

半月刊 2020年4月(上) 总第418期 国际标准刊号: ISSN1003-1073 国内统一刊号: CN41-1372/D 邮发代号: 36-177  
中国知识资源总库全文收录期刊 中国人民大学书报资料中心全文收录期刊 中文科技期刊数据库全文收录期刊

人才  
资源  
开发

# 人才

REN CAI  
ZI YUAN KAI FA

# 资源开发

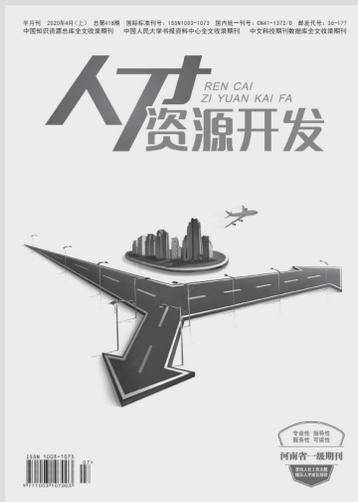


二〇二〇年四月(上)



万方数据

# Contents | 目录



## 编辑委员会

### 主任

刘世伟

### 委员

李甄 杨韞 李海龙

王清欣 常万琦 王曙辉

吕志华 栗新刚 路宝平

杨东风

### 策划人

魏连升 梁杰 程洪涛

### 社长、总编辑

杨东风

### 副社长、副总编辑

冯玺玲

### 编辑部主任

周俊

### 办公室主任

史新建

### 新媒体编辑中心副主任

赵京龙

### 编辑

王珊珊 赵京辉 田玉萍

李月 童青青

本期值班编辑 王珊珊

## 开卷有益

- 1 勇于担当，甘于奉献

## 特别关注

- 6 各方齐发力，促进稳就业 / 颜珂 王云娜 蒋云龙

## 工作要闻

- 8 河南省人力资源和社会保障厅学习贯彻习近平总书记在中央决战决胜脱贫攻坚座谈会上的重要讲话精神 / 王贝
- 9 河南省人力资源和社会保障厅召开厅属院校疫情防控和开学准备工作座谈会 / 王贝
- 10 河南为事业单位引才“亮绿灯” / 张伟

## 人社天地

### ■ 人事人才

- 11 青岛市人才引进的现状和优化对策 / 巩亚萍
- 15 加快人才平台建设，努力营造良好环境  
——关于赴常州等地考察学习人力资源产业园建设的思考  
/ 谢长虹
- 18 地市级人事考试基地建设和标准化管理 / 夏柯松
- 20 “一带一路”倡议对中国国际化人才战略的新要求 / 雷晓峰

### ■ 公共服务

- 22 浅谈我国公务员考录制度的完善 / 庄元

- 25 卫生专业技术高级职称自主评聘的实践与探索  
——以杭州市某医院为例 / 钟赵蕾 于成成
- 27 高校年轻中层领导干部培养中的困惑、原因及对策 / 王颖慧
- 31 涉外及特需医疗服务护理人员人力资源管理的思考与实践  
——以河南省国际医疗中心为例 / 李红 徐一心
- 34 论公车改革在深化机关党风廉政建设中的作用 / 吕忠朝
- 36 基于KPI理论的高校二级学院行政管理人员绩效考核探究  
/ 杨颖川
- 39 行业报社采编员工绩效考核工作探讨 / 张雷

## ■ 社会保障

- 41 关于推进居家智慧养老发展的思考  
/ 刘康华 张明月 董美丽

## ■ 就业创业

- 44 疫情对广西当前就业和社保方面的影响分析  
/ 韦立干 时宏明 陈志强

- 47 浅析高校就业指导与人才培养 / 竺祖华

## ■ 职业能力

- 49 论医学人才培养的问题及措施 / 黄璐 李辛
- 51 基于“新型师徒制”的校企人才培养模式探析 / 钱鹰
- 53 校企合作模式下高校应用型人才的培养  
——以河北民族师范学院计算机专业人才培养为例  
/ 蔡永华 于万国 等

主管 河南省人力资源和社会保障厅  
主办 河南省行政管理科学研究所  
编辑出版 河南《人才资源开发》杂志社

### 杂志社地址

郑州航空港经济综合实验区华夏大道与通航路交叉口中国中原人力资源服务产业园区10楼

邮政编码 450019

编辑部电话

0371-61653017 61653020

投稿邮箱

rczykftougao@sina.com(上)

rczykftougao@163.com(下)

发行部电话

0371-61653019

订阅邮箱

rstsxj@163.com

财务部电话

0371-61653018

新媒体编辑中心

0371-61739511

国际标准刊号

ISSN1003-1073

国内统一刊号

CN41-1372/D

发行范围

国内外公开发行

邮发代号 36-177

发行单位

河南省报刊发行局

版式设计

郑州市力源文化传播有限公司

印刷

郑州豫兴印刷有限公司

法律顾问

河南辰中律师事务所

申青山主任律师

广告发布登记证

郑金水广登字【2019】019号

出版日期 每月10日

定价 RMB15元

- 来稿文责自负,不得侵犯他人著作权。如有此类情况,本刊不承担任何连带责任。
- 本刊部分文章及图片因故未能联系到作者,请相关作者或知晓者与本刊编辑部联系,以便奉寄样刊和稿酬,并向大家致以诚挚的歉意。
- 本刊已许可中国知网以数字化方式复制、汇编、发行、信息网络传播所刊文章,所有署名作者向本刊提交文章发表之行为视为同意上述声明。
- 如发现本刊有印装等质量问题,请直接与本刊发行部联系调换。

# Contents | 目录

## 每月读评

### 人社部、国务院扶贫办就进一步做好贫困劳动力返岗复工“点对点”服务印发通知

**新闻回顾:**人社部网站2020年3月13日报道,近日,人社部办公厅、国务院扶贫办综合司印发《关于进一步做好贫困劳动力返岗复工“点对点”服务的通知》(以下简称《通知》),要求深入贯彻落实习近平总书记在统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作部署会和决战决胜脱贫攻坚座谈会上的重要讲话精神,有针对性地做好贫困劳动力返岗复工“点对点”服务,确保贫困劳动力优先返岗复工。

**编辑点评:**《通知》明确,要实施有序返岗,要打通“最先一公里”,要互认健康信息,要保障防护用品;要求推进部门联动,积极会同公安、交通运输、卫生健康等部门,密切协同配合,形成工作合力,努力减轻疫情对贫困劳动力就业增收的影响,为实现决战脱贫攻坚目标任务奠定基础。

### 人社部:做好疫情防控期间技工院校学生资助工作

**新闻回顾:**新华社北京3月12日报道,人社部办公厅日前印发《关于做好2020年技工院校学生资助工作的通知》(以下简称《通知》),重点聚焦疫情严重地区、贫困地区、农村地区、边远地区,重点关注建档立卡、低保、特困救助供养、残疾等特殊困难学生群体,为特困学生优先申请资助,做到应助尽助。

**编辑点评:**《通知》就进一步做好疫情防控期间和全年技工院校学生资助工作作出安排部署。要求各地人社部门和技工院校加强组织领导,落实各级职责,制订周密方案,在做好疫情防控的同时,部署做好学生资助各项工作,重点关注疫情严重地区和贫困地区的特殊困难学生群体,足额发放资助资金。

56 人力资源管理视角下导游的职业能力提升

——基于情绪劳动对导游心理健康的影响分析 / 胡慧灵

59 如何提高汽车驾驶员的职业素养 / 李延超

## ■ 案例解读

61 “末位淘汰”解除劳动合同,合法吗? / 谢炳城

## 他山之石

62 海南:进一步简化失业保险稳岗返还申办程序等三则

## 市县传真

64 焦作市医改红利惠民生等五则

## 公考之窗

67 公务员面试题解读 / 钱江

## HR业态

70 我国新生代知识型员工的有效激励对策 / 陈梦章 丁俊武

72 浅谈推进企业人才管理体系建设的策略

——以中铁二十四局集团有限公司为例 / 高其军

74 劳务派遣与业务外包的比较分析 / 周承功

77 企业创新与人才培养新模式 / 李龙青

79 企业90后新员工短工化分析与对策

——基于可雇佣性技能和STC视角 / 张小兵 白倩茹 等

82 国有企业员工薪酬激励约束机制分析

——基于员工职业发展视角 / 郭 静

## 书香人社

### ■ 议论风生

84 脱贫攻坚,咬定目标加把劲 / 顾仲阳

85 新职业折射中国经济“韧性密码” / 毛同辉

86 推动“在线社保”加快到来 / 费 平

### ■ 名人掠影

87 “三不”清官徐璞玉 / 郑深宇

88 苏轼在杭州战“疫”的经验 / 崔 洁 黄海涛

89 张养浩:志立则事成 / 杨 冬

### ■ 悦 读

90 “九方皋读书”含英咀华 / 李艳霞

91 三代人书房的变迁 / 张光芒

93 规矩是生命的防线 / 韩 青

94 可贵的遵守 / 张 勇

### ■ 管理故事

96 微软的考勤智慧 / 朱国勇

## 每月读评

### 人社部会同有关部门新颁布 轨道交通信号工、轨道列车 司机等8个国家职业技能标准

**新闻回顾:**《中国劳动保障报》2020年3月9日报道,近期,人力资源和社会保障部分别与交通运输部、国家铁路局、国家林业和草原局、中华全国供销合作总社等部门(单位)联合颁布了水上救生员、机动车检测工、轨道交通信号工、潜水员、林业有害生物防治员、纤维检验员、评茶员、轨道列车司机等8个国家职业技能标准。这批新颁布的国家职业技能标准涵盖了三大产业中多个重要职业。

**编辑点评:**这些职业技能标准是对服务业、林业、生产制造业等领域有关职业从业人员理论知识和操作技能的综合性水平规定,是指导从业人员培养培训、开展职业技能鉴定评价和规范从业人员职业行为的基本遵循和依据,对引导培训促进就业、提升从业人员技能水平和综合素质将发挥重要作用。

### 河南2.08亿元稳岗补贴 帮17.51万人端稳饭碗

**新闻回顾:**《河南日报》2020年3月11日报道,从河南省人社厅获悉,为应对新冠肺炎疫情影响,帮助企业稳定就业岗位,帮员工端稳饭碗,河南省加大失业保险稳岗返还力度。截至3月9日,河南省已向企业返还稳岗补贴2.08亿元,惠及企业1924家、员工17.51万人。

**编辑点评:**为积极应对疫情,河南省人社厅明确对生产经营遇到暂时困难且恢复有望企业的稳岗返还政策延长至2020年12月31日。对受疫情影响较大的参保企业给予高标准的重点支持。除了大力实施稳岗返还政策,河南省还充分发挥失业保险基金作用,采取“延、减、免、缓、保”等一系列措施,帮助企业纾解困难,稳定就业岗位。