

# 人才资源

## RENCAI 开发

专业性 指导性 服务性 可读性  
**月刊**  
2012年03月

紧扣人社工作主题 揭示人才成长规律

**当前职称评聘中的  
弊端及改革建议**

**河南人力资源市场供求现状分析**

**高校毕业生就业  
需求调查与思考**



封面人物: 全国三八红旗手标兵、全国我最喜爱的健康卫士、感动中原十大人物、享受国务院政府特殊津贴专家 雷方

# Contents | 目录



## 编辑委员会

主任

郭俊民

委员

刘应堂 韩志奎 刘京州

王金法 王宏 刘涛

刘延光 刘文明 郑子健

王平均 汤正德 李西斌

郭成全 郑明 夏继水

贾军芳 李甄 刘义庆

李海龙 杨东风

总策划

李海龙

策划人

陈天金 张成 陈广胜

梁杰 王毅

总编辑

杨东风

副总编辑

张天运 牛励耘

编辑部主任(兼)

牛励耘 rstnly@sina.com

编辑

冯玺玲 010aa010@sina.com

史新建 rstxj@163.com

周俊 rstzhoujun@sina.com

郭军平 gjp5170@sina.com

本期值班编辑

史新建

发行

史新建 rstxj@163.com

## 开卷有益 点睛之笔 述说天下

01

- 1 河南省委省政府领导对人力资源社会保障工作的重要批示

## 特别关注 提炼精髓 彰显高度

06-13

- 6 求实求效,积极作为,推动人力资源社会保障事业持续健康发展  
——河南省人力资源和社会保障工作会议在郑州召开 / 本刊记者
- 9 围绕中心,服务大局,努力开创引智工作新局面  
——河南省引进国外智力工作会议在郑州召开 / 本刊记者

## 本期特稿

11-13

- 11 留取翠绿报春晖 / 刘京州

## 人事纵横 实践产生理论 调研给力思考

14-34

### 理论探讨

- 14 完善党外代表人士综合评价体系的对策分析 / 陶振江 杨东风
- 16 功利主义教育取向产生的原因及改善建议 / 陆程程
- 18 当前职称评聘中的弊端及改革建议 / 谭习能
- 20 影响女性人才埋没的原因及对策分析 / 王红云
- 22 思想政治工作在人才培养中的“医生”职能 / 张改凤
- 24 护理人员通用能力构成探讨 / 杨金峰

### 调查思考

- 26 河南人力资源市场供求现状分析  
——“十一五”供求形势及“十二五”供求趋势分析  
/ 吕琦 桂拓 王平 王晨阳
- 28 郑州市金水区盘活人才资源路径分析 / 李建国
- 29 农村劳动力转移就业对策探讨  
——以河南省杞县为例 / 邵金忠

- 31 高校毕业生就业需求调查与思考  
——以华中师范大学武汉传媒学院为例 / 谢玉洁

### 竞争时代

- 33 考选领导干部面试题解析 / 曹长远

## 社保之窗 透过这扇窗口 感知社保世界

35-48

### 社保论坛

- 35 河南省行业地区收入差距分析 / 郭国峰 刘孟晖 孙晓宙
- 38 试析劳动保障监察在促进就业保障民生中的作用  
——郑州市劳动保障监察支队学习河南日报《新十八谈·就业篇》的体会 / 张国庆
- 40 劳动法律与人力资源管理的关系探究 / 王颖

## 每月读评

### 公务员不宜参与公租房分配

新闻回顾:《京华时报》近日报道,北京朝阳区政协委员姜汉初步提交提案,建议政府可划拨一部分公租房作为公务员的廉政公寓。他希望廉政公寓最好从公检法系统首先试行。法官、检察官、刑警作为国家公务员中的特殊群体,手里掌握着直接涉及百姓切身利益的国家权力,但工资收入普遍较低,合理解决这部分人的住房保障问题尤其重要。

编辑点评:在公租房目前尚不能保证公正分配的情况下,公务员不宜参与其中。倘若公租房在满足了中低收入群体的住房需求后,再考虑将公务员纳入公租房分配范畴也不迟。到那时,不仅利于这项公共政策的顺利推行,也符合政府官员先政后己的执政理念。

### 回应打文化旗帜 难遮“萝卜招聘”之嫌

新闻回顾:《南昌晚报》近日报道,有人爆料称济南市邮政局招聘要求本地女生并是乒乓球相关专业,引起网友热议。为此,邮政局回应称招乒乓球专业是为了丰富企业文化生活,招本地生源是为了减少住宿麻烦,而专招女生是解决女毕业生就业难问题。

编辑点评:普通的“萝卜招聘”见得多了,拉文化大旗的到如今也不少了,如果拿不出令人信服的理由与解释,“乒乓球招聘”无论是普通版,还是文艺版、2B版,都难改其“萝卜招聘”的底色。

### “重赏招工”更要“重情聚人”

新闻回顾:《羊城晚报》近日报道,“开工当天按时返岗除了报销车费外,外加给予500元补助,另外还有老员工介绍新员工进厂,每介绍一人奖励200元至300元”。在东莞厚街人力资源市场和智通人才市场首场招聘会上,这些激励及奖励措施被企业写在招聘海报的明显位置。

编辑点评:“重赏招工”确实很有立竿见影之效。但是“重情聚人”的用工理念,才会“一传十、十传百”地渐树口碑,才得以在新的一年里产生更佳的“良性循环”。

## ■ 用人之道

63 孙仲谋智谋 / 刘建明

## ■ 才智人生

65 用爱传递光明

——记全国三八红旗手标兵、享受国务院政府特殊津贴专家雷方

/ 周俊

67 快乐而美好的工作 / 郝银

## 百姓茶坊 喝大碗茶 聊天下事

70-77

## ■ 议论风生

70 “内部文件”是不是单位招聘的“隐私” / 知风

70 高考:不怕就业被歧视,就怕报考被无视 / 龙教飞

71 事业单位改革为何缺少红手印 / 肖勇

71 体检:高考公平的又一杀手? / 南朔

72 勿以事小而不为 / 韩学政

## ■ 心灵鸡汤

73 给人生留一个缺口 / 雷茂盛

73 没人会将就你 / 韩石山

74 这世界没你想象的那么复杂 / 卡玛

74 重要的是为什么而忙 / 沈国

74 奇迹在坚持中 / 曹卫华

75 一心一境 / 林清玄

75 最低的境界是平凡 / 周国平

76 做对比做完更重要 / 卫华

76 认真成就人生 / 唐加文

## ■ 管理故事

77 瞎子打猎 / 东篱子

77 踢垃圾桶 / 田成杰

## 企业活力 开发人力资源 提升管理智慧

78-90

78 高校加强企业博士后培养的路径分析

——以联合培养制度为视角 / 孙德芬

80 基于契约学习的企业新员工培训模式设计 / 王晓莉

83 中小企业人力资源管理问题改善对策 / 邓佐明

85 加强人才培养,提高医院核心竞争力

——以郑州市骨科医院为例 / 王志敏

87 企业员工招聘再探析 / 刘红苗

89 论薪酬管理的优化 / 张涛

## 轻松阅读

采缤纷天下事 入寻常百姓家

91-112

## ■ 今日时政

- 91 阿富汗构成美国永久之痛 / 关林  
93 左右2012年世界风云的新面孔 / 赵菲菲

## ■ 历史宽带

- 95 古代的“三公消费” / 关山远  
97 中南海四代领导人对台决策 / 李立

## ■ 美文共赏

- 99 人事 / (原著) 丁邦文 (缩写) 昭君

## ■ 名人掠影

- 102 包拯:廉政清风播古今 / 刘振宇  
102 海瑞:封建官场的一缕清风 / 王武强  
103 左宗棠选才重实效 / 王宗征

## ■ 微言E语

- 108 微言E语5则

## ■ 东鳞西爪

- 30 李清照对联贺寿 / 陈抗  
34 文人的“背功” / 陈鲁民  
37 最常见的20个中国古代官职 / 佚名  
39 用人有方 / 尚作为  
41 防控高血压,饮食需限钠 / 洪梅  
79 取与舍 / 刘塘  
90 妙趣横生诙谐诗 / 贾雷  
96 名句成典范,下句几人知 / 周柳莺  
98 江苏有个“波斯庄”,甘肃有个“罗马城” / 张壮年 玉林绪  
104 60年前的先生与学生 / 钟文典  
106 2011年十大流行语 / 《咬文嚼字》编辑部  
107 列车车次含义 / 车舍

## ■ 短信平台

- 109 短信12则

## ■ 笑林折枝

- 69 令人崩溃的谜语 / 开心  
110 漫画5则 / 朱慧卿等

## ■ 公告

- 111 巩义市事业单位法人登记公告

## 每月读评

## 给企业“人才”界定权值得尝试

新闻回顾:《珠江晚报》近日报道,珠海提出建设“人才高地”,珠海不少代表建议为避免对企业真正实用但学历和职称又达不到政策标准的人员流失,应大胆放权给企业界定什么是人才。

编辑点评:长期以来“人才”的界定权基本都掌握在政府职能部门手中,例如通过职称、学历、技能、论文等判定什么是人才。那么,在企业是技术创新主体的语境下,科技创新关键又在人才,人才的最终判断权还得交给企业,不妨将“发掘人才”的权力大胆放给企业,职能部门来负责审核和相关管理。

“天价工资”事业单位  
为啥这么“牛”

新闻回顾:《京华时报》近日报道,深圳市住宅租赁管理服务中心被曝全年人员工资1913万元,人均年薪近30万元。最近国家审计署披露审计报告显示,该中心2009年和2010年人均工资达32.76万元和30.57万元。被曝光至今,该中心未出现人事变动,仅把其主任从市财政领取的2万元收回。

编辑点评:我们姑且不考虑上述严重背离公平的“年薪30万元”的事业单位是否涉嫌严重违法违规,单就一个事业单位人均年收入就能高达30余万元的现实,就是最为典型的“同工不同酬”现象。解决让最广大纳税人心痛的“同工不同酬”现象,必须从约束权力下手。

## 事业单位改革为何缺少“红手印”

新闻回顾:新华网近日报道,“关于单位改革的动力问题现在还缺乏研究”。中编办研究中心主任洪都前不久在一个论坛上透露,事业单位的从业人员和主管部门对于改革的信心和支持力度不足。

编辑点评:事业单位改革不能一蹴而就,它需要在社会管理功能的大局中来思考事业单位的去留,既要在历史的教训中分析利弊,更要考量现实社会发展的需要,尤其是在社会公共服务、提高社会保障程度上来给事业单位设计一个较好的未来,从而迈开事业单位改革的大步。