

人才 资源开发

REN CAI
ZI YUAN KAI FA



QK1922641

专业性 指导性
服务性 可读性

河南省一级期刊

紧扣人社工作主题
揭示人才成长规律



ISSN 1003-1073

04>



9 771003 107003

Contents | 目录



编辑委员会

主任

刘世伟

委员

李甄 杨韞 李海龙

王清欣 王曙辉 杨东风

策划人

魏连升 梁杰 程洪涛

社长、总编辑

杨东风

副社长、副总编辑

冯玺玲

编辑部主任

周俊

发行部主任

史新建

新媒体编辑中心副主任

赵京龙

编辑

王珊珊 赵京辉 田玉萍

李月 童青青

本期值班编辑 李月

开卷有益

1 充分释放人才创造动能 / 韩向晖

人社天地

■ 公共服务

6 深化改革时期基层公务员行政责任冲突现状探究 / 王安银

8 浅析事业单位人力资源管理中的绩效考核 / 刘倩

10 事业单位人力资源经济的应用与未来发展趋势 / 杜丽军

12 探究事业单位人力资源管理的改革方向及完善措施 / 方雅茹

14 探讨事业单位人力资源管理中存在的问题及解决措施 / 王东

16 事业单位人力资源管理中的绩效考核与激励机制探析 / 张娟

18 新形势下人事档案电子化在干部人事管理中的作用 / 许晨

20 民办高校人力资源管理现状及对策探究 / 何香函

22 博士后队伍建设体制机制评述探讨

——以上海交通大学为例

/ 王梦梦 安梅 曹正伟 金晓文 张璟玥

24 河南省卫生系统人力资源配置现状分析及变化趋势预测

/ 苏朋飞 田庆丰

28 住建部门基层党建宣传人才建设合理化模式探讨 / 赵靛雯

30 国有商业银行如何应对90后大学生就业变化带来的挑战

/ 刘 婧

■ 社会保障

32 基层人力资源社会保障服务平台建设探究 / 郑子萍

34 社会保障档案管理法制化建设探析 / 杨 帆

■ 职业能力

36 浅谈高职院校教师绩效考评中存在的不足与优化对策 / 董敏敏

38 “企业家辅导员”激励机制在民办高校中的应用与探索

/ 马 彪 陈 婕

41 完善职业培训补贴 加快技能人才培养 / 刘 慧

43 高职院校现代学徒制人才培养的分析与思考

/ 何 睿 张 超 陈仪坤

HR 业态

45 石油企业统计人才培养存在的问题及对策分析 / 谢金辛

47 试析建筑企业员工职业规划的要点 / 邓玉蜀

49 新闻单位绩效管理探析 / 王静婷

主管 河南省人力资源和社会保障厅
主办 河南省行政管理科学研究所
编辑出版 河南《人才资源开发》杂志社

杂志社地址

中国·郑州市纬二路15号
军培大厦(战友宾馆)8楼

邮政编码 450003

编辑部电话

0371-65906517

投稿邮箱

rczykftougao@sina.com(上半月刊)

rczykftougao@163.com(下半月刊)

发行部电话

0371-65907082

订阅邮箱

rstsxj@163.com

新媒体编辑中心

0371-61739511

国际标准刊号

ISSN1003-1073

国内统一刊号

CN41-1372/D

发行范围

国内外公开发行

邮发代号 36-177

发行单位

河南省报刊发行局

版式设计

郑州市力源文化传播有限公司

印刷

郑州豫兴印刷有限公司

法律顾问

河南中豫律师事务所

苏玉康主任律师

广告发布登记证

郑金水广登字【2019】019号

出版日期 每月20日

定 价 RMB15元

- 来稿文责自负,不得侵犯他人著作权。如有此类情况,本刊不承担任何连带责任。
- 本刊部分文章及图片因故未能联系到作者,请相关作者或知晓者与本刊编辑部联系,以便奉寄样刊和稿酬,并向大家致以诚挚的歉意。
- 如发现本刊有印装等质量问题,请直接与本刊发行部联系调换。

每月读评

河南省新乡市经开区 300万元重奖高层次人才

新闻回顾:《河南日报》2019年4月4日报道,3月27日,国家新乡经济技术开发区召开人才创新发展暨表彰大会,拿出300万元重奖高层次人才。

编辑点评:截至2018年底,国家新乡经济技术开发区80%以上工业企业与高校、院所建立了产学研合作关系,累计入选新乡市“牧野英才”236人,其中,C类以上人才7名,总量居新乡市前列。

全年减轻社保缴费负担 3000多亿

新闻回顾:《南方日报》2019年4月5日报道,《降低社会保险费率综合方案》日前已由国务院办公厅印发。人力资源社会保障部副部长游钧4日表示,按照方案,预计今年可减轻养老保险缴费负担1900多亿元,减轻企业失业保险、工伤保险缴费负担1100多亿元,三个险种合计全年可减轻社保缴费负担3000多亿元。

编辑点评:该《方案》中,直接降低社保费率的措施主要有两项:降低城镇职工基本养老保险单位缴费比例和继续阶段性降低失业保险和工伤保险费率。

国办:继续阶段性 降低失业保险、工伤保险费率

新闻回顾:《中新经纬》2019年4月4日报道,国务院办公厅发布降低社会保险费率综合方案,方案指出,自2019年5月1日起,实施失业保险总费率1%的省,延长阶段性降低失业保险费率的期限至2020年4月30日。

编辑点评:人力资源社会保障部、财政部、国家税务总局、国家医保局要加强指导和监督检查,及时研究解决工作中遇到的问题,确保各项政策措施落到实处。

51 粤港澳大湾区背景下企业人才共享探索 / 王磊 许小颖

53 浅谈我国国企与国外企业在人力资源管理方面存在的差异

/ 林洁

55 国有企业人力资源激励机制探究 / 吕翠萍

57 EAP 在中国企业人力资源管理中的应用 / 赵明俊

59 企业人力资源管理的创新发展路径探究 / 姜丽娟

62 浅析以业绩提升为目标的作业长制管理模式 / 李文宇

64 企业人力资源中的薪酬管理探究 / 赵作让

66 企业社会责任下战略劳动关系的管理策略 / 尚峰

68 关于大数据时代企业人力资源管理变革的思考 / 吴焯

70 浅析现代企业人才绩效管理中存在的问题与优化策略 / 施玉萍

72 现代企业人力资源绩效管理创新思路探析 / 张嘉玥

74 浅谈人力资源管理信息系统在企业中的应用 / 李纪伟

76 关于员工薪酬满意度的调查与思考 / 季辉

79 浅析如何有效调动老员工的工作积极性 / 楚文华

81 企业新入职员工培训中出现的问题及改进策略 / 张霞

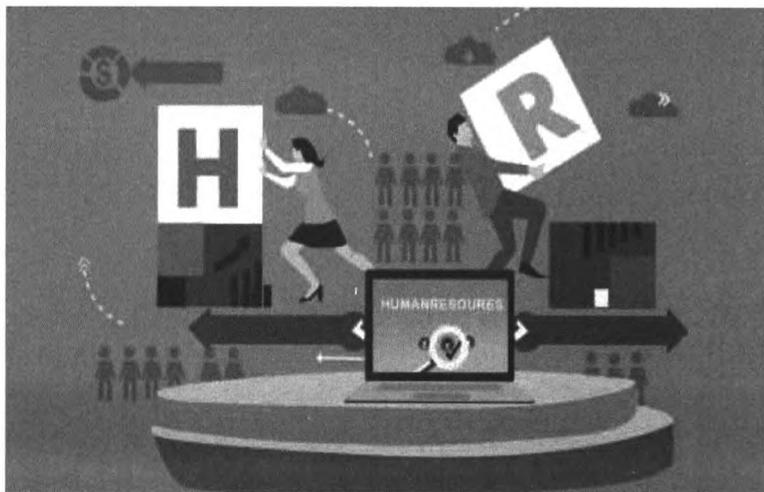
83 浅谈项目公司转型过程中劳动关系的处理 / 任月玲

- 85 海洋测绘事业单位青年职工的激励策略探讨 / 程兴彪
- 87 试论集采贸易型企业“三级”绩效管理体系构建 / 杨静
- 89 试析餐饮业新员工培训中存在的问题及解决措施 / 董茗
- 91 浅析航空制造企业的人力资源管理 / 吴光耀
- 93 基于激励机制的航空制造企业科技人才管理探讨 / 吕海英
- 95 模糊综合评价在地勘单位项目负责人绩效考核中的应用

/ 于恩普

书香人社

- 63 有很多话还没说 / 李碧华
- 96 生活中的焦虑 / 董齐



每月读评

社保费率5月1日起下调 专家预计降费规模将达8000亿元

新闻回顾:《证券日报》2019年3月26日报道,财政部部长刘昆24日在中国发展高层论坛2019年年会上表示,我国将从5月1日起下调城镇职工基本养老保险单位缴费比例,各地可从20%降到16%,切实减轻企业社保缴费比例。专家预计,下调社保费率,可以为企业降费8000亿元。

编辑点评:降低社保缴费比例有利于社保费的征缴工作开展,在一定程度上可以有效杜绝过去缴费比例高但征缴难、减免随意等问题。

中国发布13个新职业: 数字化管理师等入选

新闻回顾:环球网2019年4月4日报道,4月2日,人力资源和社会保障部、市场监管总局、国家统计局正式向社会发布了13个新职业信息,这些新职业包括数字化管理师、人工智能工程技术人员、物联网工程技术人员、大数据工程技术人员、云计算工程技术人员、建筑信息模型技术员、电子竞技运营师、电子竞技员、无人机驾驶员、农业经理人、物联网安装调试员、工业机器人系统操作员、工业机器人系统运维员。

编辑点评:近年来,社会发展带来了行业的结构性调整,这种调整不仅涉及到产业行业,也涉及到职场本身,深度影响就业的结构性调整。

中共中央办公厅 国务院办公厅 印发《关于促进中小企业 健康发展的指导意见》

新闻回顾:新华网2019年4月7日报道,近日,中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于促进中小企业健康发展的指导意见》,并发出通知,要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。

编辑点评:中小企业是国民经济和社会发展的生力军,是扩大就业、改善民生、促进创业创新的重要力量,在稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险中发挥着重要作用。

一、杂志介绍

《人才资源开发》杂志系河南省人力资源和社会保障厅主管，河南省行政管理科学研究所主办，河南《人才资源开发》杂志社出版的人力资源社会保障专业期刊。

《人才资源开发》拥有一大批专家、顾问、学者，为人力资源发展献计献策，始终坚持办刊宗旨，更好地服务政府、科研机构、企事业单位的人力资源管理工作。

二、栏目设置

公共服务、社保论坛、就业创业、职业能力、劳动关系、用人之道、企业管理、书香人社等。

三、来稿要求

1. 文稿要求论点鲜明、资料可靠、数据准确、书写规范，篇幅在3000—8000字为宜。
2. 来稿请务必注明作者详细的联系方式，以便针对有疑问的内容进行沟通核对。
3. 来稿恕不退还，逾五天内未接到录用通知，可自行处理。
4. 切勿一稿多投，严禁抄袭，文责自负。
5. 本刊坚持“公平、公正、公开、客观”的审稿原则，实行“三审三校”制度。

咨询电话：0371-61739511

投稿邮箱：rczykftougao@163.com