

清華法學

TSINGHUA UNIVERSITY LAW JOURNAL

专题：劳动法理论的点与面……………林嘉等
Civil Society 的意义嬗变及其内在逻辑……………周永坤
马锡五审判方式的“可能”的运行逻辑：法律与文学……………刘星
策略性服从：我国法院如何推进行政诉讼……………于晓虹

2014.4
双月刊

总第8卷 总第44期
ISSN 1673-9280 CN 11-5594/D



〔专 题〕

劳动法理论的点与面

〔专题絮语〕二十年之《劳动法》，十年之学术

——纪念《劳动法》颁布二十周年与劳动法学研究之展望 郑尚元 · 5 ·

论劳动基准法的法律效力 林 嘉 陈文涛 · 6 ·

论劳动法的域外效力 孙国平 · 18 ·

德国法上就业歧视的抗辩事由

——兼论对我国的启示 姜 宇 · 47 ·

〔论 文〕

Civil Society 的意义嬗变及其内在逻辑 周永坤 · 67 ·

马锡五审判方式的“可能”的运行逻辑：法律与文学 刘 星 · 82 ·

策略性服从：我国法院如何推进行政诉讼 于晓虹 · 103 ·

土地承包经营权继承问题研究

——对现行规范的法构造阐释与法政策考量 汪 洋 · 125 ·

论消费者保护法上的告知义务

——兼评最高人民法院第17号指导性案例 陆 青 · 150 ·

生态法治的整体主义自新进路 邓海峰 · 169 ·



CONTENTS

[Special Topic]

Issues in Labor Law Theories

[Editorial] A 20-year-old Labor Law, The Teenage Scholarship:

The 20th Anniversary of China's Labor Law and Jurisprudential Prospects *Zheng Shangyuan* · 5 ·

The Validity of Labor Standard Laws *Lin Jia & Chen Wentao* · 6 ·

The Extraterritorial Effect of Labor Law *Sun Guoping* · 18 ·

Defences against Charges for Employment Discrimination in Germany Law:
Lessons for China *Lou Yu* · 47 ·

[Articles]

The Geonceptual Evolution of 'Civil Society' and Its Internal Logic *Zhou Yongkun* · 67 ·

The 'Probabilities' of Ma-Xiwu-type Trials and Its Unfolding Patterns:
Law and Literature *Liu Xing* · 82 ·

Strategic Compliance: Administrative Litigations under China's Political-Legal System *Yu Xiaohong* · 103 ·

Inheriting the Right to Rural Land under Contracted Managment:
Legal Analysis and Policy Considerations *Wang Yang* · 125 ·

The Duty of Disclosure in the Consumer Protection Law:
Comments on the No. 17 Guide Case of China's Supreme People's Court *Lu Qing* · 150 ·

A Holistic Approach for Theoretical Innovation in Ecological Law and Governance *Deng Haifeng* · 169 ·

Translator

Tu Kai

獨立之精神
自由之思想

编辑出版 《清华法学》编辑部
100084, 清华大学明理楼 523 室
电 话 62795936
传 真 62786513

主管单位 中华人民共和国教育部
主办单位 清华大学
主 编 林来梵
来稿邮箱 qhfx2007@sina.com

国外发行 中国国际图书贸易总公司
国外征订代号 BM6985
国内订阅 《清华法学》编辑部
印刷单位 清华大学印刷厂

ISSN 1673-9280



定价: 30.00 元

ISSN 1673-9280 CN 11-5594/D

万方数据