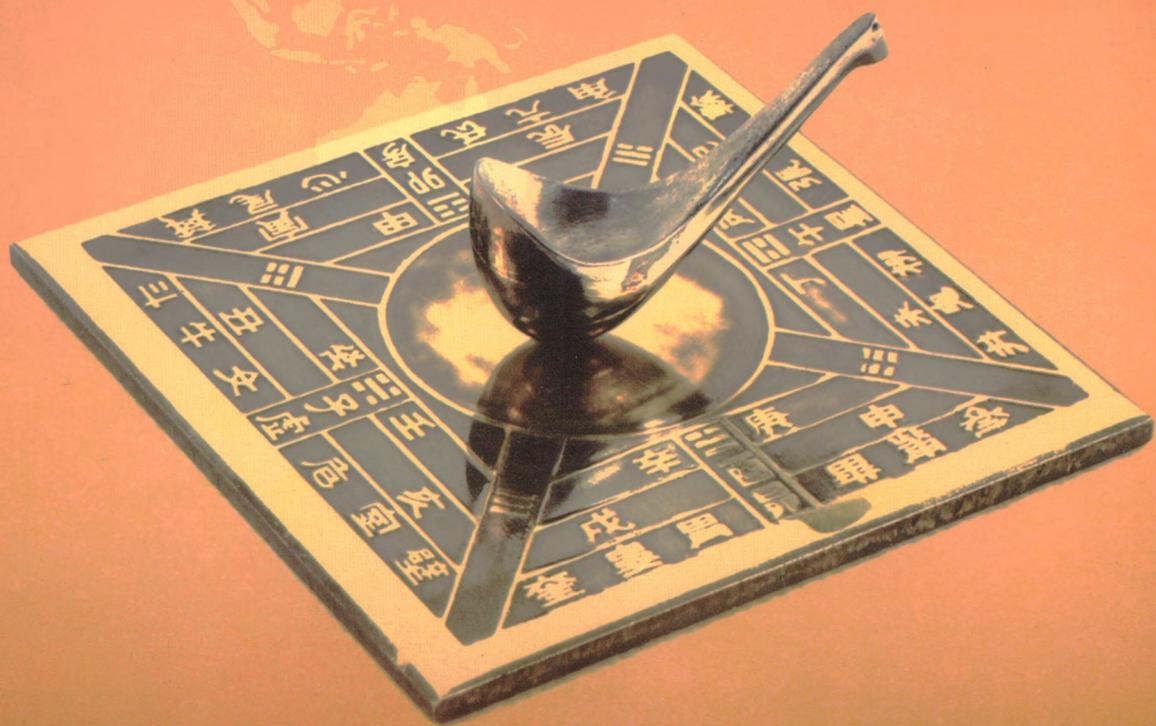


半月刊 2015年4月(上) 总第298期 国际标准刊号: ISSN1003-1073 国内统一刊号: CN41-1372/D 邮发代号: 36-177
中国知识资源总库全文收录期刊 中国人民大学书报资料中心全文收录期刊 中文科技期刊数据库全文收录期刊

人才资源 **开发**

REN CAI ZI YUAN KAI FA



ISSN 1003-1073



9 771003 1107003

万方数据

紧扣人社工作主题
揭示人才成长规律



Contents | 目录

半月刊 2015年第2期 总第174期 国际标准刊号 1224-9321(2012) 国内统一刊号 CN11-3177(2) 邮发代号 38-117
中国知网数据库全文收录期刊 中国人民大学书报资料中心全文收录期刊 中文科技期刊数据库全文收录期刊

人才资源 开发

REN CAI ZI YUAN KAI FA



紧扣人社工作主题
揭示人才成长规律



编辑委员会

主任

杨盛道

委员

刘京州 贾宏伟 田金钢

刘延光 赵会生 郑子健

郭成全 郑明 李甄

李海龙 刘义庆 杨东风

总策划

陈天金

策划人

刘文海 张成 梁杰

王毅 吴会贤 刘现生

单延星

社长、总编辑

杨东风

副社长、副总编辑

牛励耘 rstnly@sina.com

编辑部主任

冯玺玲

发行部主任

史新建

办公室主任

周俊

编辑

冯玺玲 010aa010@sina.com

史新建 rstxj@163.com

周俊 rstzhoujun@sina.com

郭军平 gjp5170@sina.com

本期值班编辑 史新建

开卷有益 点睛之笔 述说天下

01

- 1 为官者当有“五种意识” / 徐文秀

特别关注 提炼精髓 彰显高度

06-08

- 6 围绕四个字下功夫,推进人社“十三五”规划编制工作 / 刘延光

人力资源 实践产生理论 调研给力思考

09-31

理论探讨

- 9 深学细照笃行焦裕禄精神,做人民满意的公务员 / 赵建华

- 12 把握新常态,争取新作为 / 赵振安

调查思考

- 14 构建和谐劳动关系,促进社会稳定发展

——对开封市劳动关系现状的调查与思考 / 杨振法 韩志强 年介丰

- 16 新形势下公共人才服务体系建设分析 / 张金海 方鹏程

- 18 加强权力监督与制约机制建设的思考 / 王建坡

- 20 农村人才资源现状分析与激励对策 / 蔡文萌

- 22 河南省产业集群和区域经济发展关系的实证研究 / 刘合群

- 24 基层网络服务平台建设问题及对策 / 韦立飞

数字人社

- 26 驻马店市劳动力资源配置情况分析 / 刘军

- 29 三门峡市劳务派遣用工情况分析 / 蔡燕

竞争时代 时代呼唤竞争 竞争促进和谐

32-37

申论讲义

- 32 把握时代脉搏,关注时事热点

——简析2014年××省公务员考试申论试卷 / 刘涵

行测课堂

- 34 公务员考试知识要点与训练 / 高守国

面试宝典

- 36 政法干警面试中的“专业性”分析 / 赵国良

社会保障 透过这扇窗口 感知社保世界

38-52

社保论坛

- 38 濮阳市《社会保险法》实施的实践与思考 / 杜娟 张国瑞

- 41 农村经济责任审计中民主监督的程序与优化 / 相天起
 43 依照《劳动合同法》实现有效人力资源管理 / 郭安琪
 45 生物识别在社保领域的应用
 ——以河南超锐贸易有限公司为例 / 樊山水

■ 以案说法

- 47 过劳死,法律鞭长可及 / 杨学友

■ 专家答疑

- 49 专家答疑四则

■ 创业路上

- 51 许世辉:休闲食品王国的缔造者 / 刘曲娜 陈云青

他山之石 博采众长 推陈出新

53-65

■ 真知灼见

- 53 人才慰问要“高调” / 周小河
 53 让“负面考核”给无为干部念念“紧箍咒” / 潘铎印
 53 杜绝“挂证”须反思人才评价制度 / 盛会

■ 异域传真

- 55 英国政府的“云端”改革 / 刘源

■ 八面来风

- 57 上海:十项举措促社保制度城乡统一 / 曹玲娟
 57 江西:“公考”六成以上基层职位“三不限” / 高洁
 57 陕西:要求建筑企业参加工伤保险 / 梅轩
 58 辽宁:加大服务基层大学生定向考录力度 / 杨晓冬
 58 浙江:公务员考试首次参加全国同步招考 / 浙仁轩
 58 四川:出台《关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的意见》
 / 川仁讯
 59 江苏:推进企业技能人才自主评价 / 孙兴伟
 59 广西:中专高中学历可报考部分基层公务员岗位 / 网讯
 60 青海:将助1000名大学生创业 / 闫光明
 60 青岛:构筑多层医保体系织就保障网络 / 宋学春
 61 天津:推动劳务派遣用工参加社会保险 / 津讯
 61 浙江:出台高层次人才绩效工资新规 / 顾凯 楼春燕
 61 贵州:“春风行动”促15万人就业 / 贵丰

■ 信息快递

- 62 开封市人大常委会视察全市促进就业工作等九则

主管 河南省人力资源和社会保障厅
 主办 河南省行政管理科学研究所
 编辑出版 河南《人才资源开发》杂志社

杂志社地址

中国·郑州市纬二路15号
 军培大厦(战友宾馆)8楼

邮政编码 450003

副总编室电话

0371-65906392

编辑部电话(传真)

0371-65906517

发行部电话(传真)

0371-65907082

国际标准刊号

ISSN1003-1073

国内统一刊号

CN41-1372/D

发行范围

国内外公开发行

邮发代号 36-177

发行单位

河南省邮政报刊发行局

版式设计

力源文化传播有限公司

印刷

河南地质彩色印刷厂

法律顾问

河南中豫律师事务所
 苏玉康主任律师

广告经营许可证

4100004000120

出版日期 每月10日

定价 RMB15元

- 来稿文责自负,不得侵犯他人著作权。如有此类情况,本刊不承担任何连带责任。
- 如发现本刊有印装等质量问题,请直接与本刊发行部联系调换。

每月读评

聘任制也要打破“只进不出”怪圈

新闻回顾:《南方都市报》近日报道,深圳于2007年实行聘任制公务员制度,现有聘任制公务员3000多人。相对委任制公务员而言,如果干不好或没有职位需求,聘任制公务员可能被解聘。但至今无人解聘。

编辑点评:聘任的公务员不能成了换外套的“铁饭碗”,打破“只进不出”“零淘汰”这样的怪圈势在必行。只有让“干得不好就淘汰”的压力落到实处,才能让聘任制公务员的鲑鱼效应真正起到本该有的大作用。

用问责唤醒“僵尸”官方网站

新闻回顾:人民网近日报道,国务院办公厅日前印发《关于开展第一次全国政府网站普查的通知》,目的是摸清全国政府网站基本情况,有效解决一些政府网站存在的群众反映强烈的“不及时、不准确、不回应、不实用”等问题,切实消除政府网站“僵尸”“睡眠”等现象。

编辑点评:网络多么喧嚣,怎能独自安眠?希望国务院的普查活动取得实际成效,让更多政府网站成为服务群众的平台,也成为展示政府良好作风的窗口。

以平常心看待公务员辞职现象

新闻回顾:人民网近日报道,关于公务员的待遇、去留等话题,总能成为社会的热点。有媒体发布了一组数据,政府、公共事业、非营利机构行业的从业人员跨行业跳槽人数比2014年同期上涨34%,近年来的公务员考试热也有所降低,2015年的公务员考试,报考人数刷新历史纪录,发现报名人数和平均竞争比都创下近5年来的新低。

编辑点评:公务员手中掌握的权力和资源,不能成为职业吸引力的筹码;这一职业也应该在整个社会的就业和择业环境中,出现符合规律的正常的人才流动,也就是能上能下、能进能出。相信随着改革的深化,公务员职业会越来越回归正常化,逐渐从过度追逐和关注中走出来。

才苑广角 | 驭才有方 智行天下

66-73

■ 领导艺术

- 66 评论员工是门艺术 / 宗 和
 - 67 领导要“按你的意思办” / 刘明辉
 - 69 成吉思汗的管理学 / 李哲民
- ### ■ 用人之道
- 70 低调才是管理的本质 / 佚名
 - 71 留住人才的五个绝招 / 伍 昭
 - 72 领导用人尽在“方”“圆”之间 / 彭晋杰

企业活力 | 开发人力资源 提升管理智慧

74-86

- 74 我国高校资源配置优化问题解析 / 张 洁
- 76 新时期高校体育专项经费审计与国际借鉴 / 段立军
- 78 现代人力资源管理服务于国有企业的途径探讨 / 刘印丰
- 79 试论高铁车站企业管理模式的优化 / 杨 琳
- 83 博弈论视角下会计审计信息的诚信价值分析 / 龚云平
- 85 企业内部审计的价值分析与风险管控
——以商业银行为例 / 丁滋芳

百姓茶坊 | 喝大碗茶 聊天下事

87-92

■ 议论风生

- 87 不能只见“人退保”不见“挨板子” / 张 述
- 87 支持年轻人创业须打破走“钱门”潜规则 / 涂启智
- 88 看待招聘“神提问”当有换位角度 / 堂吉伟德

■ 心灵鸡汤

- 89 人生差异在读书 / 张桂辉
- 89 让愤怒多些实力 / 孟祥菊
- 90 你激起的水花可以掀动世界 / [美]杰米·萨姆斯
- 90 靠自己的力量飞翔 / 沈岳明
- 91 记在心上的温暖 / 徐学平

■ 管理故事

- 92 管理故事二则 / 木 棉

轻松阅读 | 采缤纷天下事 入寻常百姓家

93-112

■ 历史宽带

- 93 唐代退休官员享受什么待遇 / 孟宪实

95 古代官场智库故事 / 宋国庆

■ 今日时政

97 中美与中日关系同时滑坡并非有利局面 / 王缉思

■ 美文共赏

99 击水中流 / [原著] 黄荣才 [缩写] 瑾 轩

■ 名人掠影

103 陈廷敬:冒死进谏打“大老虎” / 文 友

104 周瑜:东吴名将有大义 / 方北辰

■ 养生保健

19 生活百科小常识 / 百 科

31 小儿食欲不振宜食疗 / 夏乐敏

54 健康百科 / 任 氏

68 过敏季该知道的N个细节 / 董 董 张 静

■ 东鳞西爪

8 中国人为何把“春风”叫“东风” / 单之蔷

11 羊年趣赏羊联 / 古 新

13 名人如何对待笔误 / 王树人

28 崇丽阁巧联趣对 / 季 文

40 大俗大雅对话联 / 思 维

73 “五毒”最初指良药 / 伊 人

105 常见别字辨析 / 欢 原

106 2015年十大流行语 / 《咬文嚼字》编辑部

108 宋朝也有黄金周 / 吴 钩

■ 热点声音

109 热点声音六则

■ 短信平台

110 短信平台十则

■ 笑林折枝

37 诙谐广告词 / 小 翟

96 打折商品 / 佟 年

111 漫画四则 / 蒋跃新等

■ 四封概览

封二 河南省劳动人事争议调解仲裁工作座谈会在郑州召开

封三 康中超书法作品选萃

封四 河南省举办第二届海外高层次人才智力引进暨项目对接洽谈会

每月读评

女干部延迟退休是改革序曲

新闻回顾:《福州日报》近日报道,中组部、人力资源和社会保障部日前发布通知,为充分发挥女领导干部和女性专业技术人员的作用,党政机关、人民团体和事业单位中的正、副处级女干部及具有高级职称的女性专业技术人员,将年满六十周岁退休。

编辑点评:作为一项政策,无论其范围大小,它总代表一种施政倾向和指向,至少起到了一种试探作用。就这次女干部的延迟退休通知而言,我们听到了改革的脚步声和更大层面的改革序曲。

请先别对

“3+3”高考招生改革拍砖

新闻回顾:《中国青年报》近日报道,2014年下半年,按照《国务院关于深化考试招生制度改革的实施意见》精神,浙江省发布了高考招生制度综合改革试点方案。沿着中国改革的逻辑和路径推断,经过几年试点并总结经验,这一方案有可能会在全国范围内全面推广。

编辑点评:高校招生考试制度改革是一项关系到国家人才战略培养的大事,马虎不得。之所以要去改革、去创新,就是要发挥出人的最大潜能,这是好事。

职工福利“湖南标准”的意义宣示

新闻回顾:《长沙晚报》近日报道,职工福利“湖南标准”已出台。据省总工会下发的相关《意见》明确,7个法定节日可发慰问品,生日慰问不超200元,比赛奖励不超400元。

编辑点评:职工福利“湖南标准”,符合职工群众的心理期待,顺应职工的诉求愿望,既明确了职工福利的正当合法性,体现了对职工利益的关心和保障,同时又对职工福利进行了严格规范和限制,体现了反腐倡廉精神,因而具有重要意义。

河南省举办第二届海外高层次人才智力引进暨项目对接洽谈会



本刊讯 为进一步服务河南省经济社会发展，吸引更多海外高层次人才来河南创新创业，河南省人力资源和社会保障厅近日在郑州国际会展中心举办河南省第二届海外高层次人才智力引进暨项目对接洽谈会。河南省人大常委会副主任段喜中，省委组织部副部长、省人社厅厅长、厅党组书记杨盛道，省人民政府副秘书长、办公厅主任王战营，省商务厅党组成员、省纪委驻省商务厅纪检组组长赵战平，省人社厅党组成员、省外专局局长郭成全等出席开幕式。

参加这次会议的有来自美国、德国、英国、加拿大、法国、俄罗斯、日本、新加坡、澳大利亚、香港等32个国家和地区的院士、教授、知名专家、专家组织代表、海外留学人才169人；省辖市、直管县（市）人社局、外专局、省属高校、科研院所、留学人员创业园、大型企业等有关引智项目单位及有关人才智力需求部门同志350人。

这次活动的主题是集聚海外人才智力，服务河南发展伟业。活动分两个阶段进行，第一个阶段是开幕式和签约仪式，第二个阶段是人才项目对接洽谈，分六个专场进行，分别是高层次海外留学人才创新创业论坛、人才项目推介洽谈专场、先进制造业专场、现代服务业专场、现代农业专场和生物医药专场。国外专家组织、海外高层次人才

169余人携带400余个项目与省内89家企事业单位、科研院校进行对接洽谈。

开幕式和签约仪式由杨盛道厅长主持，段喜中副主任致辞。段喜中副主任指出，省委、省政府高度重视招才引智工作，通过实施“对外开放专项行动计划”“国际人才交流合作项目资助计划”“工业、农业、生态、民生四大引智工程”“海外英才中原行活动”等一系列项目，加速高端人才、国际化人才向河南集聚，实现了“外专千人计划”零突破，每年引进各类海外人才达到1万人以上。特别是2014年，我们积极争取国家外专局支持，双方合作共建中国郑州航空港区引智试验区，成为全国第三个国家级的引智试验区，为海外人才智力投资河南拓展了新的空间，提供了更多更好的机遇。他说，我们举办河南省第二届海外高层次人才智力引进暨项目对接洽谈会，目的是搭建广大专家学者、海外留学人员与河南省产业项目对接平台，展示河南省优惠的招才引智政策，吸引更多海外高层次人才来河南创业发展。人社系统要坚持招商引资与招才引智并重，促进引才、引智、引资相结合，以更加开放的人才政策，更加积极主动的态度，广泛引进海外人才特别是高层次人才，探索创新“人才+项目”的工作模式，积极创造重才爱才、招才留才、纳才聚才、助才育才的良好环境。

（本刊记者 周俊 郭军平 摄影报道）