

半月刊 2019年08月(下) 总第403期 国际标准刊号: ISSN1003-1073 国内统一刊号: CN41-1372/D 邮发代号: 36-177  
中国知识资源总库全文收录期刊 中国人民大学书报资料中心全文收录期刊 中文科技期刊数据库全文收录期刊

人才资源开发

# 人才 资源开发

REN CAI  
ZI YUAN KAI FA



二〇一九年八月(下)

ISSN 1003-1073



9 771003 107195

万方数据

# Contents | 目录



## 编辑委员会

主任

刘世伟

委员

李甄 杨轲 李海龙

王清欣 王曙辉 杨东风

策划人

魏连升 梁杰 程洪涛

社长、总编辑

杨东风

副社长、副总编辑

冯玺玲

编辑部主任

周俊

发行部主任

史新建

新媒体编辑中心副主任

赵京龙

编辑

王珊珊 赵京辉 田玉萍

李月 童青青

本期值班编辑 李月

## 开卷有益

1 涵养创新型人才“蓄水池”

## 人社天地

### ■ 公共服务

6 科研型事业单位绩效管理体系优化模式探析 / 毛晓光

8 浅谈事业单位绩效工资制度的实施难点与构想 / 方芳

11 事业单位新聘人员人事档案管理工作探讨 / 袁玲

15 基于人力资源视角的高校教师科研动力探究 / 胡智慧

16 浅析以人为本理念在高校行政管理中的应用 / 孔纯

18 苏北地区大学生创新能力现状及培养策略探究

/ 贾雪影 李帆

20 特色城镇促发展,振兴乡村聚人才 / 韦英明 何放等

22 浅析图书馆科学数据管理人才的培养模式 / 徐军平

24 新时期县级妇幼保健机构的人力资源管理 / 杨苏梅

26 烟草行业人力资源管理现状及开发方式分析 / 张金云

28 继续教育在医院人力资源管理中的价值与实施策略分析

/ 刘 岩

30 洛阳市大学生科技创新能力提升策略分析 / 黄晓敏

34 基层挂职锻炼是“炼金”不是“镀金” / 罗雪文

37 浅析新形势下领导干部的选拔与考核 / 王志立

## ■ 就业创业

41 完善就业观念教育体系建设的思考 / 常惊宇

43 大学生公共创新创业信息服务平台的探究与实践 / 马京燕

## ■ 职业能力

45 浅析高校图书馆馆员服务能力提升的途径 / 代 言

47 加强职改工作,稳定专业人才 / 刘永辉

49 以能力为导向的网络管理人才培养策略分析 / 马 聆

## HR 业态

51 提高薪酬管理水平,促进国企持续发展 / 张 静

主管 河南省人力资源和社会保障厅  
主办 河南省行政管理科学研究所  
编辑出版 河南《人才资源开发》杂志社

### 杂志社地址

中国·郑州市纬二路15号  
军培大厦(战友宾馆)8楼

邮政编码 450003

编辑部电话

0371-65906517

投稿邮箱

rczykftougao@sina.com(上)

rczykftougao@163.com(下)

发行部电话

0371-65907082

订阅邮箱

rstsxj@163.com

新媒体编辑中心

0371-61739511

国际标准刊号

ISSN1003-1073

国内统一刊号

CN41-1372/D

发行范围

国内外公开发行

邮发代号 36-177

发行单位

河南省报刊发行局

版式设计

郑州市力源文化传播有限公司

印刷

郑州豫兴印刷有限公司

法律顾问

河南中豫律师事务所

苏玉康主任律师

广告发布登记证

郑金水广登字【2019】019号

出版日期 每月20日

定 价 RMB15元

- 来稿文责自负,不得侵犯他人著作权。如有此类情况,本刊不承担任何连带责任。
- 本刊部分文章及图片因故未能联系到作者,请相关作者或知晓者与本刊编辑部联系,以便奉寄样刊和稿酬,并向大家致以诚挚的歉意。
- 如发现本刊有印装等质量问题,请直接与本刊发行部联系调换。

# Contents | 目录

## 每月读评

### 上半年城镇新增就业 737 万人 就业形势保持稳定

**新闻回顾:**人民网 2019 年 7 月 26 日报道,7 月 25 日,人力资源和社会保障部在京举办 2019 年第二季度新闻发布会。人社部数据显示,今年上半年,我国就业形势保持总体稳定。1-6 月,全国城镇新增就业 737 万人,完成全年目标任务的 67%,6 月份,全国城镇调查失业率为 5.1%,低于 5.5%的预期控制目标。

**编辑点评:**人社部门应继续把稳就业作为首要工作目标,以实施就业优先政策为主线,确保就业局势的总体稳定。

### 河南高职扩招特殊群体 实行单独编班分类管理

**新闻回顾:**《中国教育报》2019 年 8 月 7 日报道,近日,河南省教育厅、发改委、财政厅、人社厅等六部门就高职院校扩招工作提出具体实施意见,要求采取灵活多元的培养模式,结合社会特殊人员实际,单独编班,分类编制专业人才培养方案,实行分类教学、分类管理,创新教学组织方式,实行工学交替、弹性学制和弹性学期制,采取适合成人、方便就学、灵活多元的教学模式,确保人才培养质量。

**编辑点评:**招生院校按照“社会急需、适合成人、易于就业”的原则,依托本校骨干优势专业相关资源,遴选设置有良好就业前景的招生专业,优先考虑养老护理、家政服务等在当地就业市场需求量大的专业。

### 浙江全面推行企业新型学徒制

**新闻回顾:**《人民日报海外版》2019 年 8 月 7 日报道,从浙江省人社厅获悉,浙江制定出台了《浙江省企业新型学徒制工作实施方案》,鼓励企业大规模开展技能人才培养,增强技能人才培养的针对性和有效性。

**编辑点评:**通过建立企业导师和培训机构老师的“双师制”,实现了培训内容与企业生产实际的无缝对接,提高培训的针对性。

53 无领导小组讨论法在招聘中的应用探究

——以软件研发岗位招聘为例 / 张 靛

55 浅谈人力资源管理在现代企业管理中的重要性 / 刘永红

57 人力资源管理创新的理念探讨 / 张晓菲

59 浅谈人才测评在国有企业中的运用

——以 JZ 公司为例 / 李 巍 蒋 洋

61 浅析影响人才“柔性”流动的因素 / 陈 芳

63 加强人才队伍建设,畅通员工职业生涯发展通道 / 武凤新

65 浅谈多重职业发展通道对国企专业技术人员的激励作用

/ 李 楠

67 浅论煤炭企业人力资源管理风险与防控措施 / 陈滢滢

69 国有企业中层管理者绩效管理体系探析 / 张炜来

71 浅析企业劳务派遣工的使用与管理 / 张宏伟

73 人工智能对人力资源管理的影响及应用对策分析 / 赵志伟

75 建筑施工企业人力资源管理中存在的问题及解决对策 / 丁玉龙

77 国有企业工资总额预算管理改革分析 / 田敬辉

79 国有军工企业新生代员工关系管理探讨 / 张志成

81 共享经济时代下的人力资源管理创新探究 / 栗晓芳

83 关于国有企业人事管理工作的思考 / 吴雄甫

85 大数据时代下对人力资源管理革新的思考 / 王如

87 “721”人才培养模式在国有金融企业中的实践与探索

/ 张文彬

89 “互联网+”背景下企业招聘工作创新策略分析 / 郝嘉

91 胜任力分析与人力资源管理创新探究 / 石磊

94 浅谈强制分布绩效考评工具在企业中的应用 / 郑富钊

## 东磷西爪

13 刘德华帮助小记者 / 樊平

33 始于一个赌约的发明构想 / 漆思

36 拍照记 / 董齐

40 关键时刻,放手一搏 / 郝迪

54 王安期不鞭书生 / 刘辉

93 用“母爱”战胜秃鹰 / 朱晓刚

96 师者熊庆来 / 蒋一俊

## 每月读评

### 社保覆盖面再扩大:参保人数增加、社保卡普及率超九成

**新闻回顾:** 人民网 2019 年 7 月 26 日报道,7 月 25 日,人力资源和社会保障部发布的数据显示,截至 6 月底,全国基本养老保险、失业、工伤保险参保人数分别为 9.47 亿人、2 亿人、2.45 亿人,比上月底分别增加 443 万人、328 万人、650 万人;3 项社会保险基金总收入 2.87 万亿元,总支出 2.47 万亿元。

**编辑点评:** 人社部门应积极做好企业职工基本养老保险基金中央调剂工作,研究制定小微企业优先参加工伤保险政策,积极推动城乡居民基本养老保险基金委托投资工作。

### 放宽年龄限制 技师学院扩招 20 万人

**新闻回顾:**《北京青年报》2019 年 8 月 8 日报道,人社部印发《关于做好技工院校招生工作的指导意见》。意见指出,要通过采取扩大招生规模、加强规范管理、强化工作保障等方式,确保全国技工院校学制教育招生人数稳定在 120 万人以上,2019 年全国技师学院力争扩招 20 万人。

**编辑点评:** 要统筹招生工作,落实各省份技工院校招生计划,充分调动各类技工院校积极性和主动性。

### 北京科技奖励首次设立人物奖

**新闻回顾:** 新华网 2019 年 8 月 6 日报道,近日,北京市人民政府新闻办公室联合北京市科学技术委员会举行《北京市科学技术奖励办法》新闻发布会。该奖励办法首次设立人物奖,更加突出对科技人才的激励。

**编辑点评:** “新的奖励办法将为北京市科技奖励工作高质量开展提供有力的制度保障,进一步发挥科技奖励激励自主创新、激发人才活力的作用,推动北京实施创新驱动发展战略。”