

全国中文核心期刊
中文社会科学引文索引 (CSSCI) 来源期刊
中国最具国际影响力学术期刊
RCCSE中国核心学术期刊 (A)

ISSN 1001-8409
CN 51-1268/G3



软科学

SOFT SCIENCE ●

- 政府财税激励对企业开放式创新绩效的影响研究 ●
- 谦卑型实际控制人、家族企业CEO来源与经营绩效 ●
- 空气质量、相对剥夺与居民生活满意度 ●
- 悖论式领导对员工适应性绩效的双刃剑效应 ●

ISSN 1001-8409



02

第36卷 第2期
2022年2月 总第266期

目 次

战略与决策

政府财税激励对企业开放式创新绩效的影响研究 曾江洪，杜琨瑶，李佳威（1）

川、陕、渝政府促进科技发展的行政能力评价

——基于科技政策视角 谷 慎，薛明玥，郭晓瑞（8）

中国人工智能发展的空间关联特征及其形成机制 吕荣杰，郝力晓（15）

中国工业水资源绿色效率跨期比较及“十四五”趋势展望 张 峰，宋晓娜，薛惠锋（23）

企业管理

谦卑型实际控制人、家族企业 CEO 来源与经营绩效 ... 雷星晖，张金涛，苏涛永，等（30）

差异化辱虐管理对团队绩效的影响研究

——一个被调节的中介模型 袁 凌，蒋镇武（36）

战略差异度会影响企业创新吗？ 徐 鹏，王瑞康（43）

企业环保投资是否影响了就业吸纳？

——基于资源型上市企业的经验证据 闫文娟，王亚妮，郭树龙，等（50）

突发公共事件对企业创新偏移的影响及纾困政策效果

——基于新冠肺炎疫情的准自然实验

谢乔昕, 张天丽, 张宇 (57)

消极绩效反馈对企业投入的影响

——一项元分析的检验

汤临佳, 廖雅雅, 池仁勇 (65)

可持续发展

空气质量、相对剥夺与居民生活满意度

朱欢, 王鑫 (71)

政府合作与城市群能源效率

——基于长三角城市经济协调会的准自然实验

高达, 李格 (78)

双向 FDI 协调发展如何降低区域 CO₂ 排放强度?

——基于企业绿色技术创新的中介效应与政府质量的调节作用

朱于珂, 高红贵, 徐运保 (86)

四川涉藏地区科技帮扶助力乡村振兴对策研究

陈传波, 高辉, 王芳, 等 (95)

组织与人力资源管理

悖论式领导对员工适应性绩效的双刃剑效应

——工作活力和角色压力的作用

李锡元, 夏艺熙 (104)

员工情绪智力影响领导不文明行为

——差序氛围的调节效应

唐春勇, 黄杰 (110)

人际关系视角下虚拟团队主动性人格对团队创造力的影响

余璇, 贺彬, 刘美琳, 等 (116)

组织中员工人际伤害行为的产生: 高绩效惹的祸?

谭春平, 章家燕 (122)

边界理论视角下不合规任务对员工家庭贬损行为的影响研究

张少峰, 张彪, 谢鹏, 等 (129)

人才争夺政策对区域人力资本投资差异的影响研究

曹薇, 董文婷, 苗建军 (136)

期刊基本参数:CN51-1268/G3 * 1987 * b * A4 * 144 * zh * P * ¥25.00 * 2000 * 20 * 2022-02

万方数据

Contents

Strategy and Decision

Research on the Impact of Government Fiscal and Tax Policies on Enterprises' Open Innovation Performance ZENG Jiang-hong, DU Kun-yao, LI Jia-wei(1)

Evaluation on the Administrative Ability of Sichuan, Shaanxi and Chongqing Governments to Promote Scientific and Technological Development
——Based on the Perspective of Science and Technology Policy GU Shen, XUE Ming-yue, GUO Xiao-rui(8)

The Spatial Correlation of Artificial Intelligence and Its Formation Mechanism in China LV Rong-jie, HAO Li-xiao(15)

Cross-Period Comparison of China's Industrial Water Resources Green Efficiency and Prospect of the "Fourteenth Five-Year" ZHANG Feng, SONG Xiao-na, XUE Hui-feng(23)

Enterprise Management

Humble Actual Controller, Sources of CEOs in Family Businesses and Business Performance LEI Xing-hui, ZHANG Jin-tao, SU Tao-yong, et al(30)

The Influence of Abusive Supervision Differentiation on Team Performance
——A Moderated Mediation Model YUAN Ling, JIANG Zhen-wu(36)

Does the Strategy Deviance Affect Corporate Innovation? XU Peng, WANG Rui-kang(43)

Does Environmental Investment Affect Employment Absorption?
——Empirical Evidence Based on Resource-Based Listed Companies YAN Wen-juan, WANG Ya-ni, GUO Shu-long, et al(50)

The Impact of Public Emergency on Firms' Innovation Deviation
——A Quasi-natural Experiment Based on New Covid-19 Epidemic XIE Qiao-xin, ZHANG Tian-Li, ZHANG Yu(57)

The Impact of Negative Performance Feedback on Enterprise Investment
——A Test of Meta-analysis TANG Lin-jia, LIAO Ya-ya, CHI Ren-yong(65)

Sustainable Development

Air Quality, Relative Deprivation and Residents' Life Satisfaction ZHU Huan, WANG Xin(71)

Government Cooperation and Energy Efficiency in Urban Agglomerations
——Quasi-Natural Experiment Based on the Yangtze River Delta Urban Economic Coordination Committee GAO Da, LI Ge(78)

How does Coordinated Development of Two-Way FDI Reduce Regional CO₂ Emission Intensity?
——Based on the Mediating Effect of Enterprise Green Technology Innovation and the Moderating Effect of Government Quality ZHU Yu-ke, GAO Hong-gui, XU Yun-bao(86)

Research on Countermeasures of Scientific and Technological Support to Rural Revitalization in Tibet-Related Areas of Sichuan Province CHEN Chuan-bo, Gao Hui, WANG Fang, et al(95)

Organization and Human Resource Management

The Double-edged Sword Effect of Paradoxical Leadership on Employee Adaptive Performance
——The Role of Vigor at Work and Role Pressure LI Xi-yuan, XIA Yi-xi(104)

Employee Emotional Intelligence is Related to Supervisor Incivility
——Moderating Effect of Chaxu Climate TANG Chun-yong, HUANG Jie(110)

The Effect of Proactive Personality of the Virtual Teams on Team Creativity from the Perspective of Interpersonal Relationships YU Xuan, HE Bin, LIU Mei-lin, et al(116)

The Occurrence of Employee Interpersonal Harm Behavior in the Organization; The Fault of High Performance? TAN Chun-ping, ZHANG Jia-yan(122)

The Influence of Illegitimate Tasks on Family Undermining from the Perspective of the Boundary Theory ZHANG Shao-feng, ZHANG Biao, XIE Peng, et al(129)

Research on the Influence of Talent Competition Policy on Regional Human Capital Investment Difference CAO Wei, DONG Wen-ting, MIAO Jian-jun(136)



《软科学》杂志

欢迎订阅 欢迎赐稿

《软科学》杂志创刊于1987年，是由四川省科技厅主管、四川省科技促进发展研究中心主办、面向国内外公开发行的学术刊物。自创刊以来，本刊得到了社会各界的普遍关注和好评，多次入选全国中文核心期刊、中文社会科学引文索引（CSSCI）来源期刊、中国科技核心期刊和RCCSE中国核心学术期刊，被认定为全国第一批A类学术期刊，并获评“中国最具国际影响力学术期刊”和四川省重点资助人文社科期刊。编辑部愿竭尽全力，同关心本刊的作者和读者一道把期刊办得更好、更具特色。

为突出刊物自身特点，推进决策的科学化和民主化，本刊设立了科技与经济、战略与决策、创新创业管理、技术创新与管理、可持续发展、区域发展、企业管理、组织与人力资源管理、管理理论与方法等栏目，以反映经济、科技和社会发展领域的热点和焦点问题、重大理论动向以及国内外优秀软科学研究成果，为有关部门开展战略规划、政策制定及组织管理等提供决策依据和借鉴，是各级各类管理人员、软科学研究人员以及高校师生、企业家等社会各界人士的学术阵地和交流平台。本刊只受理网上在线投稿，热忱欢迎大家踊跃赐稿。

《软科学》为月刊，国际标准大16开，144页/期，每月28日出版。国内统一刊号CN51-1268/G3，国际标准刊号ISSN 1001-8409，邮发代号62-61。2022年定价25.00元/期，全年300.00元，读者可到各地邮局或《软科学》编辑部订阅。

主 管	四川省科学技术厅	印 刷	四川煤田地地质制图印刷厂
主 办	四川省科技促进发展研究中心	总 发 行	四川省报刊发行局
协 办	四川省科学学与科技政策研究会 四川大学软科学研究所 四川大学创新与创业管理研究所	发行范围	公开发行
编辑、出版	《软科学》编辑部	订 阅	全国各地邮局或本刊编辑部
地 址	成都市人民南路四段 11 号 5 楼	在线投稿	ruankexue.cbpt.cnki.net
邮政编码	610041	E-mail	ruankexue@yeah.net ruankexue@sina.com
电 话	(028) 85221835	出版日期	2022 年 2 月 28 日



国内统一连续出版物号 CN 51-1268/G3 国际标准连续出版物号 ISSN 1001-8409 邮发代号：62-61 定价：25.00元