

关注人与组织的协同发展

Human
RESOURCES

人力资源

邮发代号:8-214

国内统一连续出版物号:CN21-1485/C

国际标准连续出版物号:ISSN1672-1632

<http://www.chinahrm.com>

2013.11 总第361期



■ 吴维库:阳光心态是一把有力的弓

■ 以房养老靠谱吗

■ 工资集体协商应该怎么“谈”

■ 做个“会说话”的职场达人



蓝领人才的价值认同



万方数据



Contents 目录

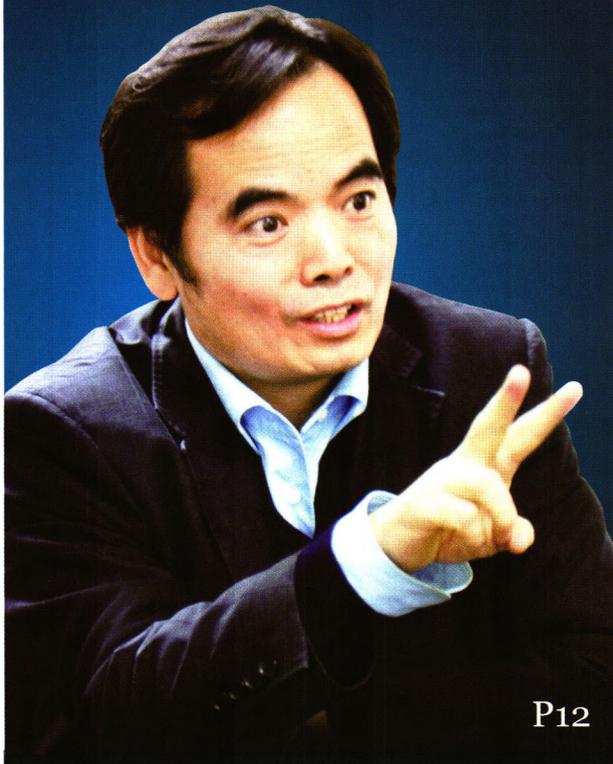
2013年11月 总第361期

关注人与组织的协同发展

一个具有阳光心态的人应是在顺境的时候低调一点，逆境的时候高调一点，平境的时候稳健一点，平平淡淡才是真。

实现中国梦的路也是通往阳光心态的路，我把它定义为法律和道德之间的路。道德是良心，法是天理。路要有法律和道德作为上、下限约束着，德和法之间才是人应该走的路。所以阳光心态的路是在框架下的自由，在护栏内的快乐。

——吴维库



P12

总编随笔

P03 重温往事的宁静

曹敬莉

看法 How to comment

对话

P12 阳光心态是一把有力的弓

王春雷

思想汇

P20 丰田，教给我们什么

陆学彬

P22 文化落地，从员工“心动”开始

周 蔚

P24 以房养老靠谱吗

刘植荣

专题聚焦

P30 蓝领人才的价值认同

本刊编辑部

P31 本该昂头却失落

张成涛

P34 “现代鲁班”是这样炼成的

王 奇

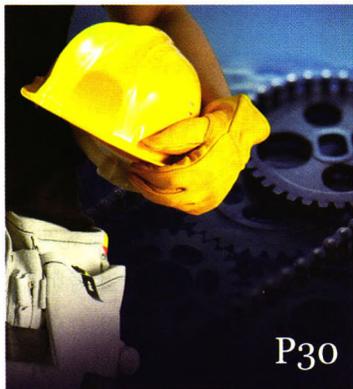
P37 蓝领阶层的自信与尊严

武 文



P28

10月16日，广州城管出台新规定：执法开口要说“您好”，执法结束时要说“谢谢”。然而，新规实施首日却尴尬频现：城管执法人员刚开口说“您……”，小贩闻声撒腿逃跑。城管的一句“您好”也只能变成“您别跑”。



P30

作为创造时代精品的践行者、高新产品生产的最终实现者，蓝领人才理应得到人们的赞许和社会对他们职业价值的高度认同。在实现中国梦、强国梦的舞台上，他们永远是不可替代的团体。



P56

随着社会经济的发展，工资集体协商已经势在必行。不管企业愿不愿意，该来的，总归是要来的。不管企业谈还是不谈，法律规定在那里，不谈也得谈。积极准备，做好应对，方为上上策。

虽然不少专家、学者为延迟退休摇旗呐喊，但普通民众似乎并不埋单，绝大多数人强烈反对延迟退休，认为提出以房养老是声东击西，转移百姓的视线，然后强行推出延迟退休方案。



P24

干法 How to do

新干线

- P40 绩效管理缘何成“冤家” 胡信旭
- P43 区分职责做对事 章春姗
- P46 中小企业战略股权激励 朱国成
- P49 如何应对领导提出的难题 贾昌荣
- P52 谁帮企业高管把控职业风险 马勇

甲方乙方

- P54 违纪员工可否“数罪并罚”等
- P56 工资集体协商应该怎么“谈” 沈海燕
- P59 别让商业泄密成“硬伤” 陈君

HR圆桌

- P62 薪酬管理之“徙薪曲突” 严川
- P64 eHR：切莫费力不讨好 常勇
- P68 HRBP：角色融入是根本 吉雷
- P72 销售激励的艺术 蔡伊琦
- P74 做个“会说话”的职场达人 郭璇

创业人

- P76 能人不荒业不荒 王新滨

活法 How to live

心理视窗

- P78 预防员工离职传染病 董美玲

启智职场

- P80 角色换一换 敲响太平鼓 付秀宏
- P82 别弄丢自己的尊严 马宪政

国学新知

- P84 “八征”中的选人智慧 韩嵩
- P86 把“感恩”种在心里 齐向宇

汉字道场

- P90 从：是追随，不是依靠（外一篇） 老范行军

暮鼓晨钟

- P94 故事六则
- P96 学习价值观箴言