心》。

中心网站与其他招聘网站相比，本站具有以下几个特点：

- (1) 真实性
- (2) 信息更新及时
- (3) 针对性强
- (4) 访问速度快

