关注人与组织的协同发展

Human Resources

人力资源

邮发代号:8-214
国内统一连续出版物号:CN21-1485/C
国际标准连续出版物号:ISSN1672-1632
http://www.chinahrmo.com
2013.4 总第354期

- 马云：与财富无关，为理想生存
- 如何应对“新法”出台后的派遣纠纷
- “达人秀”的人生密码
- 引爆“微自我”

职场添虎翼：读懂90后“使用说明书”

04 >
9 771672 163027

万方数据

人力资源
Human Resources

Contents 目录

2013年4月 总第354期 关注人与组织的协同发

顺风顺水成就了我们的事业，逆风逆水成就了我们的人。

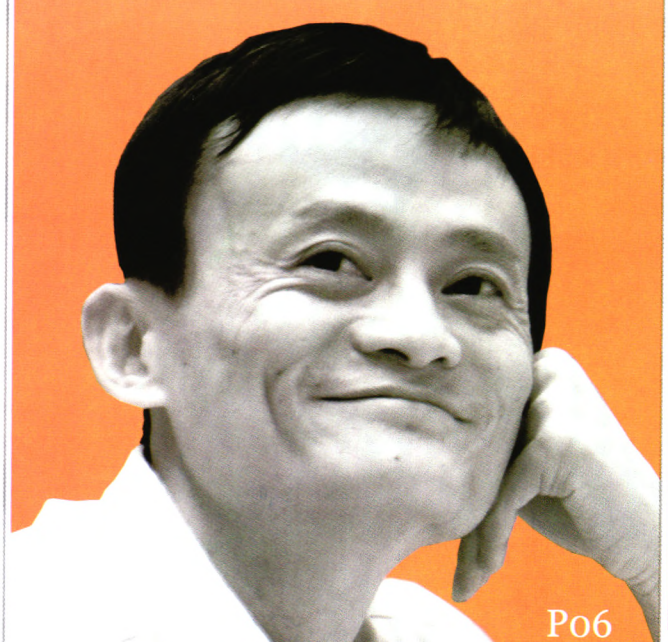
要记住，去找对的人，而不是最好的人，做你的员工。

远见是你看得到别人没有看到的东西，并且能够施展出来。

只有饿死的狮子，没有饿死的蚂蚁。

在所有人倒下的地方，你还半跪着，你就赢了。

——马云



总编随笔

P03 文化根，企业树 曹敬莉

看法 How to comment

对话

P06 与财富无关，为理想生存
——与阿里巴巴董事局主席马云先生的对话 老范行军

思想汇

P12 “达人秀”的人生密码 张文贤
P15 房产税：高房价的克星 刘植荣
P18 两会专递

专题聚焦

P21 读懂“新新人类” 纪中展
P24 挑挑拣拣“相”老板 曹婷婷
P26 “新指标”考验最佳雇主 寇 斌
P28 用体验打动90后心弦 贾 兰
P30 引爆“微自我” 张华强
P33 猝不及防的裸辞 邸 慧
P36 别只当他“试用品” 李 伟
P38 用“指尖”与90后聊未来 刘兴阳
P41 90后成功担当三步走 孔祥民

公共人事

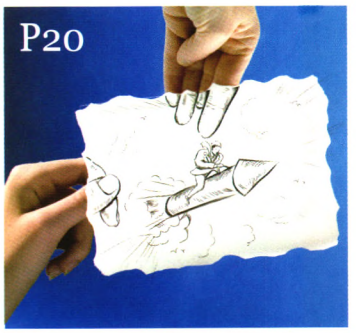
P44 坚持人力资源开发的“两不否定” 谢小庆
P46 两会“声音”的另一种解读 陈敦赫
P48 加快服务型政府建设的科学路径 严加高

万方数据

特斯拉具有不同于常人的特质，他头脑中各种稀奇古怪的想法实在太多了，这恐怕正是“天才发明家”的独到之处。在这一点上，潘旭华拥有与特斯拉相同的思维特质。

“国五条”的出台使二手房交易一度出现井喷。但房产税能否成为高房价的克星，还有待实践的检验。

作为职场“菜鸟”，90后并不胆怯，而企业管理者却貌似更紧张一些，因为他们面对的将是不同于70后、80后的一代人，如何应对90后的“逆袭”，成为必须面对的一大课题……



职场添虎翼：
读懂90后“使用说明书”

人类的潜能就像深深埋藏在地下的矿藏，就像大海中的冰山，只显露了一角，真正的山林却藏在浩瀚无边的大海深处。

干法 How to do

经验交流

P54 行动学习的“链”与“结” 刘永中
P57 职涯规划“期权”须与战略相匹配 钟 宇
P60 莫言获奖演说与企业危机管理 毛世英
P62 老板“面试官”的内力 贾昌荣
P65 销售人员“岗”与“薪”怎样交相呼应 吴 悦

甲方乙方

P68 非全日制用工，好处挨个数 穆 忱
P70 协商解除还要支付双倍补偿吗 等 沈海燕
P72 如何应对“新法”出台后的派遣纠纷

HR圆桌

P76 国际化不宽容“舒适”经理人 何 奕
P78 巧妙认知“大材小用”心态 龚 文
P80 瞩目中国式“特斯拉” 刘 云

活法 How to live

乐活工坊

P83 今春养生大不同 吕颖葵
P84 健康从一日三餐出发 李春祥
P85 养生保健与康复保健不是一回事 王瑞起

创业人

P88 凭软实力赢得一片蓝天 王新滨

汉字道场

P90 甜：美味不可多得（外一篇） 老范行军

心灵茶座

P92 乐观地拥抱幸福 亚瑟·克里斯托弗·本森
P93 “人职初”如何唱响“好声音” 叶心宇

暮鼓晨钟

P94 故事五则
P96 反省价值观箴言