

Nankai Business Review

南开管理评论

薪酬管理

产权性质、薪酬差距与晋升激励

薪酬分配差异一定会降低员工情感承诺吗

外部薪酬差距激励了高管吗

高管薪酬契约、参照点效应及其治理效果



2014年第17卷第4期
(双月刊·总第97期)
2014年8月8日出版

主管单位 国家教育部
主办单位 南开大学商学院
主编 李维安
常务副主编 程新生
副主编 白长虹 范秀成

Nankai Guanli Pinglun

编辑出版 《南开管理评论》编辑部
编辑部地址 天津市南开区卫津路94号
南开大学商学院(300071)
电话 022-23505995 022-23498167
制作代理 天津河图设计公司
国内统一刊号 CN12-1288/F
国际标准连续出版物号 ISSN 1008-3448
发行范围 国内外公开发行
发行单位 天津市邮政报刊发行局
邮发代号 6-130
国内定价 20.00元

本期统编 白长虹
本期责任编辑 周轩
本期英文编辑 郑琦

《南开管理评论》网址
<http://www.nbronline.org> (投稿、查询、审稿)
<http://www.nbronline.cn>
新浪微博: 南开管理评论
微信公众号: 南开管理评论

目 录

CONTENTS

主编寄语

- 1 移动互联网时代的公司治理变革
李维安 Li Wei'an

主题文章

- 4 产权性质、薪酬差距与晋升激励
Property Rights, Pay Gap and Promotion Incentive
缪毅 胡奕明 Miao Yi, Hu Yiming
- 13 薪酬分配差异一定会降低员工情感承诺吗——薪酬水平、绩效薪酬强度和员工多元化的调节作用
Does Departmental Pay Dispersion Really Deteriorate Employee Affective Commitment? The Moderators of Pay Level, Pay-for-Performance Intensity and Workforce Diversity
贺伟 蒿坡 He Wei, Hao Po
- 24 外部薪酬差距激励了高管吗——基于中国上市公司经理人市场与产权性质的经验研究
Does External Pay Gap Encourage Top Management? An Empirical Study Based on Managerial Market and Ownership Type
黎文靖 岑永嗣 胡玉明 Li Wenjing, Cen Yongs, Hu Yuming
- 36 高管薪酬契约、参照点效应及其治理效果: 基于行为经济学的理论解释与经验证据
Managerial Compensation Contract, Reference Points Effect and the Efficiency of Corporate Governance: A Theoretical and Empirical Study Based on Behavioral Economics
徐细雄 谭瑾 Xu Xixiong, Tan Jin

战略管理

- 46 中国上市公司总部迁移绩效影响因素研究: 迁入地优势及其分异获取机理
The Research on the Influencing Factors of Headquarter Relocating Performance of Chinese Listed Companies: Host-area Advantages and Its Divergent Acquisition Mechanics
吴波 郝云宏 Wu Bo, Hao Yunhong
- 56 新企业风险承担与绩效倒U型关系及机会能力的中介作用研究
Inverted U-Shape between Risk-taking and the Performance of New Venture and the Mediating Role of Opportunity Capability
董保宝 葛宝山 Dong Baobao, Ge Baoshan
- 66 供应商关系管理中的金融关系行为研究
Research on Financial Relational Behavior in Suppliers Relationship Management
黄秋萍 赵先德 杨君豪 梁超杰 Huang Qiuping, Zhao Xiande, Yeung KwanHo, Liang Chaojie

目 录

CONTENTS

财务管理

- 78 资产减值的可转回性、管理层责任与管理层投资决策——一项实验证据
The Reversibility of Asset Impairments, Responsibility and Investment Decisions of Management: An Experimental Research
张继勋 何亚南 Zhang Jixun, He Yanan
- 88 社会资本、政治关系与我国私募股权基金投融资行为
Social Capital, Political Connections and PE's Investment and Financing Behaviors in China
戴亦一 潘越 刘新宇 Dai Yiyi, Pan Yue, Liu Xinyu

组织行为

- 98 变革型领导对员工建言的影响机制再探:自我决定的视角
The Mechanism of Individual-focused Transformational Leadership on Employee Voice Behavior: A Self-determination Perspective
段锦云 黄彩云 Duan Jinyun, Huang Caiyun
- 110 科技型企业员工创新意愿影响因素的实证研究——基于TPB视角
The Empirical Study about Innovative Intention of Staff in the Science and Technology Enterprises: Based on the Theory of Planned Behavior
张毅 游达明 Zhang Yi, You Daming

公司治理

- 120 投资者情绪、管理层持股与企业实际投资——来自中国上市公司的经验证据
Investor Sentiment, Managerial Ownership and Corporate Investment: Evidence from China Context
张庆 朱迪星 Zhang Qing, Zhu Dixing

消费者行为

- 128 慈善营销中契合类型与信息框架对消费者响应的影响
The Influences of Type of Fit between Company and Cause, and Information Framing on Consumers' Responses to Cause-related Marketing
朱翊敏 Zhu Yimin

电子商务

- 140 社会化电子商务环境下基于社会资本的网络口碑与购买意愿关系
Relationship between Electronic Word of Mouth and Purchase Intention in Social Commerce Environment: A Social Capital Perspective
左文明 王旭 樊偿 Zuo Wenming, Wang Xu, Fan Chang
- 151 职业差评师的产生机理与治理策略研究——以淘宝C2C交易平台为例
Study on the Generation Mechanism of the Occupational Negative Evaluator and Its Control Strategies: Based on Taobao C2C Trading Platform
苏强 吴海龙 秦星红 窦惠婷 韦娜 Su Qiang, Wu Hailong, Qin Xinghong, Dou Huiting, Wei Na

南开管理评论

Nankai Business Review

国家社会科学基金资助期刊

国家自然科学基金委员会管理科学部
认定的管理科学A类重要期刊

全国“百强社科期刊”

中文社会科学引文索引(CSSCI)
来源期刊

中国人文社会科学引文数据库
(CHSSCD)来源期刊

北大中文核心期刊目录收录期刊

第三届全国期刊奖提名奖

中国北方十佳期刊

天津市优秀期刊

本刊不以任何形式收取版面费
举报电话:010-63094651





《南开管理评论》以促进中国企业管理现代化为宗旨，
刊发关注中国管理实践热点与难点的研究成果，
追踪国际管理理论前沿，服务中国管理理论与实践的创新。

ISSN 1008-3448



刊号: $\frac{\text{ISSN } 1008-3448}{\text{CN12-1288/F}}$ 国内定价: 20.00元