

人才资源开发

半月刊 2021年7月(上)

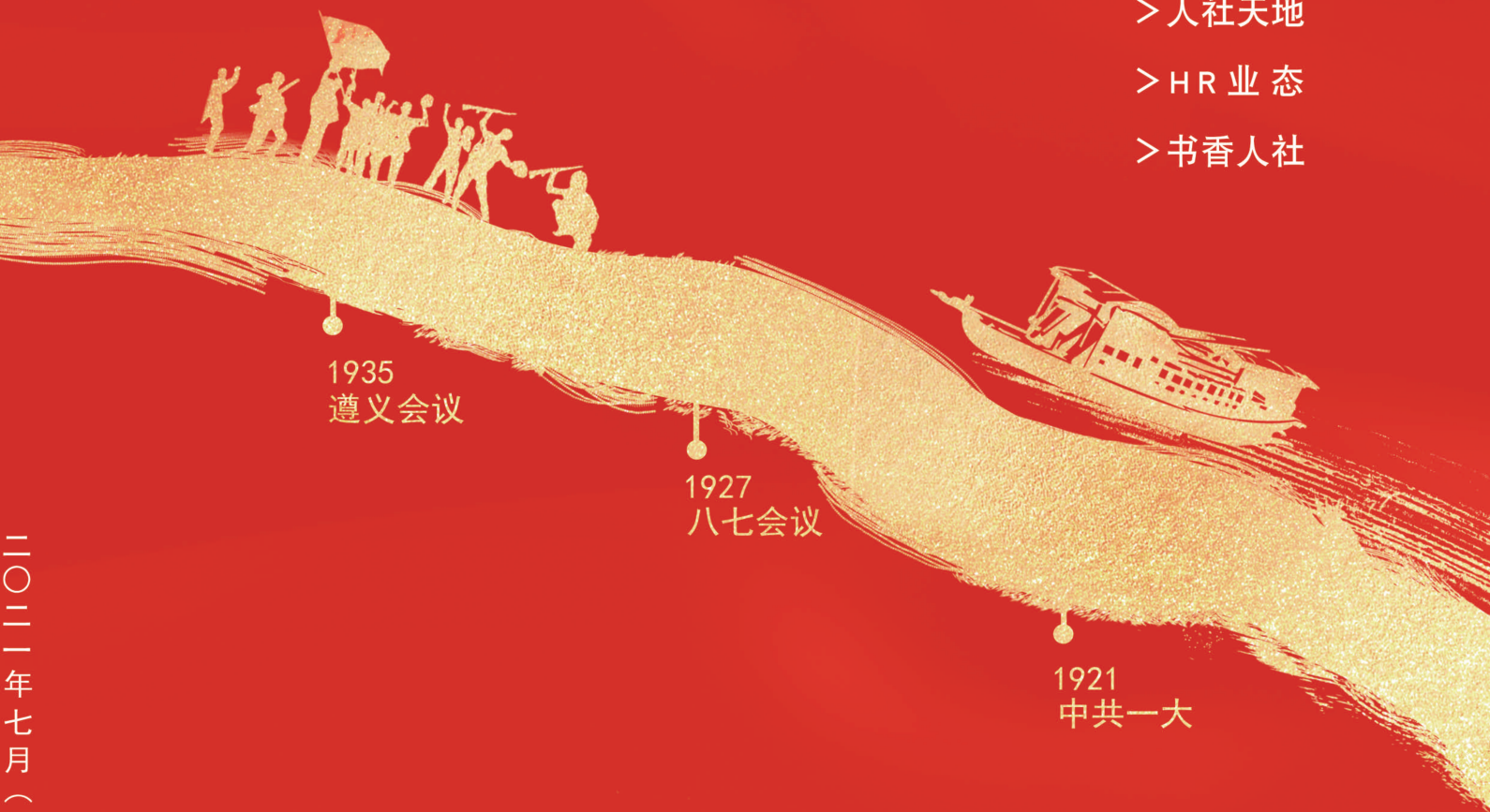
总第448期

国际标准刊号: ISSN1003-1073

国内统一刊号: CN41-1372/D

邮发代号: 36-177

- > 开卷有益
- > 特别关注
- > 工作要闻
- > 人社天地
- > HR 业态
- > 书香人社



1935
遵义会议

1927
八七会议

1921
中共一大



Contents | 目录



编辑委员会

主任

刘世伟

委员

李甄 杨韞 李海龙
王清欣 常万琦 王曙辉
杨昆锋 李四清 吕志华
栗新刚 杨东风

策划人

魏连升 梁杰 程洪涛

社长、总编辑

杨东风

副社长、副总编辑

冯玺玲

编辑部主任

周俊

办公室主任

史新建

专题部副主任

赵京龙

美术编辑

刘自毫

编辑

王珊珊 赵京辉 田玉萍
李月 侯贝贝

本期值班编辑 周俊

开卷有益

- 1 在自我革命中强体魄壮筋骨 / 步超

特别关注

- 6 做大就业“蓄水池”，浇灌民生“保障田”
——河南省促进农民工等群体多渠道灵活就业取得良好成效
/ 王宝杰

工作要闻

- 8 全省人社系统党风廉政建设暨社保基金管理问题专项整治
动员部署会议召开 / 史新建 王贝
- 9 河南省人事考试工作座谈会在郑州召开
/ 周俊 王贝

人社天地

■ 人事人才

- 10 我国国际组织人才培养推送的路径探索 / 张贵洪
- 14 高层次人才激励关怀机制的完善策略
——以贵州省为例 / 田芳 游丽
- 18 高质量发展背景下高技能人才培养路径选择 / 王斌
- 20 年轻干部非职位影响力的培养途径 / 张明亮
- 22 “一带一路”倡议下研究生人才国际视野的培养
/ 汪招霞

■ 清风人社

24 开展重大疑难工伤案件听证调查和行政调解的探索与实践

/ 朱高宁 陈卫东

■ 公共服务

26 大学生党员教育管理长效机制的路径选择

/ 李萌 张一斐 贾华

28 大数据在行政单位人力资源管理中的应用 / 陈媛媛

30 激励干部教师担当作为的思考和议

——以阿克苏地区库车中等职业技术学校为例

/ 付湘云 孙渝易

32 新形势下民办高校教师流失问题思考 / 杨璐

34 人力资源精细化管理在医院人事工作中的应用

/ 王绍军 王博轩

36 高职院校学生党员发展工作的思考

——以江苏医药职业学院为例 / 曹笑宇

■ 事业单位改革

38 我国高校人事制度的演变发展与改革建议 / 张则月

40 基层事业单位公开招聘工作人员的问题及思考 / 叶志云

42 事业单位人力资源管理中激励机制的运用 / 潘晓露

44 基层事业单位岗位设置及聘用存在问题与建议 / 宋磊

主管 河南省人力资源和社会保障厅
主办 河南省行政管理科学研究所
编辑出版 河南《人才资源开发》杂志社

杂志社地址

郑州航空港经济综合实验区中国中原
人力资源服务产业园区10楼

邮政编码 450019

编辑部电话

0371-61653017 61653020

投稿邮箱

rczykftougao@sina.com (上)

rczykftougao@163.com (下)

发行部电话

0371-61653019

订阅邮箱

rstsxj@163.com

专题部电话

0371-61739511

国际标准刊号

ISSN1003-1073

国内统一刊号

CN41-1372/D

发行范围

国内外公开发行

邮发代号 36-177

发行单位

河南省报刊发行局

印刷

郑州豫兴印刷有限公司

法律顾问

河南辰中律师事务所

申青山主任律师

广告发布登记证

郑金水广登字【2019】019号

出版日期 每月10日

定价 RMB15元

- 来稿文责自负,不得侵犯他人著作权。如有此类情况,本刊不承担任何连带责任。
- 本刊部分文章及图片因故未能联系到作者,请相关作者或知晓者与本刊编辑部联系,以便奉寄样刊和稿酬,并向大家致以诚挚的歉意。
- 本刊已许可中国知网以数字化方式复制、汇编、发行、信息网络传播所刊文章,所有署名作者向本刊提交文章发表之行为视为同意上述声明。
- 如发现本刊有印装等质量问题,请直接与本刊发行部联系调换。

每月读评

三部门联合印发通知 做好院校毕业生职业技能培训工作

新闻回顾：《中国劳动保障报》2021年5月27日报道，为深入贯彻全国职业教育大会精神，持续实施好职业技能提升行动，推动院校全面开展职业技能培训，提高院校毕业生就业创业能力，人社部、财政部、教育部共同印发《关于扩大院校毕业年度毕业生参加职业技能培训有关政策范围的通知》（以下简称《通知》）。

编辑点评：《通知》统筹完善补贴性职业技能培训目录管理，将符合条件的院校、职业教育培训评价组织、职业技能等级证书纳入“两目录一系统”，并按照现行的职业技能培训补贴政策执行。强调要动员社会各方面力量广泛参与，在院校和师生中加大政策宣传解读力度，共同做好院校应届毕业生职业技能培训和就业创业工作。

中央宣传部、人社部 部署开展2021年“最美基层高校毕业生” 学习宣传活动

新闻回顾：《中国组织人事报》2021年5月27日报道，中央宣传部、人社部联合印发《关于开展2021年“最美基层高校毕业生”学习宣传活动的通知》（以下简称《通知》），部署开展2021年“最美基层高校毕业生”学习宣传活动。

编辑点评：《通知》要求结合庆祝建党100周年群众性主题宣传教育活动，推动学习宣传活动进校园、进机关、进企业、进网络，用好用活新媒体，多用适应青年人特点的方式宣传典型，切实增强活动的针对性实效性和吸引力感染力，充分发挥“最美基层高校毕业生”的激励效应，使学习典型、争当先进蔚然成风。

■ 社会保障

- 46 新发展理念下的失业保险内控管理 / 郭天雨

■ 就业创业

- 48 创新创业竞赛对提升高校学生创业素质和能力的影响

/ 黄娜娜

- 50 商丘市返乡创业工作调研分析 / 黄静飞 邵建伟 段彩霞

- 52 退役军人就业创业的困境与对策 / 冯斌

- 54 产业学院模式下学生就业工作实践分析

/ 饶才骏 王明亮 谭保华

- 56 “以赛促创”视角下创新创业人才培养改革

/ 程璐 李涛等

■ 职业能力

- 58 “工匠精神”引领下高素质技能工匠人才的培育 / 张静静

- 60 产教融合背景下高校教师职业发展能力提升 / 张晓因

- 62 基于校企双主体的现代学徒制人才培养模式 / 杨学平

- 64 高校辅导员职业能力提升的困境与对策 / 肖韬

- 66 新时代民办高校“三全育人”培养模式分析

/ 袁惜语 黄建华等

- 68 基于就业导向谈大学生沟通表达能力的提升

/ 王峥 杨晓霞

- 70 双创人才培养视角下的高校思政育人改革 / 谭颖

72 医院后勤人员的职业生涯规划管理 / 孙学朝

市县传真

74 新乡市举办第二期创业孵化管理人员培训班等三则

HR 业态

75 基于科研人员特点的绩效管理策略 / 王晓峰

79 组织管理中的员工沉默行为与反向激励 / 张亚洲 严 会

82 企业工程技术人员职业能力培养路径 / 李国军

84 国有企业人力资源管理变革路径

——基于 A 公司管理赋能视角下 OKR 的构建 / 胡永波

86 “互联网 + ” 时代企业人力资源管理的发展趋势与策略

/ 肖 萍

88 企业人力资源管理的发展与建议 / 顾小利

90 人力资源管理与传统人事管理的异同及启示 / 贺庆宇

92 如何做好国企人事档案管理工作 / 焦若石

94 新生代员工成长路径选择 / 孙晓琳 顾 琦 胡海龙

书香人社

悦读

69 诗二首 / 刘 汉

96 吉鸿昌：我为抗日而死 / 龚金星

96 杨靖宇：坚决战斗坚贞不屈 / 龚金星

每月读评

2021 年全国博士后创新创业大赛 正式启动

新闻回顾：人社部网站 2021 年 5 月 25 日报道，人社部、全国博士后管理委员会印发通知，正式启动 2021 年全国博士后创新创业大赛。此次大赛由人社部、广东省人民政府主办，全国博士后管委会办公室、广东省人社厅、佛山市人民政府承办，是我国博士后制度实施以来举办的规模最大、覆盖面最广的全国性博士后创新创业赛事。

编辑点评：举办本次大赛，意在建设博士后创新创业的高水平交流展示平台、吸引人才开放合作的重要窗口和培养选拔高层次创新型人才的有效渠道，激发博士后创新潜能，释放博士后创业活力，有力推动产学研融合和博士后科研成果转化，培养造就更多更高水平的青年科技人才后备军。

参与突发公共卫生事件处置的 医务人员可享受带薪休假

新闻回顾：中国新闻网 2021 年 5 月 12 日报道，国家卫生健康委、人社部、财政部近日印发《关于建立保护关心爱护医务人员长效机制的指导意见》(以下简称《意见》)，指出医疗卫生机构可根据医务人员参与突发公共卫生事件处置的时间长短、危重程度等因素，及时为其安排带薪休假，提高医务人员在突发公共卫生事件期间的薪酬待遇。

编辑点评：《意见》就建立保护关心爱护医务人员长效机制提出 6 个方面意见，强调各地卫生健康、人力资源社会保障、财政等部门要加强协调配合和工作指导，确保各项保护关心爱护政策措施落实到位。各地医疗卫生机构作为贯彻落实保护关心爱护医务人员政策措施的责任主体，要建立健全规章制度，细化完善工作措施，切实保障落实医务人员权益。