

半月刊 2015年5月(上) 总第300期 国际标准刊号: ISSN1003-1073 国内统一刊号: CN41-1372/D 邮发代号: 36-177
中国知识资源总库全文收录期刊 中国人民大学书报资料中心全文收录期刊 中文科技期刊数据库全文收录期刊

人才资源开发

REN CAI ZI YUAN KAI FA



ISSN 1003-1073



9 771003 107003



紧扣人社工作主题
揭示人才成长规律



万方数据

Contents | 目录

开卷有益

点睛之笔 述说天下

01

- 1 改善民生不辱使命

特别关注

提炼精髓 彰显高度

06-10

- 6 着眼大势,服务大局,扎实做好人社调研宣传工作 / 田金钢
9 关于构建职务与职级并行制度的思考 / 陈其昌

人力资源

实践产生理论 调研给力思考

11-28

理论探讨

- 11 适应新常态,争取新作为,努力推进劳动保障监察事业持续发展
/ 张国庆
13 高校就业指导信息化建设实践研究 / 李春兵
15 社会转型期政府审计人员的人力资源管理 / 阚云静

调查思考

- 17 我国人才结构失衡的表现及对策 / 刘丹
20 濮阳市人才配置市场化改革探析 / 张国瑞 杜娟
22 基于人力资源管理的审计公正缺位与优化路径思考 / 胡成胜

数字人社

- 24 职业技能鉴定与洛阳经济社会发展情况对比分析 / 冀燕钊
26 济源市小微企业劳动合同签订情况分析 / 张培霞 杜亚娟

竞争时代

时代呼唤竞争 竞争促进和谐

29-34

申论讲义

- 29 浅谈申论作文的最佳角度 / 李培芬

行测课堂

- 31 公务员考试《行测》知识要点与训练 / 高守国

面试宝典

- 33 公考面试中的情绪管理 / 赵琳

社会保障

透过这扇窗口 感知社保世界

35-47

社保论坛

- 35 实现城乡居民养老保险可持续发展的问题与对策
/ 曹秀先 吴松涛
38 我国职业技能鉴定工作存在问题及对策分析 / 宗成立
39 关于新型农民培训的思考 / 李光耀

人才资源

开发

REN CAI ZI YUAN KAI FA



编辑委员会

主任

杨盛道

委员

刘京州 贾宏伟 田金钢
刘延光 赵会生 郑子健
郭成全 郑明 李甄
李海龙 刘义庆 杨东风

总策划

陈天金

策划人

刘文海 张成 梁杰
王毅 吴会贤 刘现生
单延星

社长、总编辑

杨东风

副社长、副总编辑

牛励耘 rstnly@sina.com

编辑部主任

冯玺玲

发行部主任

史新建

办公室主任

周俊

编辑

冯玺玲 010aa010@sina.com

史新建 rstxj@163.com

周俊 rstzhoujun@sina.com

郭军平 gjp5170@sina.com

本期值班编辑 周俊

■ 以案说法

- 40 录用通知书,三思而后“发” / 陈新
- 42 用人单位,你会送达解聘通知吗 / 耿余

■ 专家答疑

- 44 专家答疑四则

■ 创业路上

- 46 携程创始人梁建章:王者归来 / 黄荣

他山之石 博采众长 推陈出新

48-61

■ 真知灼见

- 48 让公务员群体回归正常职业定位 / 郭云凯
- 48 行业人才规划必须通盘考虑 / 张佳星
- 49 明规则才能驱逐“潜规则” / 陈灏
- 49 实现更大程度的公平正义 / 仁迅
- 50 转学不能成教育腐败“新招” / 蔡丽洁

■ 异域传真

- 51 国外选拔公务员各有侧重 / 解悦

■ 八面来风

- 53 人社部:要求落实技校学生资助政策 / 孙兴伟
- 53 人社部:中国组团参加大洋洲技能大赛 / 仁讯
- 53 上海:举办职业生涯系列讲座 / 申仁宝
- 54 天津:实现外国专家证和外国人就业证统一办理 / 王坤
- 54 江西:开启工伤参保全覆盖模式 / 高洁
- 55 青海:四部门联合发文做好建筑业工伤保险工作 / 闫光明
- 55 山西:今年招录公务员2849人 / 王艳晖
- 55 四川:本地企业吸纳23.4万人 / 川讯
- 56 武汉:推进大额大病医疗费智能审核 / 武仁
- 56 内蒙古:毕业生招聘会力推“互联网+就业”服务 / 张娇
- 57 西藏:多项社保待遇高于全国平均水平 / 藏讯
- 57 辽宁:串通作弊者终身禁考 / 侯明昆
- 57 新疆:举办少数民族毕业生招聘会 / 李宇宏

■ 信息快递

- 58 河南省失业保险费率下调至2%等12则

才苑广角 取才有方 智行天下

62-69

■ 领导艺术

- 62 从曾国藩建湘军看领导力 / 宫玉振

主管 河南省人力资源和社会保障厅
 主办 河南省行政管理科学研究所
 编辑出版 河南《人才资源开发》杂志社

杂志社地址

中国·郑州市纬二路15号
 军培大厦(战友宾馆)8楼

邮政编码 450003

副总编室电话

0371-65906392

编辑部电话(传真)

0371-65906517

发行部电话(传真)

0371-65907082

国际标准刊号

ISSN1003-1073

国内统一刊号

CN41-1372/D

发行范围

国内外公开发行

邮发代号 36-177

发行单位

河南省邮政报刊发行局

版式设计

力源文化传播有限公司

印刷

河南地质彩色印刷厂

法律顾问

河南中豫律师事务所

苏玉康主任律师

广告经营许可证

4100004000120

出版日期 每月10日

定价 RMB15元

- 来稿文责自负,不得侵犯他人著作权。如有此类情况,本刊不承担任何连带责任。
- 如发现本刊有印装等质量问题,请直接与本刊发行部联系调换。

每月读评

职业年金制“添花”养老 更利于人才流动

新闻回顾:人民网近日报道,国办印发办法明确自10月1日起,机关事业单位将实施职业年金制度。简单说,就是在已有的养老保险改革基础上,再加上一道安全阀,建立补充养老保险。目前的规定是缴费基数不变,单位交8%,个人交4%,总体上看与企业相应制度差别不大。建立这一制度,实际上是给养老再添助力,属于锦上添花。

编辑点评:这次改革对职业年金的缴纳、提取、转移的规范,打通了以往可能存在的壁垒,实际上是在鼓励大家能进能出、能上能下,为公务员聘任制等改革留出了空间,准备了后手。

城乡医疗救助制度 年底整合到位

新闻回顾:《人民日报》近日报道,国务院办公厅近日转发民政部、财政部、人力资源社会保障部、卫生计生委、保监会等部门《关于进一步完善医疗救助制度全面开展重特大疾病医疗救助工作的意见》。对完善医疗救助制度、全面开展重特大疾病医疗救助工作作出部署。

编辑点评:要在2015年底前,将城市医疗救助制度和农村医疗救助制度整合为城乡医疗救助制度。各地就要细化政策措施,明确进度安排,落实管理责任,做到事有人管、责有人负。

“降薪”之后国企能否留住人才

新闻回顾:财经网近日报道,中国银行薪酬最高的信贷风险总监已离职。据称,该总监的合同到期后并未续约。他本人是外籍人士,其职位并非政府委任,不会直接受到限薪政策的影响,但其他高管降薪让他难以留在中国银行工作。

编辑点评:实际上,在“降薪”一揽子政策下,中央也并非没有对高薪留住人才予以考虑,在政策规划中,仍然对市场化聘用留下了空间。

64 明智决策的艺术 / [德]罗尔夫·多贝里 刘菲菲/译

■ 用人之道

66 用人失察毁掉王安石变法 / 冷月

68 任人唯亲,误国毁盛世 / 严昌洪 钟葵

企业活力

开发人力资源 提升管理智慧

70-85

70 有效应对中国人力资源管理的七大“新常态” / 何发平

72 河南省中小企业福利管理研究 / 魏迎霞

75 珠三角中小民营企业绩效管理现状及对策 / 张铭鸿

77 试析企业智慧转型的方式方法

——以陕西鼓风机(集团)有限公司为例 / 郭安琪

79 人力资源管理中的法律技能实证分析与培养模式研究 / 许永成

82 互联网背景下国有企业党建工作创新思路探析 / 王安琪

84 应用型本科院校专业技能型社团建设浅析

——以桂林电子科技大学信息科技学院为例 / 梁蕊

85 医院政工队伍建设存在的问题及解决措施 / 董飞华

百姓茶坊

喝大碗茶 聊天下事

86-92

■ 议论风生

86 高龄农民工现象的背后是身份传递 / 程振伟

86 保障女职工就得靠企业“割肉”吗? / 郑渝川

87 公务员加薪缘何被“误解”? / 知风

■ 心灵鸡汤

88 微笑着前行 / 屈畅

88 人生是一个旅程 / 齐治平

89 不是珍贵 / 古龙

89 木炭与沉香 / 宁致远

90 你不必完美 / 哈罗德·斯·库辛

90 不要过度规划生活 / 理查德·瓦格纳

91 50美分的厚爱 / 庞启帆/译

91 硬着头皮成事 / 阿浓

■ 管理故事

92 唐僧分伞 / 佚文

轻松阅读

采缤纷天下事 入寻常百姓家

93-112

■ 历史宽带

93 三国时的学霸们 / 刘黎平

95 千古纵横谈“代笔” / 俞 飞

■ 今日时政

97 印度推进改革追赶中国 / 关 林 谢 田 闻 勇

■ 美文共赏

99 桃源何处 / [原著] 曾 瓶 [缩写] 瑾 轩

■ 名人掠影

103 贺龙元帅的家风 / 杨亚雄

103 李大钊:茹苦为大众,食淡以助贫 / 相云霞

104 华罗庚:“特殊的勇敢” / 戚桂敏

■ 养生保健

19 健康百科 / 百 宝

52 春季护肝四君子 / 单之蔷

65 健康小常识 / 常 识

■ 东鳞西爪

28 清代何来文官“八贡” / 杨镇江

41 养花巧用阿司匹林 / 东 旭

43 “连襟”一词来自杜甫 / 湖 人

69 宋词寻春 / 洪 波

74 夏天要过富钾生活 / 李园园

81 名人自挽联 / 明 仁

105 全球最遭游客厌恶的十大旅游城市 / 陈薇薇

106 华夏八方“虎”地名 / 商伟凡

107 联藏算式显玄机 / 郭 炜

108 中国花卉“西游记” / 卜松竹

■ 热点声音

109 热点声音七则

■ 短信平台

110 短信平台八则

■ 笑林折枝

94 名词趣解 / 明 辑

111 漫画四则 / 朱慧卿 等

■ 四封概览

封二 河南省人力资源社会保障调研宣传工作座谈会在郑州召开

封三 张慧敏书法作品选萃

封四 河南省劳动保障监察工作座谈会在郑州召开

每月读评

如何化解聘任制公务员的身份危机

新闻回顾:《新京报》近日报道,北京面向全国招聘两名聘任制公务员的报名时间截止,这已是北京第三次启动聘任制公务员招聘。从2007年深圳试水公务员聘任制以来,全国多个省份先后加入试点行列,作为公众关注的焦点话题,各地的公务员聘任制改革试点,引起舆论强烈关注。

编辑点评:如果说,聘任制公务员是公务员制度改革的“子项目”的话,真正意义上的公务员制度改革的“主项目”也要启动。让改革搅动一池春水,让体制内外的鲑鱼都能活跃起来,才能更好地发挥“鲑鱼效应”。

社保基金投资地方债是剂良药

新闻回顾:中国经济网近日报道,国务院作出关于扩大社保基金投资范围的部署,明确扩展社保基金投资地方债、提高社保基金的投资比例上限,并特别指出“加大对保障性住房、城市基础设施等项目的参与力度”。

编辑点评:社保基金投资地方债,既表明我国地方债不会爆发较大风险,还可以对社会资金产生示范带动效应,带动基础设施和民生工程的建设。而且,社保基金的投资扩围,可以为“质”的城镇化建设提供强有力的保障,有利于形成对地方建设的市场监督机制,促进地方主动控制债务风险。

互联网居十大高薪行业榜首

新闻回顾:中新网近日报道,智联招聘最新发布的《2015年春季中国雇主需求与白领人才供给报告》显示,在十大高薪行业中,互联网/电子商务行业以8626元的月薪高居榜首,其次是中介服务业,约7604元;再次是专业服务/咨询(财会/法律/人力资源等),平均月薪为7272元。

编辑点评:中国金融业正在高速发展,随着业务多元化,具备国际视野、通晓金融市场实务、熟悉集成产品开发与定价、能驾驭跨业与跨境经营的人才需求量上升。此外,互联网金融的兴起,促使企业吸引越来越多纯粹互联网人才的加入,而提升薪酬的竞争力,无疑是引才的关键。

河南省劳动保障监察工作座谈会在郑州召开

本刊讯 2015年4月24日，河南省劳动保障监察工作座谈会在郑州召开。会议总结了2014年劳动保障监察工作，通报表彰了2014年度劳动保障监察目标管理（综治）考核先进单位和先进个人，分析了当前工作面临的形势，安排部署了2015年劳动保障监察工作。郑州、开封、洛阳、安阳、南阳和汝州作了典型发言。河南省人力资源和社会保障厅副厅长刘延光出席会议并讲话。各省辖市、省直管试点县（市）人社局分管局领导、劳动保障监察机构负责人参加会议。

刘延光副厅长要求，2015年的劳动保障监察要重点做好五项工作。一是进一步加强劳动保障监察执法。加强主动检查，及时发现和纠正违法行为；开展专项整治，对违法行为保持高压态势；着力治理欠薪“痼疾”，切实维护劳动者劳动报酬权益。二是积极稳妥推进劳

动保障监察执法体制改革。整合规范执法主体，消除多头执法；科学划分管辖权，避免多层重复执法；积极配合编制部门开展执法体制改革试点工作，确保执法效能不减弱。三是全面推进劳动保障监察“两网化”管理。提高覆盖率，扩大覆盖面；提高应用率，提升运用实效；加大投入力度，为工作持续发展提供保障。四是努力健全完善劳动保障监察机制。加快劳动保障监察举报投诉案件联动处理机制建设，力争全省2017年年底基本实现“一点举报投诉、全网联动处理”的目标；通过健全完善制度、建立信用档案、加强与相关部门的信息沟通共享等方法，着力开展劳动保障信用体系建设。五是切实加强劳动保障监察机构队伍建设。进一步健全机构，充实力量；提升执法人员业务素质和能力；加强监察队伍作风建设。

（本刊记者 周俊 摄影报道）

