

QK2205892

2022

02

(上)

总第462期

人才 资源开发

国际标准刊号: ISSN1003-1073

国内统一刊号: CN41-1372/D

邮发代号: 36-177

中国知识资源总库全文收录期刊 中国人民大学书报资料中心全文收录期刊 中文科技期刊数据库全文收录期刊

- > 开卷有益
- > 特别关注
- > 工作要闻
- > 人社天地
- > HR 业态
- > 书香人社



紧扣人社工作主题
揭示人才成长规律

河南省一级期刊

专业性 指导性
服务性 可读性

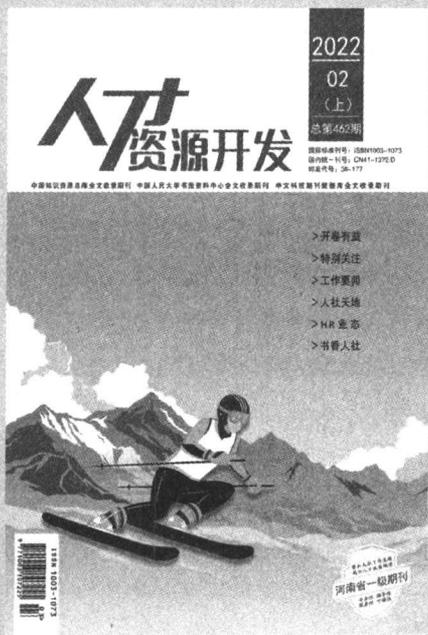
ISSN 1003-1073

万方数据

9 771003 107225

03

Contents | 目录



编辑委员会

主任

张国伟

委员

李甄 李海龙 常万琦

王曙辉 杨昆锋 李四清

吕志华 杨东风

策划人

魏连升 梁杰 程洪涛

社长、总编辑

杨东风

副社长、副总编辑

冯玺玲

编辑部主任

周俊

办公室主任

史新建

专题部副主任

赵京龙

美术编辑

刘自毫

编辑

王珊珊 赵京辉 田玉萍

李月 侯贝贝

本期值班编辑 王珊珊

开卷有益

- 1 为乡村振兴提供坚强组织保障 / 陈朋

特别关注

- 6 深入实施新时代人才强国战略

——深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

/ 中央组织部人才工作局

工作要闻

- 9 河南省人社厅厅长张国伟在全国人力资源和社会保障

工作会议上作典型发言 / 史新建 王贝

- 10 河南省人力资源和社会保障厅召开党史学习教育总结会议

/ 王珊珊 王贝

- 11 河南省全方位全流程服务促进高校毕业生就业

/ 陈锐 王贝

人社天地

■ 人事人才

- 12 更加重视人才自主培养工作

——学习贯彻习近平总书记中央人才工作会议重要讲话

/ 孙寅生

- 14 河南乡村产业发展与人才振兴 / 杨振法 孙建国 李少普

- 16 创新驱动发展背景下高层次人才引进的政策优化

/ 武尚

18 焦作市柔性引才机制的创新完善 /原军营 谢长虹 等

20 高等院校专业技术人才队伍建设思考

——以某省高等农业院校与农科院合署改革为例

/田丽娟

22 民办高校人才流失的原因与应对 /阙小平 黄素娟

■ 清风人社

24 周口市构建“1+5”监督体系,推动派驻监督工作高质量发展

/周口市纪委监委驻市人社局纪检监察组

■ 公共服务

26 基于层次分析法的公益性岗位政策满意度评价指标体系构建

/郭宇

28 政务服务大厅绩效考评存在问题及解决对策 /张哲

30 高校法学资源对接地方人社领域普法教育机制探究

——以河北省为例 /康晨 陈乐乐 等

33 浅谈公立医院人力成本控制 /上官宇珂

35 基层政府在构建企业和谐劳动关系中的作用与定位

/李霞

37 新时期医院人事档案管理工作的改革路径 /李林英

主管 河南省人力资源和社会保障厅
主办 河南省行政管理科学研究所
编辑出版 河南《人才资源开发》杂志社

杂志社地址

郑州航空港经济综合实验区中国中原
人力资源服务产业园区10楼

邮政编码 450019

编辑部电话

0371-61653017 61653020

投稿邮箱

rczykftougao@sina.com (上)

rczykftougao@163.com (下)

发行部电话

0371-61653019

订阅邮箱

rstxj@163.com

专题部电话

0371-61739511

国际标准刊号

ISSN1003-1073

国内统一刊号

CN41-1372/D

发行范围

国内外公开发行

邮发代号 36-177

发行单位

河南省报刊发行局

印刷

郑州豫兴印刷有限公司

法律顾问

河南辰中律师事务所

申青山主任律师

广告发布登记证

郑金水广登字【2019】019号

出版日期 每月10日

定价 RMB15元

- 来稿文责自负,不得侵犯他人著作权。如有此类情况,本刊不承担任何连带责任。
- 本刊部分文章及图片因故未能联系到作者,请相关作者或知晓者与本刊编辑部联系,以便奉寄样刊和稿酬,并向大家致以诚挚的歉意。
- 本刊已许可中国知网以数字化方式复制、汇编、发行、信息网络传播所刊文章,所有署名作者向本刊提交文章发表之行为视为同意上述声明。
- 如发现本刊有印装等质量问题,请直接与本刊发行部联系调换。

Contents | 目录

每月读评

人力资源和社会保障部等八部门 组织实施 2022 年春风行动

新闻回顾：新华网 2022 年 1 月 21 日报道，人力资源和社会保障部联合工业和信息化部、民政部、交通运输部、国家乡村振兴局、全国总工会、共青团中央、全国妇联，在全国范围内部署开展 2022 年春风行动。此次行动将以“春风送温暖，就业送真情”为主题，在 2022 年 1 月 21 日至 3 月 31 日期间持续开展，集中为返乡返岗农民工、因疫情滞留的务工人员 and 脱贫人口、低收入人口等重点帮扶对象，以及有用工需求的各类用人单位提供就业服务。

编辑点评：活动期间，各地将引导有序外出务工，通过劳务协作和劳务品牌带动帮助劳动者就业增收。强化服务培训维权，推动基层公共就业服务向零工市场延伸，引导农民工主动参加技能培训，畅通劳动保障维权渠道。优先支持重点企业、重大项目、重大工程连续生产，支持企业开展用工余缺调剂，按规定落实职业技能培训补贴、失业保险稳岗返还等扶持政策。

人社系统适老化服务获老年人点赞

新闻回顾：《中国组织人事报》2022 年 1 月 10 日报道，2020 年 12 月底，人社部出台《关于进一步优化人社公共服务切实解决老年人运用智能技术困难的实施方案》以来，各地人社部门全面梳理涉老高频服务事项，完善服务政策和服务方式，优化智能化服务，为老年人提供便捷、暖心的人社服务。

编辑点评：传统服务的创新，让习惯去窗口办事的老年人感到更贴心。如今，老年人等候专区、爱心专座，适合老年人阅读的办事指南，醒目的引导标识以及老花镜等服务设施已经成了各地人社服务大厅的标配。随着人社服务不断向银行网点、社区行政村等基层平台下沉，不少老年人在“家门口”就办好了人社业务，纷纷表示“太省心”。

39 浅谈平衡记分卡在医院绩效管理中的应用 / 杨雪娇

■ 事业单位改革

41 事业单位人力资源管理创新策略初探 / 张春云

43 弹性管理在事业单位人力资源管理中的应用 / 黄琼

45 信息化视角下高职院校人事管理机制改革路径 / 武金鑫

47 事业单位改革中人力资源管理的机遇挑战与创新路径

/ 肖昌竹

■ 社会保障

49 新时期全民工伤保险制度的思考 / 夏平雨

51 智慧社区居家养老服务模式发展分析 / 张艳芳

54 医疗保险种类差异对子女非正式照料的影响探究

——基于 CFPS 的数据分析 / 侯婧一 张金峰

■ 就业创业

58 “互联网+”背景下大学生创新创业的挑战及改进策略

/ 陈昊

60 工匠精神培育融入技工院校就业指导工作的策略

/ 陈洽

62 大数据背景下女大学生就业压力及解决策略

/ 张露文 陈思等

■ 职业能力

64 职业教育“订单式”人才培养模式发展及建议 / 陈瑶

- 66 加强青年医师人才队伍建设的思考 / 田璇 卢长艳
- 68 基于生涯意识唤醒的大学生职业生涯规划路径 / 景毅
- 71 基于行业导向的精细人才培养模式
——以计算机网络技术专业人才培养为例 / 李臻
- 73 人人出彩视域下高职院校教师素质提升思考 / 王从霞
- 75 非遗保护视角下高校艺术专业创新人才培养模式探讨
/ 杜文娟
- 78 医卫类高职学生“初心与使命”意识现状调查与思考
/ 王黎萍

HR 业态

- 81 企业人力资源管理中的人才评价方法探析 / 丁芮
- 83 构建企业人力资源绩效管理体系的思考 / 崔立强
- 85 浅析人力资源管理中的风险与规避 / 李新华
- 87 平衡思维在企业团队管理中的重要性及具体运用
/ 钱奕融
- 89 “互联网+”时代物流企业人力资源管理体系的构建
/ 施艳英
- 91 国有企业人才管理工作新思考 / 谭印
- 93 企业人力资源管理中的绩效考核问题及对策 / 陈海超
- 95 国有企业薪酬管理中的问题与改进 / 丁澜

每月读评

特级技师评聘试点评出首批特级技师

新闻回顾：人社部网站 2021 年 12 月 30 日报道，中国船舶集团有限公司经成员单位考评推荐、集团公司特级技师评审委员会评审，并报集团公司领导审定，80 名同志通过特级技师评审。这是中国船舶集团有限公司建立健全特级技师聘任与管理机制，进一步加强高技能人才队伍建设的重要举措；也是我国启动特级技师评聘试点工作以来评出的首批特级技师，标志着特级技师评聘试点工作取得阶段性成果。

编辑点评：高技能人才是我国经济社会发展不可或缺的重要力量，在提高企业竞争力、推动技术创新和科技成果转化、促进产业结构优化升级等方面发挥着重要作用。下一步，人力资源和社会保障部将积极推进特级技师评聘试点工作，畅通技能人才职业发展通道，提高技能人才社会地位和待遇水平。适时总结试点经验，进一步健全完善技能人才评价制度。

全国人力资源社会保障工作会议暨优质服务窗口和先进个人表彰大会召开

新闻回顾：《中国劳动保障报》2022 年 1 月 21 日报道，1 月 20 日，全国人力资源社会保障工作会议暨优质服务窗口和先进个人表彰大会以视频方式召开。会议深入学习贯彻党的十九届六中全会精神，落实中央经济工作会议部署，总结 2021 年工作，分析形势，研究部署 2022 年重点任务。会上，对人社系统优质服务窗口和优质服务先进个人进行了表彰。

编辑点评：会议要求，要提高政治站位，巩固拓展党史学习教育成果，确保各项工作取得实实在在的效果。坚持党中央集中统一领导，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，不折不扣把党的领导贯穿到人社工作全过程各方面。坚持以人民为中心的发展思想，始终牢记让人民生活幸福是“国之大者”，健全为群众办实事解难题的长效机制，用心用情用力做好各项人社工作。

欢迎订阅

2022年《人才资源开发》杂志

中国知识资源总库全文收录期刊
中国人民大学书报资料中心全文收录期刊
中文科技期刊数据库全文收录期刊



邮发代号：36-177

《人才资源开发》杂志创刊于1986年（国际标准刊号：ISSN1003-1073，国内统一刊号：CN41-1372/D），是由河南省人力资源和社会保障厅主管、河南省行政管理科学研究所主办的具有专业性、指导性、服务性、可读性为一体的人才人事专业性杂志。刊物宗旨：紧扣人社工作主题，揭示人才成长规律。主要栏目：开卷有益、特别关注、工作要闻、人社天地（人事人才、公共服务、事业单位改革、社会保障、就业创业、职业能力）、HR业态、书香人社等。

本刊为中国知识资源总库全文收录期刊、中国人民大学书报资料中心全文收录期刊、中文科技期刊数据库全文收录期刊。