

中国知识资源总库全文收录期刊 中国人民大学书报资料中心全文收录期刊 中文科技期刊数据库全文收录期刊

人才
资源
开发

人才 资源开发

半月刊 2021年5月(上)

总第444期

国际标准刊号: ISSN1003-1073

国内统一刊号: CN41-1372/D

邮发代号: 36-177

- > 开卷有益
- > 特别关注
- > 工作要闻
- > 人社天地
- > HR 业态
- > 书香人社

2021年5月(上)



ISSN 1003-1073

9 771003 107218

092

万方数据

紧扣人社工作主题
揭示人才成长规律

河南省一级期刊

专业性 指导性
服务性 可读性

Contents | 目录



编辑委员会

主任

刘世伟

委员

李甄 杨韞 李海龙
王清欣 常万琦 王曙辉
杨昆锋 李四清 吕志华
栗新刚 杨东风

策划人

魏连升 梁杰 程洪涛

社长、总编辑

杨东风

副社长、副总编辑

冯玺玲

编辑部主任

周俊

办公室主任

史新建

专题部副主任

赵京龙

美术编辑

刘自毫

编辑

王珊珊 赵京辉 田玉萍
李月 侯贝贝

本期值班编辑 周俊

开卷有益

- 1 加快构建现代职业教育体系，培养更多高素质技术技能人才
能工巧匠大国工匠

特别关注

- 6 进一步增强党的团结和集中统一
——论扎实开展党史学习教育 / 人民日报评论员

工作要闻

- 8 河南省人力资源和社会保障厅党组开展“学党史、悟思想”
党史学习教育交流活动 / 史新建 王贝
- 9 第四届中国·河南招才引智创新发展大会新乡专场在
河南师范大学举办
/ 周俊 王立奎 陈凌雨 黄金盛

人社天地

■ 人事人才

- 10 中美博弈背景下高层次人才回归心态分析
/ 李宁 王翠英
- 13 人才优先发展战略的意义与政策实施
——以贵阳市为例 / 张仁贤

- 15 专项审核视角下干部人事档案管理存在问题及改进措施
/ 徐松 韩文颖 等
- 17 全面质量管理下的干部人事档案内容建设 / 乔才元
- 19 新时期地方政府创新型公共管理人才培养 / 赵 希
- 21 福建省公共卫生人才队伍建设的问题及对策 / 赵雅静
- 清风人社
- 23 周恩来廉政思想对纪检监察干部的教育引领 / 畅皓皓
- 公共服务
- 25 人力资本概念与研究启示 / 齐子晗
- 29 促进人才服务基层发展的成效与措施
——以宁夏中卫市为例 / 邵屹婷
- 31 公共部门人力资源管理激励机制的问题与改进 / 朱 琳
- 33 医院人才引进和招聘过程中存在问题及解决对策 / 王丽萍
- 事业单位改革
- 35 任职资格体系在事业单位人力资源管理中的应用 / 赵 香
- 38 事业单位人力资源管理的创新思考 / 孟丽英
- 40 党政事业单位人力资源管理的创新发展 / 宋卫亮
- 42 事业单位人力资源薪酬管理的困境与破解 / 唐 岫
- 44 大数据时代事业单位人力资源管理变革及创新 / 张志宇
- 46 公益类事业单位薪酬激励构想
——基于公益类博物馆薪酬激励与绩效考核改革的分析
/ 王凌凌

主管 河南省人力资源和社会保障厅
主办 河南省行政管理科学研究所
编辑出版 河南《人才资源开发》杂志社

杂志社地址
郑州航空港经济综合实验区中国中原
人力资源服务产业园区10楼
邮政编码 450019
编辑部电话
0371-61653017 61653020
投稿邮箱
rczykftougao@sina.com (上)
rczykftougao@163.com (下)
发行部电话
0371-61653019
订阅邮箱
rstxj@163.com
专题部电话
0371-61739511
国际标准刊号
ISSN1003-1073
国内统一刊号
CN41-1372/D
发行范围
国内外公开发行
邮发代号 36-177
发行单位
河南省报刊发行局
印刷
郑州豫兴印刷有限公司
法律顾问
河南辰中律师事务所
申青山主任律师
广告发布登记证
郑金水广登字【2019】019号
出版日期 每月10日
定 价 RMB15元

- 来稿文责自负,不得侵犯他人著作权。如有此类情况,本刊不承担任何连带责任。
- 本刊部分文章及图片因故未能联系到作者,请相关作者或知晓者与本刊编辑部联系,以便奉寄样刊和稿酬,并向大家致以诚挚的歉意。
- 本刊已许可中国知网以数字化方式复制、汇编、发行、信息网络传播所刊文章,所有署名作者向本刊提交文章发表之行为视为同意上述声明。
- 如发现本刊有印装等质量问题,请直接与本刊发行部联系调换。

每月读评

《留学人员创业园建设和服务规范》 行业标准发布

新闻回顾：《中国组织人事报》2021年4月20日报道，为促进留学人员回国创业就业，进一步加强留学人员创业园建设，推动全国留学人员创业园向标准化、专业化、精细化方向发展，为留学回国人员提供更好的创业创新平台，人社部发布《留学人员创业园建设和服务规范》行业标准。

编辑点评：《留学人员创业园建设和服务规范》是推荐性行业标准，主要规范了留学人员创业园的建设要求、通用服务流程、服务提供以及质量控制相关要求。留学人员创业园是凝结留学人员创新智慧、汇聚创业力量的重要载体。截至目前，全国共有留学人员创业园360余家，入园企业2万余家，10万多名留学回国人员在园创业。

人社部提出六项举措 提升全民数字技能

新闻回顾：《中国劳动保障报》2021年4月19日报道，进入数字化时代，数字经济蓬勃发展，数字技术快速迭代，从而对劳动者所需掌握的数字技能也提出了新的更高要求。为全面落实党的十九届五中全会提出的“提升全民数字技能”要求，贯彻落实全国职业教育大会精神，人社部研究制定了《提升全民数字技能工作方案》（以下简称《方案》）。

编辑点评：《方案》聚焦加强全民数字技能教育和培训，普及提升公民数字素养，从6个方面提出了具体举措。一是完善提升全民数字技能政策措施。二是加强技工院校数字技能类人才培养。三是加强数字技能职业技能培训。四是推进数字技能类人才评价工作。五是积极开展数字技能类职业技能竞赛。六是提升数字技能人才培养基础能力建设。

■ 社会保障

- 48 医保异地联网结算面临的困境及解决策略 / 刘红萍

■ 就业创业

- 50 高职院校应用型人才培养与就业的优化路径

/ 赵菁 高秀芬

- 53 大数据时代事业单位就业信息化建设 / 朱文静

- 55 “互联网+”时代大学生就业创业指导工作创新路径

/ 李凤春 刘岳 杨波

- 57 基于职业生涯规划的学生就业技能培养 / 钱洪彬

■ 职业能力

- 59 高职辅导员职业幸福感的影响因素与提升策略

/ 杨木平 刘昊

- 61 高职院校技能型人才人文素养体系的培育与构建

/ 肖立 周才文

- 63 产教融合视角下人力资源专业实践平台共建共享机制构建

/ 吕亮升

- 65 高职院校校企合作“产学研一体”人才培养模式改革实践

——以广安职业技术学院动漫制作技术专业为例

/ 廖以银 刘瑶

- 68 技工院校市场营销专业职业能力培养 / 王倩

- 70 新工科背景下的未来型土木工程人才培养模式 / 尹海云

72 中高职电商专业人才贯通培养模式探究 / 孔庆予

市县传真

74 河南省人社厅离退休干部党总支召开党史学习教育动员会等三则

HR 业态

75 网络经济下河南省科技型中小企业营销创新路径与策略

/ 王炳刚

77 搭建企业在线培训平台的思考 / 刘 杨 王建文 等

79 人力资源管理中的绩效激励机制分析

——以丰华公司项目部员工绩效考核为例

/ 李 蓉 王一然

81 国有企业绩效考核创新实践

——以 S 地质局为例 / 方建华

85 基于 OKR 理念的企业文化塑造与提升 / 袁志霞

88 农村地区中小企业人力资源管理现状及应对措施

/ 杜 琪

91 共享经济背景下企业人力资源共享利用措施 / 于大川

93 浅析中小企业的调薪机制 / 张 虹

95 基于国际工程项目的人力资源管理 / 肖云霞

每月读评

2021 年继续统一调整企业和机关事业单位退休人员基本养老金

新闻回顾：人社部网站 2021 年 4 月 16 日报道，经党中央、国务院批准，人社部、财政部近日印发《关于 2021 年调整退休人员基本养老金的通知》，明确从 2021 年 1 月 1 日起，为 2020 年底前已按规定办理退休手续并按月领取基本养老金的企业和机关事业单位退休人员提高基本养老金水平，总体调整水平为 2020 年退休人员月人均基本养老金的 4.5%。

编辑点评：据了解，此次调整继续采取定额调整、挂钩调整与适当倾斜相结合的调整办法，定额调整体现社会公平，同一地区各类退休人员调整标准基本一致；挂钩调整体现“多缴多得”“长缴多得”的激励机制，使在职时多缴费、长缴费的人员多得养老金，适当倾斜体现重点关怀，主要是对高龄退休人员和艰苦边远地区退休人员等群体予以照顾。

河南省直全面发行应用第三代社保卡

新闻回顾：河南政府网 2021 年 4 月 7 日报道，河南省人力资源和社会保障厅发布《关于河南省直全面发行应用第三代社会保障卡的通告》（以下简称《通告》），按照工作部署，河南省直第三代社保卡的发行应用工作于 2021 年 5 月 1 日起正式实施。

编辑点评：按照工作安排，2021 年 5 月 1 日起，第二代社保卡将停止发行，参加河南省直社会保险及职工医疗保险的参保人员在办理新卡申领或补换卡业务时将领取第三代社保卡。第二代社保卡和第三代社保卡可并行使用，原医疗保险卡停止使用。河南省直职工医疗保险参保人员可持第二代或第三代社保卡就医购药。