

半月刊 2018年3月(下) 总第369期 国际标准刊号: ISSN1003-1073 国内统一刊号: CN41-1372/D 邮发代号: 36-177  
中国知识资源总库全文收录期刊 中国人民大学书报资料中心全文收录期刊 中文科技期刊数据库全文收录期刊



QK1829776

# 人才

REN CAI  
ZI YUAN KAI FA

# 资源开发



河南省一级期刊



ISSN 1003-1073



03>

9 771003 107003

万方数据

紧扣人社工作主题 揭示人才成长规律



# Contents | 目录



## 编辑委员会

主任

刘世伟

委员

刘延光 郑子健 郭成全

李甄 杨韞 李海龙

徐宗勤 王曙辉 陈天金

路安慧 杨东风

总策划

陈天金

策划人

魏连升 梁杰

社长、总编辑

杨东风

副社长、副总编辑

冯玺玲

编辑部主任(兼)

冯玺玲

发行部主任

史新建

办公室主任

周俊

新媒体编辑中心副主任

赵京龙

编辑

王珊珊 赵京辉 田玉萍

李月 李鹏波

本期值班编辑 田玉萍

## 开卷有益 | 点睛之笔 述说天下

1 实施重大人才工程 彰显中国制度优势

## 人社天地 | 聚焦人社 服务民生

### ■ 公共服务

6 以人才强省战略助推“四个强省”建设 / 刘俊革

9 人力资源管理创新的管理理念探究 / 魏姗姗

11 人力资源公共服务标准化建设中存在的问题及策略 / 王彦炯

13 多维度认识“三共”治理格局 / 孙金海

15 构建互联网思维下社会组织的社会监督机制 / 张力文

18 我国劳动争议调解制度的理性检讨与改革前瞻 / 原芳芳

20 提升事业单位绩效考核的可行性分析 / 李洋洋

22 行政事业单位职业年金制度的几点思考 / 李勇

25 浅谈城市监察队伍建设 / 程鹏远

27 新形势下民族地区高校保卫队伍建设 / 胡冠佩

29 大数据时代高职院校人力资源管理优化探讨 / 李海莉

31 新时期西藏公安人才建设中存在的问题及解决路径

/ 邹贤祥

35 农业科研院所人事干部队伍建设中存在的问题及对策

/ 刘新君

## ■ 社保论坛

37 机关事业单位养老保险改革的制约因素与策略选择  
/ 王代莹

39 基于信息化建设的城乡居民养老保险档案管理探析  
/ 张家新

41 我国农村社保基金管理机制的创新探究 / 吕云飞

## ■ 就业创业

43 试论如何做好下岗失业人员的再就业工作 / 吕 华

45 浅谈校政企行合作搭建大学生创新创业教育机制  
/ 王素兰 张瑜清

47 高校大学生创业就业一体化培养机制探索 / 贺玉玉

49 以创业促进就业的公共扶持政策分析 / 肖绪培

51 互联网时代高校大学生创新创业能力培养的问题与对策分析  
/ 苏晓光 于莉莉

## ■ 职业能力

53 浅谈知识经济时代高等院校高层次人才的培养建议  
/ 王中艳 刘彩霞

55 部分操作岗位大学生产生迷茫的原因及对策分析 / 陈文君

57 基于知识型员工队伍建设视角的岗位题库课题探索  
——以某军工科研院所题库建设为例 / 王卓娅

主管 河南省人力资源和社会保障厅  
主办 河南省行政管理科学研究所  
编辑出版 河南《人才资源开发》杂志社

### 杂志社地址

中国·郑州市纬二路15号  
军培大厦(战友宾馆)8楼

邮政编码 450003

编辑部电话

0371-65906517

投稿邮箱

rczykftougao@sina.com

发行部电话

0371-65907082

订阅邮箱

rstsxj@163.com

新媒体编辑中心

0371-61739511

rczykftougao@163.com

国际标准刊号

ISSN1003-1073

国内统一刊号

CN41-1372/D

发行范围

国内外公开发行

邮发代号 36-177

发行单位

河南省报刊发行局

版式设计

郑州市力源文化传播有限公司

印刷

郑州豫兴印刷有限公司

法律顾问

河南中豫律师事务所

苏玉康主任律师

广告发布登记证

郑金水广登字【2017】029号

出版日期 每月20日

定价 RMB15元

- 来稿文责自负,不得侵犯他人著作权。如有此类情况,本刊不承担任何连带责任。
- 本刊部分文章及图片因故未能联系到作者,请相关作者或知晓者与本刊编辑部联系,以便奉寄样刊和稿酬,并向大家致以诚挚的歉意。
- 如发现本刊有印装等质量问题,请直接与本刊发行部联系调换。

## 每月读评

### 我国养老机构数超 14.46 万家 5 年增长超 2 倍

**新闻回顾:**《北京商报》2018 年 2 月 22 日报道,过去 5 年来,我国养老机构建设迎来快速增长。民政部统计数据显示,我国 60 岁及以上老年人口在 2012 年底达 1.94 亿人,占总人口的 14.3%;而到 2016 年底,这一人数已达 2.3 亿,占总人口的 16.7%。总体看,老年人口数量和占比呈逐年上升趋势。截至 2017 年 9 月,我国养老机构总数超过 14.46 万家,相比于 2012 年底的 4.43 万家增长率为 226%。

**编辑点评:**近年来,为应对日益加剧的老龄化趋势,我国养老机构建设力度和提质升级力度不断加大,养老服务水平持续提升。

### 人社部公布新版国家职业技能 标准编制技术规程

**新闻回顾:**新华网 2018 年 3 月 16 日报道,为充分发挥职业技能标准在技能人才队伍建设中的引领作用,人社部日前印发《国家职业技能标准编制技术规程(2018 年版)》,并向社会公布。

**编辑点评:**国家职业技能标准是在职业分类的基础上,根据职业活动内容,对从业人员的理论知识和技能要求提出的综合性水平规定,是开展职业教育培训和人才技能鉴定评价的基本依据。

### “按病种付费”是医改的关键一招

**新闻回顾:**《南方日报》2018 年 3 月 1 日报道,人社部近日公布了医疗保险按病种付费的推荐目录,130 种疾病被列入。按照要求,《医保付费病种目录》为推荐性目录,主要为各地提供病种选择。各地可在此基础上,根据医保管理水平和医疗技术发展等实际情况确定医保付费病种范围,但应确定不少于 100 个病种。

**编辑点评:**按病种付费不是改革的终点,让医疗机构回归以治病为中心、让患者明明白白看病,最终还是要探索以健康为中心的综合改革。

59 高校教师工作快乐路径分析 / 王光辉

61 应用型本科院校日语类服务外包人才培养模式探索

/ 王士举 李洪良 王丽莎 宋冀 孟琳 陈丽媛

63 浅谈大专院校学生企业定岗实习管理 / 丘曦帆

65 浅谈职业能力视角下事业单位的人力制度优化 / 史路怡

67 浅谈新形势下商业银行人才队伍的培养与使用 / 冯 驯

## 企业管理 | 管理企业 提升活力

69 浅谈国企薪酬激励体系现状及解决对策 / 周业萍

71 企业规章制度体系建设的探索与实践 / 聂锐利

73 加强国有企业党政领导干部素质建设的措施分析

/ 魏毅君

75 信息化环境下企业人力资源管理探究 / 申艳荣



## 每月读评

## 鼓励职业学校校企合作

新闻回顾:《人民日报海外版》2018年2月24日报道,《职业学校校企合作促进办法》日前由教育部、发改委、工信部、财政部、人社部、国税总局等部门联合印发。办法通过明确职业学校校企合作的目标原则、实施主体、合作形式、促进措施和监督检查等,建立起校企合作的基本制度框架。

编辑点评:产教融合、校企合作是职业教育办学的基本模式,是培养高素质劳动者和技术技能人才的内在要求,也是办好职业教育的关键所在。

## 就业市场需求略大于供给

新闻回顾:《人民日报海外版》2018年2月22日报道,人社部就业司2018年2月份发布了2017年第四季度95个城市公共就业服务机构市场供求状况,用人单位通过公共就业服务机构招聘各类人员约433.7万人,进入市场的求职者约354.2万人,岗位空缺与求职人数的比率约为1.22。与上年同期相比,市场需求人数有所增长,求职人数有所下降;与上季度相比,市场供求人数均有较大幅度下降。

编辑点评:通过市场供求状况分析,人力资源市场需求略大于供给,求职者能够比较容易地获得就业岗位。

## 互联网+激活新就业形态

新闻回顾:《人民日报》2018年3月17日报道,国家信息中心分享经济研究中心《中国共享经济发展年度报告(2018)》显示,2017年我国提供共享经济服务的人数约为7000万,比上年增加1000万人;共享经济平台企业员工数约716万,比上年增加131万,占当年城镇新增就业人数的9.7%。这意味着城镇每100个新增就业人员中,就有约10人是共享经济企业新雇用员工。

编辑点评:“互联网+”环境下的新就业形态呈现雇用关系灵活化、工作内容碎片化、工作方式弹性化、工作安排去组织化、创业机会互联网化。

77 基于大数据时代下的企业人力资源管理变革探析 / 万歆怡

80 “导师带徒”青年员工培养模式在企业中的具体实践

/ 阚凯男

82 浅析企业传统人力资源管理模式转型 / 盛闰雪 杜 华

86 基于质量管理的企业人力资源管理创新路径探析 / 尚雅琪

88 浅析现代化企业人力资源管理中存在的问题及对策

/ 金艳艳

90 激励理论视角下的国有企业工资结构分析

/ 石 萌 齐南南

## 书香人社

书香致远 助力人社

17 识物与识人 / 佚 名

34 俗物入诗词 / 聂鑫森

40 眼高手低 / 蔡 澜

85 职业尊严 / 丁 丁

93 三种成长 / 王鼎钧

94 清风家话 佳话清风

——读王璋《清风家话——漫谈干部子女家庭教育》一书有感

/ 赵京龙

96 晴 雪 / 萱 齐



## 一、杂志介绍

《人才资源开发》杂志系河南省人力资源和社会保障厅主管，河南省行政管理科学研究所主办，河南《人才资源开发》杂志社出版的人力资源社会保障专业期刊。

《人才资源开发》拥有一大批专家、顾问、学者，为人力资源发展献计献策，始终坚持办刊宗旨，更好地服务政府、科研机构、企事业单位的人力资源管理工作。

## 二、栏目设置

公共服务、社保论坛、就业创业、职业能力、劳动关系、用人之道、企业管理

## 三、来稿要求

1. 文稿要求论点鲜明、资料可靠、数据准确、书写规范，篇幅在3000—8000字为宜。
2. 来稿请务必注明作者详细的联系方式，以便针对有疑问的内容进行沟通核对。
3. 来稿恕不退还，逾两个月未接到录用通知，可自行处理。
4. 切勿一稿多投，严禁抄袭，文责自负。
5. 本刊坚持“公平、公正、公开、客观”的审稿原则，实行“三审三校”制度。

咨询电话：0371-61739511

投稿邮箱：[rczykftougao@163.com](mailto:rczykftougao@163.com)