

# Nankai Business Review

# 南开管理评论

## 高管薪酬

无绩效考核下外部独立董事薪酬的决定  
薪酬攀比、盈余管理与高管薪酬操纵  
内部收入差距、辩护动机与高管薪酬辩护  
债权人能够影响高管薪酬契约的制定吗



2016年第19卷第2期

(双月刊·总第107期)

2016年4月8日出版

主管单位 国家教育部

主办单位 南开大学商学院

主编 李维安

常务副主编 程新生

副主编 白长虹 范秀成

## Nankai Guanli Pinglun

编辑出版 《南开管理评论》编辑部

编辑部地址 天津市南开区卫津路94号

南开大学商学院(300071)

电话 022-23505995 022-23498167

制作代理 天津河图设计公司

国内统一刊号 CN12-1288/F

国际标准连续出版物号 ISSN 1008-3448

发行范围 国内外公开发行业

发行单位 天津市邮政报刊发行局

邮发代号 6-130

国内定价 25.00元

本期统编 程新生

本期责任编辑 周轩

本期英文编辑 郑琦

《南开管理评论》网址

<http://www.nbronline.org> (投稿、查询、审稿)

<http://www.nbronline.cn>

新浪微博:南开管理评论

微信公众号:南开管理评论

## 目 录

## CONTENTS

### 主编寄语

#### 1 公司外部治理:从“演习”到“实战”

李维安 Li Wei'an

### 主题文章:高管薪酬

#### 4 无绩效考核下外部独立董事薪酬的决定

The Determination of Non-performance Related Outside Director Compensation

沈艺峰 陈旋 Shen Yifeng, Chen Xuan

#### 19 薪酬攀比、盈余管理与高管薪酬操纵

Pay Bandwagon, Earnings Management and Executives' Compensation Manipulation

罗宏 曾永良 宛玲羽 Luo Hong, Zeng Yongliang, Wan Lingyu

#### 32 内部收入差距、辩护动机与高管薪酬辩护

Internal Pay Gap, Defense Motivation and Executive Compensation Defense

缪毅 胡奕明 Miao Yi, Hu Yiming

#### 42 债权人能够影响高管薪酬契约的制定吗——基于我国上市公司债务成本约束的视角

Can Creditors Influence the Design of Executive Compensation Contract? Based on Perspective of Listing Corporations' Debt Cost Constraint in China

熊剑 王金 Xiong Jian, Wang Jin

### 组织行为

#### 52 CEO与董事间“老乡”关系对公司违规行为的影响研究

The Impact of Hometown Connectedness between the CEO and Board of Directors on Corporate Fraud

陆瑶 胡江燕 Lu Yao, Hu Jiangyan

#### 63 CEO变革型领导与高管团队创造力:一个被调节的中介模型

CEO Transformational Leadership and TMT Creativity: A Moderated Mediating Model

陈璐 柏帅蛟 王月梅 Chen Lu, Bai Shuaijiao, Wang Yuemei

### 财务管理

#### 75 土地资源获取、股权投资增加与企业投资过度

Land Resources Obtaining, Equity Investment Increase and Enterprise Overinvestment

刘斌 袁利华 Liu Bin, Yuan Lihua

#### 87 企业避税、信息不对称与管理层在职消费

Corporate Tax Sheltering Activities, Information Asymmetry and Managerial Perk Consumption

廖歆欣 刘运国 Liao Xinxin, Liu Yunguo

## 目 录

## CONTENTS

### 100 企业现金持有水平调整为何呈现不完全性

Why Do Firms Show Partial Adjustment toward Their Optimal Cash Holding Levels

张西征 刘志远 Zhang Xizheng, Liu Zhiyuan

## 人力资源

### 114 高承诺人力资源管理对员工前瞻性行为的影响机制——基于计划行为理论的研究

The Mechanisms of High Commitment Human Resource Management on Proactive Behaviors: A Study Based on Planning Behavior Theory

林叶 李燕萍 Lin Ye, Li Yanping

### 124 关系如何发挥组织理性——本土企业差异化人力资源管理构型的跨案例研究

How Guanxi Plays a Rational Role: An Exploratory Study on Differentiated Human Resource Management Configurations of Local Enterprises on Multiple-case Basis

刘小浪 刘善仕 王红丽 Liu Xiaolang, Liu Shanshi, Wang Hongli

## 战略管理

### 137 绩优企业会增加企业负面行为吗——基于中国制造业上市公司的数据分析

High Aspirations on the Incidence of Corporate Negative Behavior: Evidence from the Listed Manufacturing Companies in China

徐小琴 王菁 马洁 Xu Xiaoqin, Wang Jing, Ma Jie

### 145 联盟公平的工具效应及其对合作绩效的影响——被中介的调节效应研究

The Instrumentality Effects of Justices on Alliance Performance: A Mediated Moderation Model

高展军 江旭 Gao Zhanjun, Jiang Xu

## 市场营销

### 157 树木还是森林——消费者思维模式对新兴国家负面原产国效应的影响机制研究

The Trees or the Forest? The Research on the Influence Mechanism of Consumers' Mindset on Negative COO Effect of the Emerging Countries

杨晨 王海忠 王静一 Yang Chen, Wang Haizhong, Wang Jingyi

### 170 多渠道整合对零售商权益的影响：基于线上与线下的视角

The Impact of Multichannel Integration on Retailer Equity: An Online and Offline Perspective

吴锦峰 常亚平 侯德林 Wu Jinfeng, Chang Yaping, Hou Delin

## 创新

### 182 创新注意力转移、研发投入跳跃与企业绩效——来自中国A股上市公司的经验证据

Innovation Attention Shift, R&D Spending Leap and Firm Performance: Evidence from China

吴建祖 肖书锋 Wu Jianzu, Xiao Shufeng

# 南开管理评论

## Nankai Business Review

国家社会科学基金资助期刊

国家自然科学基金委员会管理科学部  
认定的管理科学A类重要期刊

全国“百强社科期刊”

中国人文社会科学“权威期刊”

中国最具国际影响力学术期刊

中文社会科学引文索引(CSSCI)  
来源期刊

中国人文社会科学引文数据库  
(CHSSCD)来源期刊

北大中文核心期刊目录收录期刊

第三届国家期刊奖提名奖

中国北方十佳期刊

天津市优秀期刊

本刊不以任何形式收取版面费  
举报电话:010-63094651





《南开管理评论》以促进中国企业管理现代化为宗旨，  
刊发关注中国管理实践热点与难点的研究成果，追踪  
国际管理理论前沿，服务中国管理理论与实践的创新

ISSN 1008-3448



刊号:  $\frac{\text{ISSN } 1008-3448}{\text{CN12-1288/F}}$

国内定价: 25.00元