

半月刊 2019年06月(下) 总第399期 国际标准刊号: ISSN1003-1073 国内统一刊号: CN41-1372/D 邮发代号: 36-177
中国知识资源总库全文收录期刊 中国人民大学书报资料中心全文收录期刊 中文科技期刊数据库全文收录期刊

人才 资源开发

REN CAI
ZI YUAN KAI FA

专业性 指导性
服务性 可读性

河南省一级期刊

紧扣人社工作主题
揭示人才成长规律



ISSN 1003-1073



9 771003 107003

06>



Contents | 目录



编辑委员会

主任

刘世伟

委员

李甄 杨韞 李海龙

王清欣 王曙辉 杨东风

策划人

魏连升 梁杰 程洪涛

社长、总编辑

杨东风

副社长、副总编辑

冯玺玲

编辑部主任

周俊

发行部主任

史新建

新媒体编辑中心副主任

赵京龙

编辑

王珊珊 赵京辉 田玉萍

李月 童青青

本期值班编辑 赵京龙

开卷有益

1 点燃发展的人才“引擎” / 胡军平

人社天地

■ 公共服务

6 探究事业单位人力资源管理的改革方向及完善措施 / 刘丽

8 公益一类事业单位员工积极性提升措施探讨 / 万博

10 探析区域经济增长对农村劳动力转移的影响 / 徐兴平

12 事业单位人事档案管理工作探究 / 李宝岭

14 事业单位实行绩效工资中存在的问题及对策分析 / 赵莉

16 试论基层民政系统社工人力资源管理 / 王存利

18 浅谈以人为本理念在医院人力资源管理中的应用 / 李春枫

20 公立医院招聘困境及对策分析

——以传染病专科医院为例 / 邵盼

22 浅谈三甲医院学科建设中的人才培养探究

/ 许文苑 周春兰 等

24 医疗卫生事业单位岗位管理工作中存在的问题与解决对策

/ 徐秀军

26 关于医院编外聘用人员激励机制的思考 / 谢文拥

28 加强科研机构高素质人才队伍建设路径探讨

/ 郑颖 刘晓等

■ 就业创业

30 “互联网+”背景下大学生创新创业人才培养探究 / 刘媛

32 职业院校开展学生就业指导工作的策略探析 / 张华 孙婷婷

34 大学生返乡创业中存在的问题及解决对策 / 田蕾

■ 职业能力

36 高校图书馆管理员多元化能力提升分析 / 袁爱莲

39 基于社会需求导向的高校人力资源管理专业人才培养模式分析

/ 刘金莉

41 浅谈高校创新人才培养的目标与方法

——以汉语言文学专业人才培养为例 / 赵美慧

43 浅析人本管理理念在高校档案管理人才培养工作中的渗透

/ 金芳

主管 河南省人力资源和社会保障厅
主办 河南省行政管理科学研究所
编辑出版 河南《人力资源开发》杂志社

杂志社地址

中国·郑州市纬二路15号
军培大厦(战友宾馆)8楼

邮政编码 450003

编辑部电话

0371-65906517

投稿邮箱

rczykftougao@sina.com(上)

rczykftougao@163.com(下)

发行部电话

0371-65907082

订阅邮箱

rstsxj@163.com

新媒体编辑中心

0371-61739511

国际标准刊号

ISSN1003-1073

国内统一刊号

CN41-1372/D

发行范围

国内外公开发行

邮发代号 36-177

发行单位

河南省报刊发行局

版式设计

郑州市力源文化传播有限公司

印刷

郑州豫兴印刷有限公司

法律顾问

河南中豫律师事务所

苏玉康主任律师

广告发布登记证

郑金水广登字【2019】019号

出版日期 每月20日

定价 RMB15元

- 来稿文责自负,不得侵犯他人著作权。如有此类情况,本刊不承担任何连带责任。
- 本刊部分文章及图片因故未能联系到作者,请相关作者或知晓者与本刊编辑部联系,以便奉寄样刊和稿酬,并向大家致以诚挚的歉意。
- 如发现本刊有印装等质量问题,请直接与本刊发行部联系调换。

Contents | 目录

每月读评

引才聚才抢占创新发展先机

新闻回顾:《广州日报》2019年6月12日报道,人社部近日发布的2018年度人力资源和社会保障事业发展统计公报显示,2018年我国各类留学回国人员总数为51.94万人。这一数字较之2017年增长了8%。

编辑点评:归国的海外学子正在成为近年来中国科技创新的生力军、高新技术应用的推动者和创业发展的领跑者。

“创客”云集旅游业

新闻回顾:《人民日报海外版》2019年6月12日报道,随着旅游消费需求不断升级换代,旅游市场越发红火,从事旅游业的人越来越多。统计数据显示,2018年,我国旅游直接和间接就业人口已占全国就业总人口的10.29%。网约导游、旅游定制师等旅游新职业不断涌现,旅游业中“创客”云集。

编辑点评:乡村旅游创业日益向多元化、细分化发展,“乡村旅游+农耕文化”“乡村旅游+养生”“乡村旅游+民俗”“乡村旅游+非遗”“乡村旅游+游学”等成为创客们发挥创意的新领域,进而带动乡村旅游新业态的不断丰富。

北京大学启动机器人工程的本科生教育和培养

新闻回顾:《工人日报》2019年6月14日报道,北京大学近日宣布,将在2019级正式启动机器人工程的本科生教育和培养,旨在培养面向未来的机器人、智能制造、人工智能等领域的领军人才。

编辑点评:人才是人工智能发展的基础和根本,人工智能时代需要对学生的能力进行重塑和再造,使其具有创新能力、批判性思维能力、跨界能力、合作能力等,因而必须对工业化时代建立起来的教育支撑体系进行重组和重塑。

45 地方性医学院校新入职教师培训模式探索

——广西医科大学为例 / 徐 华 蒋凤艳

47 高职院校汉语言文学专业人才培养模式探析 / 王文珮

49 工业 4.0 理念下创新员工技能锻造新模式分析 / 李晓莉

53 旧房改造行业分析对土木类专业人才培养方案的启发

/ 郑双杰 柯永贤 等

56 高校应用型人才培养中存在的问题及解决策略

——以汉语言文学专业为例 / 刘禹杉 刘伟平

HR 业态

58 浅谈基于胜任力模型的专业技术人才选拔任用 / 袁忆文

60 大数据时代企业人力资源绩效管理创新探讨 / 郑远博

62 大数据背景下企业人力资源管理探究 / 赵 莹

64 企业人力资源管理中存在的问题及创新策略 / 刘心园

66 浅析企业人力资源薪酬管理制度的优化 / 王 如

68 浅谈人力资源薪酬管理中存在的问题及解决对策 / 生力文

70 校企协同育人机制下的专业人才职业素养培育与实践

——以邮政通信管理专业为例 / 李颖 任怡 等

72 新工业革命和人力资源转型探析 / 张秀玉

74 新时期企业人力资源管理中存在的问题与对策分析 / 刘军

76 如何加强建筑企业员工执业资格证书管理 / 宋春辉

78 人力资源绩效管理存在的问题及对策探讨 / 石磊

80 中国企业人力资源信息化管理相关问题探讨 / 王学敏

84 国有企业人力资源培训与开发的困境及路径探析 / 吴阮晶

86 浅谈传统报业人力资源面临的挑战 / 刘宁

88 浅析企业人力资源培训体系的构建 / 魏新燕

90 试析国企人力资源管理中存在的问题及解决对策 / 冯春

93 国有企业人才管理与激励方式初探 / 田爽

95 人才调整机制影响下的员工优化管理策略分析 / 李婧

书香人社

52 鼓励出来的《物种起源》 / 何莲芳

83 试图清心寡欲 / 萱齐

每月读评

2019 中国大学生就业报告： “新一线”城市吸引力不断增强

新闻回顾：人民网 2019 年 6 月 13 日报道，麦可思研究院 10 日在京发布《2019 年中国大学生就业报告（就业蓝皮书）》。《报告》显示，2018 届大学毕业生就业率达 91.5%， “新一线”城市吸引力不断增强。

编辑点评：近年来，新一线城市纷纷上演“抢人大战”，频频出招争夺人才，取得了显著的效果。在“新一线”城市就业的应届本科毕业生中，外省籍毕业生占比从 2014 届的 27.9% 上升到了 2018 届的 37.3%。

北京企业退休人员养老金 人均每月增 220 元

新闻回顾：《人民日报》2019 年 6 月 18 日报道，自 2019 年 1 月 1 日起，北京按照 5% 左右的增幅为企业退休人员调整基本养老金，人均增长 220 元左右，调整后养老金平均水平将达每月 4157 元，这也是北京市第二十七次连续增加企业退休人员养老金。

编辑点评：针对退休时间早、连续工龄和缴费年限长的退休人员，进一步加大倾斜力度，使他们更多地享受社会发展成果。

高职教育对扩大就业和 促进学生发展作用日益显现

新闻回顾：新华网 2019 年 6 月 20 日报道，《2019 中国高等职业教育质量年度报告》20 日在京发布。报告显示，高等职业教育创新发展行动计划等的实施，为职业教育高质量发展奠定了坚实基础。我国高职毕业生半年后就业率持续稳定在 92%，毕业三年后月收入增幅达到 76.2%，毕业生本地就业率接近 60%，到中小微企业等基层服务的比例保持在 60% 以上。

编辑点评：高职教育大规模培养技术技能人才能力正在增强，对于扩大就业和促进学生发展的作用日益显现。

一、杂志介绍

《人才资源开发》杂志系河南省人力资源和社会保障厅主管，河南省行政管理科学研究所主办，河南《人才资源开发》杂志社出版的人力资源社会保障专业期刊。

《人才资源开发》拥有一大批专家、顾问、学者，为人力资源发展献计献策，始终坚持办刊宗旨，更好地服务政府、科研机构、企事业单位的人力资源管理工作。

二、栏目设置

人事人才、公共服务、脱贫攻坚、就业创业、职业能力、HR业态、书香人社等。

三、来稿要求

1. 文稿要求论点鲜明、资料可靠、数据准确、书写规范，篇幅在3000—8000字为宜。
2. 来稿请务必注明作者详细的联系方式，以便针对有疑问的内容进行沟通核对。
3. 来稿恕不退还，逾五天内未接到录用通知，可自行处理。
4. 切勿一稿多投，严禁抄袭，文责自负。
5. 本刊坚持“公平、公正、公开、客观”的审稿原则，实行“三审三校”制度。

咨询电话：0371-61739511

投稿邮箱：rczykftougao@163.com