

Contents | 目录

开卷有益 点睛之笔 述说天下

01

- 1 2010年中国就业十件大事 / 中国就业促进会

特别关注 特别的视角 关注特别的事件

06-09

- 6 “十二五”:就业优先,势在必行
——关于“就业优先发展战略”的若干思考
/ 中国就业促进会课题组

热点透视 点是热的 思考是冷的

10-11

- 10 “萝卜招聘”拷问公务员招录腐败 / 沈平

人事纵横 理论来源于实践 思考是为了更好地前行

12-37

理论探讨

- 12 浅析开展政府绩效评价的必要性和可行性 / 段玉桥
14 论孔子“以德为先”的人才思想及现实意义 / 孟献丽 李成明
16 人才自我埋没现象的成因及对策分析 / 吴文霄
18 加强引进人才后续管理,切实发挥人才最大功效 / 朱薇
20 河南省高技能人才队伍建设对策探讨 / 王静

调查思考

- 22 河南省博士后工作发展路径探析 / 张彩
25 公开平等竞争择优
——河南推行公开考试和科学考核相结合安置军转干部的实践与探索 / 赵巍楠 牛昕甫
27 好风凭借力,送我上青云
——访尉氏县委组织部副部长、县人社局局长袁丰献
/ 牛励耘 史新建

- 30 对人事考试面试工作的思考 / 李欣
32 浅析我国公共行政人才资源存在的问题及对策 / 王森 韦晶晶
34 大学生实习成效影响因素的实证调研 / 寇博轩

给力竞岗

- 36 公务员竞争上岗试题训练 / 高守国

社保之窗 透过这扇窗口 窥探社保世界

38-51

社保论坛

- 38 家长式劳动关系案例研究 / 李财德 乌尼莎莎 陈万思
40 中国老龄产业发展路径探析 / 陈英



封面摄影/周俊

编辑委员会

主任

郭俊民

委员

刘应堂 韩志奎 刘京州
高勇 李西斌 王金法
王宏 刘涛 刘延光
李金城 刘文明 王平均
汤正德 夏继水 郑子健
贾军芳 郑明 李甄
郭成全 刘义庆 李海龙
杨东风

总策划

郭成全

策划人

陈天金 张成 陈广胜

总编辑

杨东风

副总编辑

张天运

编辑部主任

牛励耘 rstnly@sina.com

编辑

冯玺玲 010aa010@sina.com
史新建 rstxj@163.com
周俊 rstzhoujun@sina.com
郭军平 gjp5170@sina.com

本期值班编辑

冯玺玲

发行

史新建 rstxj@163.com

42 转制企业职工参加基本养老保险后的横向比较意识探析

/ 王爱军 崔培

44 构建军队院校聘用专技人员和谐劳动关系的构想 / 龚雪艳 肖明发

■ 以案说法

46 实习期间发生劳动纠纷,如何依法维权? / 杨学友

■ 专家答疑

48 专家答疑六则

■ 民生百态

50 泪洒艰辛维权路 / 于猛 王恒

51 "我只想讨回个公道!" / 马欣

他山之石 他山之石 可以攻玉

52-67

■ 创业路上

52 王利芬:演绎"银杏"的精彩 / 蔡思泽

■ 真知灼见

54 农民工培训不应沦为"唐僧肉" / 杨易

54 "好酒"也需"勤吆喝" / 王洪波

55 针对社会需求开展大学生实践活动 / 呼吁

55 军转干部要做好"三个转变" / 吴斌

■ 八面来风

56 中央启动引进海外高层次人才"青年千人计划" / 王怡波

56 人社部拟变动企业年金投资比例 / 欣闻

56 全国事业单位招聘合同签订率达90% / 任社

57 养老保险个人账户基金或可海外投资 / 胡雅君

57 首批高级紧缺人才将落户上海 / 沪讯

57 浙江集体协商集体合同条例提交审议 / 陆玫

58 甘肃卫生事业单位绩效工资向业务骨干倾斜 / 梁峡林

58 天津滨海新区启动五大人才工程 / 孙刚

■ 信息快递

59 河南省开展新修订《工伤保险条例》集中宣传活动等 14 则

■ 异域传真

63 老挝公务员培训制度的问题及完善措施 / 尹声声

65 澳大利亚老年公民多层次养老福利制度评析 / 寿怡君

主管 河南省人力资源和社会保障厅

主办 河南省行政管理科学研究所

编辑出版 人才资源开发编辑部

编辑部地址

中国·郑州市纬二路15号

军培大厦(战友宾馆)8楼

邮政编码 450003

编辑部电话(传真)

0371-65906392 65906517

发行部电话(传真)

0371-65907082

国际标准刊号

ISSN1003-1073

国内统一刊号

CN41-1372/D

发行范围

国内外公开发行

邮发代号 36-177

发行单位

河南省邮政报刊发行局

版式设计

力源文化传播有限公司

印刷

河南地质彩色印刷厂

法律顾问

河南中豫律师事务所

苏玉康主任律师

广告经营许可证

4100004000120

出版日期 每月10日

定价 RMB15元

- 来稿文责自负,不得侵犯他人著作权。如有此类情况,本刊不承担任何连带责任。
- 如发现本刊有印装等质量问题,请直接与本刊发行部联系调换。

每月读评

“走读干部”走不进群众的心

新闻回顾:新华网近日报道,习近平同志在重庆调研时要求,各级领导干部要牢固树立群众观点,坚持眼睛向下看,身子往下沉,不当“走读干部”,不搞“远程指挥”,做到工作向上攀登、作风向下深入,拿出更多时间和精力到基层去,到一线去,到条件较差和情况复杂的地方去,查实情、出实招、干实事、求实效。

编辑点评:如今,“走读干部”越来越多,有的干部在县里、乡里工作,家却在市里。他们每天往返于单位和家庭之间,被群众称为“走读干部”。他们在基层呆不惯,因而不熟悉基层情况,不了解群众疾苦,自然不会受到基层和群众的欢迎。像孔繁森、牛玉儒、王兆荣、郑培民等同志之所以受到群众的爱戴,成为一代楷模,就是因为他们具有爱民如子的高尚情怀,为了群众的利益,甘愿奉献自己的一切。

“考碗潮”涌动呼唤社会平衡和谐

新闻回顾:(北京晨报)近日报道,“国考”的报名热度几乎赶上了不停上蹿的房价。2003年“国考”报名人数仅仅为8.7万,2011年报名人数是当年的16倍,而社会对公务员的需求显然没有明显增加。池子还是那么大,但是上游的来水却持续暴涨,甚至形成了不可掉以轻心的洪水。因此有专家称,如果一个行业持续高烧,必然会引起社会反思和国家宏观调控。

编辑点评:这反映出中国社会各阶层已出现过度求稳的心态,在一个平衡规范、保障健全、法制体系完备的社会环境里,公务员仅仅是比较稳定的职业,其实并不适合那些创业心很强的人才。

公务员招考“取消加分”彰显公平

新闻回顾:(中国青年报)近日报道,一些地方相继公布,今后大学生“村官”等六类服务基层项目的人员可定向考录公务员,不再享受笔试加分等优惠政策,原因是因为一些地方公务员、事业单位工作人员考录加分日益泛滥,“你加我加等于大家都没加”,并引起舆论的广泛质疑。在公务员招考炙手可热的背景下,各地不尽相同,名目繁多的加分政策,让无数的考生“八仙过海各显神通”,为还未进考场的自己获得起始分数,增加在竞争激烈的招考中被录取的机会。

编辑点评:既然公务员考录加分泛滥,影响公平公正,不如废止加分政策,让所有考生的起始分数相同,都站在招考竞争的同一起跑线上,让每一位选手都能够充分展示自己,最终靠实力拿到奖牌。

才苑广角 | 怀才走遍天下

68—79

■ 领导艺术

- 68 从两位美国总统的性格看领导力 / 张国庆
- 70 九种最重要的领导力 / 李开复
- 72 读书也是领导力 / 秦德君

■ 才智人生

- 73 论人才社会承认的个体价值和社会价值 / 韩春红
- 75 以人的全面发展理论指导大学生成长成才 / 滕贞勇
- 77 论人才成长过程中创造力的培养 / 卢 鹏
- 79 金色的种子在闪光
——记河南农业大学玉米遗传育种专家汤继华 / 周 俊

百姓茶坊 | 喝大碗茶 聊天下事

80—87

■ 议论风生

- 80 反就业歧视不能只靠劳动者自诉 / 郭文婧
- 80 别打“低保”的主意 / 杨 徽
- 81 提高贫困标准线是体恤民生之举 / 刘 鹏
- 81 治欠薪何时走出“专项制” / 杨 琳
- 81 提高工伤死亡赔偿标准值得期待 / 孙瑞灼
- 82 “最差公务员”该由谁来评? / 武 洁

■ 心灵鸡汤

- 83 速度是怎样炼成的 / 车丕志
- 83 弱点胜出 / 李剑红 编译
- 84 不重复自己 / 谭洪岗
- 84 学会肯定 / 张永祚
- 85 一口井与一个点 / 黄小平
- 86 情感后花园 / 王 岩

■ 管理故事

- 87 最完美的树叶 / 萨 迪
- 87 奴隶和哲学家 / 萨 迪

人力资源 | 开发人力资源 提升管理智慧

88—98

■ 绩效管理

- 88 新经济条件下人力资源管理的创新 / 黄晓宁
- 90 人才战略制定综合模型的构建 / 谢凌玲 王通讯 任文硕

- 93 80后员工的职场压力与自我管理 / 崔艳丽
- 企业文化
- 95 加强电力企业干部队伍建设的思考 / 余晓燕
- 培训在线
- 97 浅析企业员工培训的作用 / 谢小战

轻松阅读 采缤纷天下事 入寻常百姓家

99-112

- 百家讲坛
- 99 红墙里的阅读 / 苏永通
- 101 他们,面对诺贝尔文学奖提名 / 黄团元
- 美文共赏
- 103 取经 / 徐全庆
- 名人掠影
- 104 刘邦:知人善任成帝业 / 蒋妮
- 104 曾国藩:重管理,聚共识 / 曾仁
- 105 张之洞:绕过困难,据理力争 / 韩丽华
- 东鳞西爪
- 9 中国古代地图学中的几件杰作 / 刘刚
- 15 妙趣横生中药联 / 陈明春
- 29 人体的三个焦点时刻 / 佚名
- 53 五谷杂粮究竟有哪些 / 吴明
- 67 餐桌上的“降压药” / 曾佑
- 69 热词 / 巴山
- 71 以兔为名:神州地名大集萃 / 新语
- 76 容易读错的多音字姓氏 / 谭汝为
- 92 “客气”一词的由来 / 许晖
- 96 北京“窑”地名的由来 / 严谨图
- 98 名人和名城 / 宋宗桃
- 106 2010年十大语文差错 / 《咬文嚼字》编辑部
- 107 2010年十大流行语 / 姜小玲
- 108 英国前首相撒切尔夫人谈瓦解苏联 / 张树华
- 短信平台
- 110 短信12则
- 笑林折枝
- 13 绝妙好辞 / 金静
- 111 漫画五则 / 金艳等

每月读评

为大学生扎根基层 创造良好的人才环境

新闻回顾:人民网近日报道,中组部部长李源潮在谈到干部人事制度改革时指出,要确保大学生“村官”下得去、呆得住、干得好、流得动。通过召开大学生座谈会、评选优秀大学生村官活动,积极宣传工作中涌现出的大学生村官先进典型,努力营造争先创优、创新创业的浓厚舆论氛围,切实增强大学生村官的岗位吸引力和舆论影响力,在全社会形成重视大学生村官成长,培养大学生村官成才的大格局。

编辑点评:基层有建功立业的舞台,大学生有展示才华的抱负,但二者并不天然地一拍即合。只有理顺了大学生扎根基层的科学体制机制,营造大学生扎根基层的良好人才环境,大学生才会主动植根基层沃土,汲取基层营养。

大学生“零月薪” 求职现象值得反思

新闻回顾:《京华时报》近日报道,北京团市委、北京青年压力管理服务中心联合发布《2010年大学生就业压力调查报告》。报告显示,2010年大学生求职心态更为现实,本科学历人群中愿意接受“零月薪”的比例达到20%,与去年的1.2%相比大幅攀升。在用人单位看来,这些大学生不是来为他们创造财富的,而是来学习知识和技能,谋求生活出路的。于是,一些用人单位心安理得地把大学生当做廉价劳动力使用,有的甚至还以此为理由向大学生们收取培训费。

编辑点评:在面对大学生“零月薪”求职现象时,社会各方面不能无动于衷,都应该进行反思,并有所行动。

“农民工上北大” 实现梦想与现实的对接

新闻回顾:《工人日报》近日报道,从2011年1月开始,广东将选拔100名新生代农民工免费入读北京大学网络教育学院,进行为期2.5年~5年的本科学历教育,成绩合格后将获得北大远程教育文凭。

编辑点评:让百名农民工有机会进入名牌高校深造,不仅给了这些有较好文化基础和强烈的学习意愿的新生代农民工一个机会,而且传递出政府越来越重视农民工权益和幸福的信号。这种“给机会”,蕴含了努力改变不同社会群体在利益博弈中失衡状态的意义,值得其他地方效仿和跟进。