

专业性 指导性
服务性 可读性

河南省一级期刊

紧扣人社工作主题
揭示人才成长规律

人才资源开发

REN CAI
ZI YUAN KAI FA

12月(下)
2019年
半月刊
总第411期
国际标准刊号: ISSN1003-1073
国内统一刊号: CN41-1372/D
邮发代号: 36-177

中国知识资源总库全文收录期刊 中国人民大学书报资料中心全文收录期刊 中文科技期刊数据库全文收录期刊



ISSN 1003-1073



万方数据

Contents | 目录



编辑委员会

主 任

刘世伟

委 员

李 甄 杨 轲 李海龙

王清欣 王曙辉 杨东风

策划人

魏连升 梁 杰 程洪涛

社长、总编辑

杨东风

副社长、副总编辑

冯玺玲

编辑部主任

周 俊

发行部主任

史新建

新媒体编辑中心副主任

赵京龙

编 辑

王珊珊 赵京辉 田玉萍

李 月 童青青

本期值班编辑 童青青

开卷有益

1 厚植技能人才成长沃土 / 孙 刚

人社天地

■ 人事人才

6 论事业单位人才培养与开发 / 王 芳

8 海南省引才引智问题及对策

——基于海口市、琼中县、白沙县等调研 / 张鹏程 黄 骏

11 农业科研院所创新人才发展机制探究 / 黄 慧

13 如何激发人才的创造力 / 丰昱昕

15 人力资源管理专业应用型人才培养模式探析

——以淮阴师范学院为例 / 王迎冬

■ 公共服务

17 有效薪酬激励机制对医院人力资源管理的价值探究

/ 李旼静 王继红 等

19 事业单位员工职业发展规划探讨

——以 M 市环保事业单位为例 / 曲维秀

21 绩效考核在医院人力资源管理中的运用探讨 / 高广明

- 23 高校人力资源管理中柔性管理的应用探讨 / 董卫国 刘婷婷
- 25 浅谈高校人力资源管理中的激励机制建设 / 张欢欢
- 27 南京市卫生人力资源分布现状及对策分析 / 吴 杨 张正青
- 30 事业单位岗位设置与岗位聘用中存在的问题及解决措施 / 范永红
- 32 互联网环境下高校人力资源管理改革思路探究 / 黄信勇
- 34 医院人力资源管理创新路径分析 / 易俊忠
- 36 检察机关人力资源绩效管理探讨 / 赵光东
- 38 县级公立综合医院中层干部队伍建设浅析 / 汪小波

■ 就业创业

- 40 高校思政教育促进大学生就业指导的意义和途径 / 王 赞
- 42 大学生创业现状、问题及对策探究 / 王丽卿 赵凌飞
- 44 高校思想政治教育对大学生创新创业的影响探析 / 李 琪

■ 社会保障

- 46 政府购买城市社区居家养老服务研究综述
——基于新公共服务理论 / 姜碧华 李辉婕

- 49 浅析人口老龄化对人力资本支出的影响 / 徐庆琴

■ 职业能力

- 53 基于“工匠精神”的职业教育人才培养模式分析

/ 张 蕾 孙 霞 等

主管 河南省人力资源和社会保障厅
主办 河南省行政管理科学研究所
编辑出版 河南《人才资源开发》杂志社

杂志社地址
郑州航空港经济综合实验区华夏大道与通航路交叉口中国中原人力资源服务产业园区10楼

邮政编码 450019

编辑部电话

0371-61653017 61653020

投稿邮箱

rczykftougao@sina.com(上)

rczykftougao@163.com(下)

发行部电话

0371-61653019

订阅邮箱

rstsxj@163.com

新媒体编辑中心

0371-61739511

国际标准刊号

ISSN1003-1073

国内统一刊号

CN41-1372/D

发行范围

国内外公开发行

邮发代号 36-177

发行单位

河南省报刊发行局

版式设计

郑州市力源文化传播有限公司

印刷

郑州豫兴印刷有限公司

法律顾问

河南辰中律师事务所

申青山主任律师

广告发布登记证

郑金水广登字【2019】019号

出版日期 每月20日

定 价 RMB15元

- 来稿文责自负,不得侵犯他人著作权。如有此类情况,本刊不承担任何连带责任。
- 本刊部分文章及图片因故未能联系到作者,请相关作者或知晓者与本刊编辑部联系,以便奉寄样刊和稿酬,并向大家致以诚挚的歉意。
- 如发现本刊有印装等质量问题,请直接与本刊发行部联系调换。

Contents | 目录

每月读评

以药品集中采购和使用为突破 15项举措将加速深化医改

新闻回顾:人民健康网2019年11月30日报道,在新医改走过十年的节点,为了进一步深化医改,以推进药品集中采购和使用为突破口,持续深化三医联动改革力度,更好服务群众看病就医,日前,国家卫健委会同相关部门起草了《关于以药品集中采购和使用为突破口 进一步深化医药卫生体制改革的若干政策措施》。

编辑点评:这次制定出台《若干政策措施》,既是从医疗服务价格、薪酬制度、医保支付方式等方面进行改革,更是对加强行业监管等方面提出了改革举措,将逐步使医生回归看病、药品回归治病、公立医院回归公益性质,建立公立医疗机构的运行新机制。

清退不合规研究生 是为了更好地培养人才

新闻回顾:《科技日报》2019年12月5日报道,延边大学发布公告,决定清退该校不符合规定的136名研究生,其中博士14人,硕士122人。今年2月,教育部办公厅发布了《关于进一步规范和加强研究生培养管理的通知》,要求各校加强研究生培养过程管理和学业考核。

编辑点评:各高校应严格执行研究生全流程标准的培养,解决现存人才培养体系中的制度性问题。建立标准化、专业化、制度化的人才培养管理体系,为符合专业水平、社会需求的人才营造一个良好环境,造福学子、造福社会。

中办国办印发意见 减轻中小学教师负担

新闻回顾:《人民日报》2019年12月16日报道,近日,中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于减轻中小学教师负担进一步营造教育教学良好环境的若干意见》,并发出通知,要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。

编辑点评:营造教育教学良好环境,让教师全身心投入教书育人工作,落实好立德树人根本任务,是各级党委和政府的职责所在,是全社会尊师重教的基本体现。

55 金融业女性领导力的自我认知与发展策略探析 / 任 颀 彭 琪

64 论图书馆专业人员职业素养的提升 / 张淑敏

66 基于“职业导向、能力为本”的高技能人才培训课程体系实践分析
——以机电专业为例 / 刘云斌

68 基于“景校一体”的高职院校旅游管理专业校企合作人才
培养模式探究
——以唐山工业职业技术学院为例 / 冯春艳

70 财务机器人背景下复合型会计人才培养模式分析
/ 刘 涛 单 娟

HR 业态

72 浅析国有企业人力资源管理激励机制的优化策略与创新途径
/ 林 颀

74 电力企业内部培训评价师资管理体系优化路径探析
/ 罗令先 张捷妮

76 创业型企业人才培养与管理研究 / 张成利

79 企业薪酬管理与职工激励策略设计分析 / 桂 飞

- 81 新时期企业人力资源薪酬管理途径分析 / 肖莹
- 83 试论木桶理论与企业培训的重点 / 方忠运
- 85 加强企业高技能人才队伍建设的思考 / 田野
- 87 国有矿山企业 90 后员工管理探究 / 陈华升
- 89 关于激发企业机关职工活力的思考 / 邱勇
- 91 高质量培训师队伍建设机制探析 / 张炳懿
- 93 二孩政策全面放开背景下杭州市某医院女职工生育二孩情况

现状分析 / 钟赵蕾

- 95 浅谈做好“选育用”在推进人才强企中的作用 / 易轶虎

东鳞西爪

- 10 时光的艺术 / 董齐
- 48 销售成功的秘诀 / 陈明心
- 52 打破常规的公园 / 田会清
- 63 巧寻水源的齐国大夫 / 谢顺乾
- 78 歌德“聚会”育弟子 / 周芹

每月读评

多方政策支持 创业板注册制改革加速

新闻回顾:《证券日报》2019年12月13日报道,《深圳市建设中国特色社会主义先行示范区的行动方案(2019-2025年)》已于12月初正式印发,并向深圳市有关部门下发。

编辑点评:创业板推进注册制改革属于存量改革,因此在推广注册制的过程中应当循循善诱,谨慎再谨慎,注意改革速度、程度与市场可承受程度之间的平衡。

河南创新创业活力凸显 前三季度新增市场主体 超116万户

新闻回顾:央广网2019年12月13日报道,12日,在第五届中国创客领袖大会上,UFO.WORK 共享办公和天明双创联合发布了《2019双创白皮书》,收集汇总了2019年“双创”大事件、大数据,以及2019年双创调查及发展趋势,解析创业创新动向,更好助力双创。

编辑点评:郑州作为河南省会城市,也在通过一系列政策实施,积极打造“双创”高地,致力打造“双创”升级版。

教育部:中等职业学校应按照规定 开足开齐开好思政必修课程

新闻回顾:新华网2019年12月5日报道,教育部近日发布关于加强和改进新时代中等职业学校德育工作的意见,提出中等职业学校应按照规定开足开齐开好思想政治必修课程,并按照规定选用国家统编教材。在其他公共基础课、专业理论课和实习实训中渗透思想政治教育内容,形成协同育人效应。

编辑点评:该意见提出,要将劳动教育纳入人才培养方案,融入学校教学全过程,并且要联合中小学开展劳动和职业启蒙教育,将动手实践内容纳入相关课程和学生综合素质评价,引导学生形成劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的观念。