

人力资源

邮发代号: 8-214

国内统一连续出版物号: CN21-1485/C

国际标准连续出版物号: ISSN1672-1632

<http://www.chinahrm.com>

2013.1 总第351期

■ 李嘉诚: 我的手表永远拨快20分钟

■ 专题: 员工幸福哪里来

■ 企业转型须摆脱工厂思维

■ 把脉人力资源管理的风向标

happiness





Contents 目录

2013年1月 总第351期

关注人与组织的协同发展

人生自有其沉浮，每个人都应该学会忍受生活中属于自己的一份悲伤，只有这样，你才能体会到什么叫成功，什么叫做真正的幸福。

——李嘉诚



P06

总编随笔

P03 拐点 曹敬莉

看法 How to comment

对话

P06 李嘉诚：我的手表永远拨快20分钟 老范行军

思想汇

P14 企业转型须摆脱工厂思维 张华强

P17 解析人力资源的“力学系统” 张文贤

P20 “延长”领军人才贡献期 姬养洲

专题聚焦

P25 “幸福企业”该做什么 张卢锋

P28 员工幸福，把钱花在刀刃上 王志欣

P31 追求“幸福”的五要素 马丁·塞利格曼

P34 走在追寻幸福的路上

公共人事

P36 让科学唤醒真人才 孙毅彪

P38 职称制度改革，路口总有径 崔光宝

P40 大部制改革：转变政府职能是关键 王妹怡



P14

消除工厂思维无疑需要转变思维方式，需要真诚体现以人为本的理念，以打破工厂思维中一切向“钱”看、背后一切向价格看的潜规则，从而消除转型悖论。

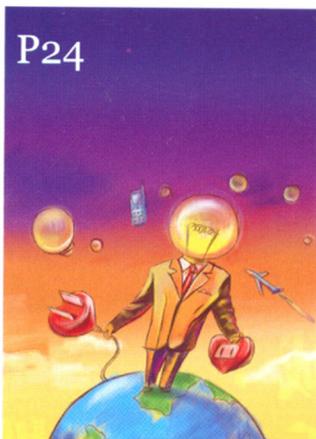


P46

新形势下的人力资源管理者，需要比以往任何时候都更加关注如何围绕企业的战略目标来充分发挥人力资源管理的“组合拳”作用，才能提高企业的运转效率。

若对2012年的热词进行搜索，“幸福”一词一定会跻身前十名。但当我们通过众多调查“冷眼”看职场时，却发现如今职场中人们的幸福感正在慢慢减退。企业管理者不禁要问——

员工幸福哪里来



P24

2012年，又是一个员工关系事件频发的年份。本刊与劳达集团共同评选出“2012年十大员工关系事件”，敬请关注！



P71

干法 How to do

经验交流

- | | | |
|-----|----------------|-----|
| P46 | 把脉人力资源管理的风向标 | 程建岗 |
| P50 | 考核与“整人”负相关 | 贾昌荣 |
| P53 | 述职，让360度考核不走过场 | 姬芬芳 |
| P56 | 搞定求职动机，拢共分几步 | 曾双喜 |
| P60 | 宜刚宜柔控劳动管理风险 | 周丽 |

甲方乙方

- | | | |
|-----|--------------------|-----|
| P64 | 事业单位聘用合同管理有说道 | 王艳春 |
| P66 | 产假到底按哪个规定的标准执行等 | 陈敦赫 |
| P68 | “员工病假管理”谈何容易 | |
| P71 | 2012年十大员工关系事件点评(上) | 陈君 |

HR圆桌

- | | | |
|-----|---------------|-----|
| P76 | 春节招工季，用人心不“慌” | 滕步忠 |
| P79 | 人才甄选别怕“麻烦” | 高士杰 |
| P80 | 高管对话：企业大学能做什么 | |

活法 How to live

创业人

- | | | |
|-----|-------------|-----|
| P82 | 用爱的担当耕耘一方净土 | 王新滨 |
|-----|-------------|-----|

汉字道场

- | | | |
|-----|--------------------|------|
| P84 | 今：起跑，不要等待发令枪响(外两篇) | 老范行军 |
|-----|--------------------|------|

心灵茶座

- | | | |
|-----|----------------|-----|
| P86 | 拾起雪藏的梦想 | 王勇 |
| P87 | “状元沦贼”对人才培养的警示 | 莲光 |
| P88 | 情绪管理防“内伤” | 卞文志 |

乐活工坊

- | | | |
|-----|--------------|-----|
| P89 | 吃出来的健康长寿 | 李春祥 |
| P90 | “四季调养”须辨明体质 | 吕颖葵 |
| P91 | 在菜市场里享受“慢”生活 | 王奇 |

暮鼓晨钟

- | | |
|-----|---------|
| P94 | 故事六则 |
| P96 | 沟通价值观箴言 |