

# Contents | 目录

## 开卷有益 点睛之笔 迷说天下

01

- 1 扎扎实实提高社会管理科学化水平,建设中国特色社会主义社会管理体系

## 特别关注 特别的视角 关注特别的事件

06-09

- 6 突出民生为本,坚持人才优先,推动人力资源社会保障工作再上新台阶——河南省人力资源社会保障工作会议在郑州召开  
/ 牛励耘 冯玺玲 史新建 郭军平

## 热点透视 点是热的 思考是冷的

10-11

- 10 节后“用工荒”折射城乡劳动力同步短缺 / 陈圣莉 白田田

## 人事纵横 理论来源于实践 思考是为了更好地前行

12-33

### 理论探讨

- 12 学习贯彻“何平九论”,重在服务创新求实 / 童永久  
14 浅析我国行政机关人力资源开发与管理的绩效战略 / 吕雪枫  
17 基于自身素质维度的潜人才显化途径 / 赵立娜  
19 试论胡锦涛的人才思想 / 刘平

### 调查思考

- 21 河南省人力资源市场供求现状分析 / 李海龙 王平 王晨阳  
23 倾注社会,心系发展,情牵民生——安阳市科学推进人力资源社会保障工作路径选择 / 韩永昌  
25 农村高等职业技术实用人才培养模式的探索 / 吴伶俐 胡文学

### 博士后园地

- 27 营造科研环境,提高培养质量,让更多的博士后创新人才脱颖而出——郑州大学博士后工作实践探索 / 王晓东  
29 强化引进管理,注重使用激励,打造充满活力的博士后工作创新团队——中原油田博士后科研工作路径选择 / 中原油田博管办

### 给力竞岗

- 31 公务员考试知识要点与训练 / 高守国

## 社保之窗 透过这扇窗口 窥探社保世界

34-51

### 社保论坛

- 34 当前河南省失业保险形势分析与对策 / 陈洁 郭峰  
36 济源市农村劳动力转移就业情况调查分析 / 赵会元



封面摄影/周俊

### 编辑委员会

#### 主任

郭俊民

#### 委员

刘应堂 韩志奎 刘京州  
高勇 李西斌 王金法  
王宏 刘涛 刘延光  
李金城 刘文明 王平均  
汤正德 夏继水 郑子健  
贾罕芳 郑明 李甄  
郭成全 刘义庆 李海龙  
杨东风

#### 总策划

郭成全

#### 策划人

陈天金 张成 陈广胜

#### 总编辑

杨东风

#### 副总编辑

张天运

#### 编辑部主任

牛励耘 rstnly@sina.com

#### 编辑

冯玺玲 010aa010@sina.com  
史新建 rstxj@163.com  
周俊 rstzhoujun@sina.com  
郭军平 gjp5170@sina.com

#### 本期值班编辑

史新建

#### 发行

史新建 rstxj@163.com

39 完善技能鉴定规章制度,提高操作技能人才队伍整体素质  
——以中油西南油气田分公司职业技能鉴定为例 / 岳松 蒋钢

41 高校本科双语教学改革探析 / 郭震

#### ■ 以案说法

43 劳动者,谨防用人单位偷逃拖欠你的社会保险费 / 程成

44 劳动者,别忘了合同到期后你仍享有诸多权利 / 颜梅生

#### ■ 专家答疑

46 专家答疑六则

#### ■ 民生百态

48 二叔的社保情 / 范金石

48 俺农民也有了养老金 / 李顺民

49 四叔不去敬老院 / 孙峥

49 养老保险:失地农民最好的新春礼物 / 许涛

50 一笔劳务费,四年苦奔波 / 张仕珍 花琳

#### ■ 创业路上

51 女白领辞职卖豆浆,月净收入超两万元 / 生意场

## 他山之石 他山之石 可以攻玉

52-60

#### ■ 真知灼见

52 组建农民工志愿者服务队 / 蒋捷舟

52 中国劳动力无限供给时代结束 / 吴宪

53 治理层出不穷的“量身”招聘 / 仁迅

53 一人拥有医保卡,全家共享 / 李万友

53 消费养老应成新型养老模式 / 溢彩

54 考前培训提升考生岗位使命感 / 朱蒙雪

#### ■ 八面来风

55 3000县人社局长将受轮训 / 赵振宇

55 上海:今年最低工资线将上调10%以上 / 仇逸 杨金志

55 深圳:人才认定新标准正式发布 / 沈仁

56 甘肃:上调企业退休人员养老金 / 史秉恒

56 陕西:今年90%老年人享受居家养老 / 宗荷

56 沈阳:向海外人才抛“绣球” / 侯永峰

#### ■ 信息快递

57 2010年河南省事业单位岗位设置工作成绩斐然等10则

#### ■ 异域传真

60 国外求职面面观 / 张奉连

主管 河南省人力资源和社会保障厅

主办 河南省行政管理科学研究所

编辑出版 人才资源开发编辑部

编辑部地址

中国·郑州市纬二路15号

军培大厦(战友宾馆)8楼

邮政编码 450003

编辑部电话(传真)

0371-65906392 65906517

发行部电话(传真)

0371-65907082

国际标准刊号

ISSN1003-1073

国内统一刊号

CN41-1372/D

发行范围

国内外公开发行

邮发代号 36-177

发行单位

河南省邮政报刊发行局

版式设计

力源文化传播有限公司

印刷

河南地质彩色印刷厂

法律顾问

河南中豫律师事务所

苏玉康主任律师

广告经营许可证

4100004000120

出版日期 每月10日

定价 RMB15元

- 来稿文责自负,不得侵犯他人著作权。如有此类情况,本刊不承担任何连带责任。
- 如发现本刊有印装等质量问题,请直接与本刊发行部联系调换。

## 每月读评

### “民工荒”是缺人还是差钱

新闻回顾:《人民日报》十来位记者前不久就“用工荒”问题,上广州、下扬州,去西安、进安徽,探寻真相。结果发现导致“招工难”或“用工荒”的主要原因是:第一,我国经济回升较好,企业用工需求在增加。第二,中西部地区就业机会增长较快,吸引了一大批劳动力就地就近转移就业,到东部打工的人数有所减少。一系列强农惠农政策的实施,也吸引一部分劳动力回乡务农。第三,一些企业薪酬待遇、劳动环境、用工方式与劳动者的就业愿望、收入预期和职业发展预期不太适应。

编辑点评:各用人单位想要留住人员,稳住岗位,就要加强信息引导,开展有针对性的就业服务专项活动,努力解决地区与地区之间、企业与劳动者之间的信息不对称,还要努力改善就业环境,加大对农民工就业的福利,帮助有条件的农民工逐步融入城市。

### “最牛公务员”是如何炼成的

新闻回顾:《重庆晚报》近日报道,福建省龙岩市城建监察支队科员江进祥9年没有为单位上过一天班,工资却照发,被称为中国“最牛公务员”。由于管理部门没有及时跟进,使一些人觉得不拿白不拿。“最牛公务员”之所以能9年不上班而工资照拿,无人愿查、能查,里面隐藏着什么秘密和腐败?这幕后的黑手,恐怕才是真正的“最牛”。

编辑点评:近年来“吃空饷”屡禁不止,这除了有管理混乱、监督不力等原因外,还与处罚力度不足有关。当法律对吃“空饷”说不,对吃“空饷”者以贪污治罪时,“最牛公务员”还敢“牛”吗?

### 欣闻“求职公寓”陆续涌现

新闻回顾:《人才信息报》近日报道,不少在异地求职的大学生,开始为住宿烦恼。由于经济能力的限制,大学生既无法住价格高的酒店,又担心廉价旅馆的安全、卫生问题,在广州、重庆等地,价格低廉、卫生安全且租期灵活的求职公寓应运而生,并广为大学生接受。

编辑点评:方便了求职者,搞活了求职经济。

## 才苑广角 怀才走遍天下

61-69

### ■ 领导艺术

- 61 构建促进科学决策的长效机制 / 朱文鸿
- 63 中国女性领导者角色规范研究论述 / 沈卫菊
- 66 我国古代选官制度经验借鉴 / 杨波

### ■ 才智人生

- 68 做“最大化”的自己 / 黄佳丽
- 69 心症患者苦也乐  
——记河南省肿瘤医院血液科副主任房佰俊 / 周俊

## 百姓茶坊 喝大碗茶 聊天下事

70-77

### ■ 议论风生

- 70 “用工荒”是职业教育“短板”的集中反映 / 杨亚军
- 70 “用工荒”与“就业难”现象并存不见得是坏事 / 苇子
- 71 感谢留守者,更加善待留守者 / 子枫
- 71 提高大学生就业能力是关键 / 李小彤

### ■ 心灵鸡汤

- 73 算计别人就是算计自己 / 牟丕志
- 73 忙与休闲 / 鲍尔吉
- 74 井冈魂 / 聂鸿孝
- 75 退休之年话退休 / 李群成

### ■ 管理故事

- 77 祈祷彩票 / 伊明
- 77 厨子训猫 / 伊明

## 人力资源 开发人力资源 提升管理智慧

78-101

### ■ 绩效管理

- 78 构建北部湾经济区高职订单式人才培养模式的探讨  
/ 韦欣 黎广胜
- 80 加强企业人力资源管理的路径探析 / 黄晓宁
- 82 浅谈企业人力资源管理中的裁员问题 / 李新红
- 84 省属勘察设计企业发展举措阐述 / 孙凯
- 87 基于德尔菲法的HRM效能评价指标量化研究  
——以S公司的薪酬管理效能指标为例 / 刘晓琴
- 90 苏北高校人力资源管理专业产学研合作可行性分析  
——以淮阴师范学院人力资源管理专业为例 / 胡恒龙 施健红
- 93 有效避免大学生现实震动的途径 / 苏娜娜 赵一飞

### ■ 企业文化

- 96 浅析企业制定品牌策略的现实意义 / 段玉桥

98 日本企业管理的三招绝活 / 白亮

## ■ 培训在线

100 员工课堂培训的常青树:启发式教学 / 宋晓旭 宋永军

## 轻松阅读 采缤纷天下事 入寻常百姓家

102-112

## ■ 百家讲坛

102 朝韩冲突与中国周边安全 / 敖广

## ■ 美文共赏

104 敏感 / 乔迁

## ■ 名人掠影

105 曾国藩:内部“创业”,做大局面 / 刘学

105 孙权:用人不疑 / 辛超

106 宋太祖:敲打的完美演绎 / 金陵

## ■ 东鳞西爪

11 古代的“文帝”“武帝” / 点滴

13 盘点 2010 年职场热词 / 王立

16 世界上稀奇古怪的国家 / 石新

18 水调歌头 / 方崇元

24 南阳的由来 / 逢富太

28 福字溯源 / 王炜

33 人生三宝与八招 / 阿酷

38 字中人生 / 沈怡君

40 古代也有学术打假 / 刘亮

45 人生絮语 / 肖德安

62 上海“十六铺”和“陆家浜路”名称的由来 / 张壮年 王林靖

67 明太祖题联 / 罗月

79 “必争”之地都有哪 / 王吴军

86 菜篮子胜过药罐子 / 罗仁

89 数学不及格的名人 / 新化

92 热词 / 辛宇

95 “乌纱帽”的由来 / 吴莎

97 为何午时三刻问斩 / 胜刚

101 “我”在古代是一种兵器 / 刘绍义

103 盘点 2010 年九大民生热词 / 魏章

107 古代名人落榜以后 / 解玉泉

## ■ 短信平台

108 短信 16 则

## ■ 笑林折枝

109 漫画五则 / 朱慧卿等

## ■ 公告

110 巩义市事业单位法人登记公告

## 每月读评

## “蚁族”们想回老家

新闻回顾:《人才信息报》近日报道,“蚁族”们开始想回老家了。记者 2010 年在杭州对某知名高校法政学院法学专业的两个毕业班 52 名学生就业意向调查后发现,与往年挖空心思想留在大城市相比,如今的大学生们就业观念“理性”多了。“现在,一个人在外地打拼的生活成本太高了,回老家找工作也好,创业也好,都会轻松不少。”一个学生深有感触地说。

编辑点评:大学生这种就业回归理性的现象,一方面会造成大城市的人才流失,另一方面也会“逼迫”企业转型升级。

## 实习生不是职场的“小白鼠”

新闻回顾:《中国青年报》近日报道,广州市萝岗区一家规模较大的世界 500 强企业的子公司,使用实习生 1200 多名,人数超过了正式员工。国内主要的人力资源网站“前程无忧”,对大学生实习安全进行了一项专门调查,结果显示:九成实习生遭遇过权益受损,46% 的学生自述实习期有上当的经历或感受,27% 的学生实习时没有签订实习协议。无故辞退、被迫加班和克扣工资,列大学生实习中权益受损现象前三位,90% 以上的大学生在明知权益受损情况下选择“忍气吞声”。显然,实习生正在演变成职场的“小白鼠”,任人宰割。

编辑点评:要想扭转企业大批量聘用实习生的态势,立法、监管、教育等部门都要给力。

## 北京大学表示“不招偏才怪才”

新闻回顾:《新京报》近日报道,北京大学招生办对 2011 年北大“中学校长实名推荐制”学生名单进行了公示。北大招办负责人首次回应了社会公众对于北大鼓励招收“偏才”“怪才”的质疑。这位负责人表示,北大希望招收综合素质全面、学科成绩突出、具备发展潜能的优秀学生。

编辑点评:我们已经进入 21 世纪和全球化时代,不能再用一个世纪以前的“偏才”“怪才”标准去培养今天的学生。事实上,如果没有良好的学习能力和研究潜力,“偏才”“怪才”即使能够进入大学,也很难完成正常的学习,更谈不上毕业后实现创新。