

2022

09

(下)

总第477期

国际标准连续出版物号：ISSN1003-1073  
国内统一连续出版物号：CN41-1372/D  
邮发代号：36-177

# 人才 资源开发

中国知识资源总库全文收录期刊 中国人民大学书报资料中心全文收录期刊 中文科技期刊数据库全文收录期刊

## 喜迎二十大 永远跟党走

ISSN 1003-1073  
9 771003 107225 1 82

紧扣人社工作主题  
揭示人才成长规律

河南省一级期刊

专业性 指导性  
服务性 可读性

# Contents | 目录



## 编辑委员会

主任

张国伟

委员

杨慧中 李甄 李海龙

常万琦 王曙辉 杨昆锋

魏连升 李四清 吕志华

杨东风

策划人

张文安 梁杰 程洪涛

社长、总编辑

杨东风

副社长、副总编辑

冯玺玲

编辑部主任

周俊

办公室主任

史新建

专题部副主任

赵京龙

美术编辑

刘自毫

编辑

王珊珊 赵京辉 田玉萍

李月 侯贝贝

本期值班编辑 赵京龙

## 开卷有益

- 1 加快建设世界重要人才中心和创新高地 / 范思翔

## 人社天地

### ■ 人事人才

- 6 浙江人才强省战略背景下人才工作数字化转型研究 / 宋世清

- 9 基于政策工具的辽宁省人才政策分析与评价 / 曹依靠

- 12 干部人事档案专项审核工作现状及解决对策分析 / 王秋雪

- 15 高层次人才引进政策评价及优化

——以福建省为例 / 陈建武 庄晶晶

- 18 边疆民族地区乡村人才振兴路径分析

——基于铸牢中华民族共同体意识的视角 / 杨飞虎

- 21 苏商文化培育人才的优势与路径 / 秦蔚蔚

- 24 以市场为导向托育行业的人才需求状况分析

——以江苏为例 / 张鲁明 章微

## ■ 公共服务

- 27 构建新发展格局中领导干部如何提高政治执行力 / 王志立
- 30 基于宽带薪酬体系的高职院校行政人员绩效工资设计与思考  
——以宁波职业技术学院为例 / 陈科
- 33 内部治理视角下的人力资源经济管理模式分析 / 张晓敏
- 36 人才激励机制在大型公立医院人力资源管理中的实施路径分析  
/ 李莉
- 39 社会培训助力区域经济发展的重要性和必要性分析 / 林巧芬
- 42 新时期医院人力资源的管理与开发 / 卫徽
- 45 新文科视域下人力资源管理专业校企合作路径探索 / 唐娟
- 48 资源拼凑视域下独立学院人力资源管理机制建设 / 熊悦

主管 河南省人力资源和社会保障厅  
主办 河南省行政管理科学研究所  
编辑出版 河南《人才资源开发》杂志社

### 杂志社地址

郑州航空港经济综合实验区中国中原  
人力资源服务产业园区10楼

邮政编码 450019

### 编辑部电话

0371-61653017 61653020

### 投稿邮箱

rczykftougao@sina.com (上)

rczykftougao@163.com (下)

### 发行部电话

0371-61653019

### 订阅邮箱

rstsxj@163.com

### 专题部电话

0371-61739511

### 国际标准连续出版物号

ISSN1003-1073

### 国内统一连续出版物号

CN41-1372/D

### 发行范围

国内外公开发行

### 邮发代号 36-177

### 发行单位

河南省报刊发行局

### 印刷

郑州豫兴印刷有限公司

### 法律顾问

河南辰中律师事务所

申青山主任律师

### 广告发布登记证

郑金水广登字【2019】019号

### 出版日期 每月20日

### 定价 RMB15元

- 来稿文责自负,不得侵犯他人著作权。如有此类情况,本刊不承担任何连带责任。
- 本刊部分文章及图片因故未能联系到作者,请相关作者或知晓者与本刊编辑部联系,以便奉寄样刊和稿酬,并向大家致以诚挚的歉意。
- 本刊已许可中国知网以数字化方式复制、汇编、发行、信息网络传播所刊文章,所有署名作者向本刊提交文章发表之行为视为同意上述声明。
- 如发现本刊有印装等质量问题,请直接与本刊发行部联系调换。

# Contents | 目录

## 每月读评

### 2022 年中大城市联合招聘 高校毕业生秋季专场启动

**新闻回顾：**新华网 2022 年 9 月 6 日报道，从人力资源和社会保障部获悉，为搭建高校毕业生和用人单位求职招聘对接通道，人社部于即日起至 11 月 11 日开展 2022 年中大城市联合招聘高校毕业生秋季专场活动。

**编辑点评：**本次活动面向 2022 届未就业高校毕业生、往届未就业高校毕业生、2023 届高校毕业生以及有招聘需求的各类用人单位开展。为当地高校毕业生上门送岗位，拓宽就业渠道。

### 做好重点群体就业工作 助力高校毕业生就业

**新闻回顾：**《人民日报》2022 年 9 月 14 日报道，就业是民生之本，高校毕业生等重点群体是当前就业工作的重中之重。相关部门加大对高校毕业生就业创业支持，推出具体政策措施，各地根据本地区就业形势和实际需要，推动政策服务落实。

**编辑点评：**不少地方深入实施离校未就业高校毕业生就业创业促进计划，强化教育、人社部门离校前后信息衔接，持续跟进落实实名服务。

## ■ 事业单位改革

51 公路行业事业单位人力资源管理的数字化转型分析

/ 吕育苗

54 健全事业单位培训体系与保障人才队伍建设的思考 / 张文成

## ■ 就业创业

57 更高质量就业背景下高职院校大学生就业指导创新路径

/ 梁 宁

60 毕业生就业路径探讨

——以某民办高校辅导员工作为例 / 马露露 孙珊珊

## ■ 职业能力

63 如何构建高素质技能型学前教育专业人才培养模式

/ 王 英 杨文晓

66 基于职业能力导向的应用型养老人才培养实践分析

/ 于雨倩

69 辽宁省战略性新兴产业技术技能人才培养探析 / 乔莉莉

72 新疆基层卫生技术人员能力提升现状与需求分析

/ 赵文杰 秦 伟 李永红

## HR 业态

75 国有企业任职资格体系构建的探索与实践 / 刘琳琳

78 国有企业薪酬管理中存在的问题和应对策略 / 石加新

81 绩效管理在建筑业央企人力资源管理中的应用 / 马圣凯

84 新形势下国有企业人力资源创新管理对策 / 梁 超

87 新时代背景下知识管理在企业人力资源管理中的应用

/ 王 岩 Chungwon Woo

91 国有企业薪酬激励有效性指数构建与应用

——以某国有企业 X 集团公司为例 / 刘理峰

## 每月读评

### 五方面新举措加力促进就业创业

**新闻回顾：**新华网 2022 年 9 月 9 日报道，就业是民生之本，创业能催生更多市场主体带动就业。9 月 7 日召开的国务院常务会议，从失业保险补助、支持平台经济、帮扶初创企业等五方面部署一系列新举措，加力促进就业创业。

**编辑点评：**这些针对性举措瞄准了当前稳就业的重点领域，随着其加快落实落地，将有助于拓展就业空间，缓解当前依然存在的就业压力，进一步稳市场主体稳就业。

### 河南“引有用”全链条 打造人才资源“富矿”

**新闻回顾：**《河南日报》2022 年 9 月 14 日报道，近日，从河南省政府国资委获悉，《关于加快建设省管企业人才新高地的若干措施》（以下简称《若干措施》）印发，出台 20 条人才新政，着力解决省管企业人才工作短板弱项。

**编辑点评：**《若干措施》提出以全链条思路实施全周期培养，围绕高素质经营管理、高层次专业技术、高水平技能“三高”人才，聚焦高精尖缺人才，推动企业全面树立“人人皆可成才”的人才理念。