

人力资源

邮发代号:8-214

国内统一连续出版物号:CN21-1485/C

国际标准连续出版物号:ISSN1672-1632

http://www.chinahrm.com

2013.12 总第362期



■ 冯连旗:心本管理,“王道”寓于情

■ 化解“行为面试”实操难题

■ 从唐僧与悟空关系看团队磨合

■ “员工公敌”还是“大兵瑞恩”



去行政化, 国企该有企业范儿





Contents 目录

2013年12月 总第362期

关注人与组织的协同发展

领导在组织生态中处于生态链的高端，协调好与处在生态位低端的人力资源的关系，将影响管理工作全局。人们不喜欢的常常是“管理”所坚持的，这种情况使“管理”被异化成了“科学法西斯”。组织是盛放情感的“容器”，心本管理是从人心的规律出发，强调尊重人心之道。人的每一步成长都离不开情感建设。同理，组织行为也离不开情动于心，这才是领导力的本源回归。

——冯连旗



P12

总编随笔

P03 方向感

曹敬莉

看法 How to comment

对话

P12 心本管理，“王道”寓于情

——对话沈阳人力资源服务行业协会会长冯连旗

齐向宇

思想汇

P20 人才缘何失活力

常勇

P23 遗产税，该不该征

刘植荣

P26 “减员复兴战略”能奏效吗

Matthew Herper

峰会潮音

P28 以细节彰显专业

——美国第十六届HRTECH高端峰会暨博览会侧记

贺瑞

业评

P30 冷看重赏激励

孔祥民

P32 民主测评岂能“全优”

徐庆华

闲话图说

P34 揣起手机，和真实的世界聊聊

专题聚焦

P36 去行政化，国企该有企业范儿

本刊编辑部

P37 亦商亦官：国企的两张脸

武文

P40 别让“官帽”成为指挥棒

姬养洲

P42 利益之链，当斩则斩

王奇

P44 做好“剪除+简化”的大文章

梅丁



政府、企业乃至全社会如何做好“去行政化”而“强市场化”的这篇文章，不仅事关国企的未来，更关乎国家利益、人民福祉。



P36

HRTECH高端峰会虽然是HR领域的技术交流会议，但整个高峰论坛不仅仅彰显出科技含量，也加入了许多商业、人文甚至是娱乐的元素。

P28



单从最终成绩来看，恒大的短期奖励策略显然是成功的。但面对未来发展的漫漫前路，不少业界人士提出了自己的忧虑：已经偏离体育运动精神的恒大，仅凭金钱这支“兴奋剂”，还能走多远？

虽然科学方法本身并无国界之别，但是CAF移植到我国后，如全盘照搬照抄，难免会因“水土不服”而遭失败。

P54



干法

新干线

- | | | |
|-----|--------------|-----|
| P46 | 化解“行为面试”实操难题 | 邢雷 |
| P49 | 规范管理，制度先行 | 袁洪君 |
| P52 | 新规定“下沉”须缓冲 | 赵艳丰 |
| P54 | 欧盟CAF应用还需本土化 | 余仲华 |

HR圆桌

- | | | |
|-----|-----------------|-----|
| P57 | 从“需求分析”到“内训师培养” | 刘欣 |
| P58 | 从唐僧与悟空关系看团队磨合 | 曾双喜 |
| P60 | 能力素质模型下的员工培养 | 王勤 |
| P62 | 莫让试用期员工流失成管理盲区 | 白烁 |

甲方乙方

- | | | |
|-----|-------------|-----|
| P64 | 别让“同工同酬”成空谈 | 卢海鹰 |
| P66 | 他人代签合同是否可行 | 沈海燕 |
| P68 | 奖金补偿之是非非 | 陈教赫 |
| P70 | “工伤”认定知多少 | |

活法

心理视窗

- | | | |
|-----|----------------|-----|
| P74 | 修心者莫不与社稷相通 | 曹永刚 |
| P76 | 焦躁之下见心性 | 付秀宏 |
| P78 | “员工公敌”还是“大兵瑞恩” | 严川 |
| P81 | 与人相处，点穴五“处” | 甘正气 |

启智职场

- | | | |
|-----|------------|-----|
| P82 | 亲们，请自觉对号入座 | 王贞虎 |
| P84 | “秀”出尊重是高手 | 熊亮芬 |

国学新知

- | | | |
|-----|------------|----|
| P87 | 经典和语文在一条船上 | 苏杭 |
|-----|------------|----|

汉字道场

- | | | |
|-----|------------------|------|
| P90 | 举：关乎品性，且讲技术（外一篇） | 老范行军 |
|-----|------------------|------|

暮鼓晨钟

- | | |
|-----|---------|
| P94 | 故事六则 |
| P96 | 变革价值观箴言 |