

人力资源

2014.9

总第371期

Human
RESOURCES

专题聚焦：
舟行职教新蓝海

乔培伟：
翻转课堂 转翻培训



邮发代号: 8-214

国内统一刊号: CN21-1485/C

国际标准刊号: ISSN1672-1632



万方数据



2014年9月 总第371期

Contents 目录

如果你再认为这是一个互联网时代，那你就out了。为啥？随时随地汲取新鲜事物的快感早已将我们推向了移动互联网时代。明星八卦、官场野史、商战风云，只有想不到，没有看不到。在这个智慧的时代，老板要绩效，员工要薪酬，HR要培训。教什么？怎么教？有培训战略，才会有培训策略。翻转课堂，转翻企业的培训战略，改进员工的学习策略。HR，新的挑战来了。

——乔培伟



P12

总编随笔

P03 打量爆发力 苏开

看法 | How to comment

对话

P12 翻转课堂 转翻培训
——对话嘉惠集团总裁乔培伟 齐向宇

红智汇

P19 当绩效管理遇到“体验式” 欧海燕
P22 老国企如何导入新管理 郑志勇

专题聚焦

P24 舟行职教新蓝海 本刊编辑部
P25 测职教不暖 叹有令难行 王奇
P28 蓝领有尊严 乐业更出彩 张晓莉
P31 按需下单顺势 立体站起更强 齐向宇
P34 产教融合 功大力众 寇斌

公共人事

P38 根除证书之乱，非一日之功 姬养洲
P41 养老并轨需先解两道题 刘植荣

舟行职教新蓝海

操楫弄潮，小心搁浅，要看明白升级版的航标图，再抖擞精神顺势发力，让职教“悬浮”的新政落地生根。



P24

the HR of China 中国好HR 征文启事

《人力资源》期待您的来稿

更新福利管理尚有空间：企业年金已成为一种较为普遍的企业补充养老金计划，它对中高层或四十岁以上的员工极具吸引力。

P68



干法 | How to do

新干线

- P44 管理拼图：弹性福利渐受青睐·内部推荐
Q&A·做培训前，HR须搞清的要点
- P48 评优难在评优 王萍萍
- P50 入职管理中的风险控制 袁洪君
- P54 如何开展培训效果评估 管奇

甲方乙方

- P57 考上异地公务员，养老保险如何处理 等 李波
- P58 裁定“恢复劳动关系”应谨慎 谢严兴
- P60 尚未用工，解除合同需要补偿吗 等
- P62 “逆向派遣”有风险 石媛丹
- P64 防范加班管理常见风险

HR圆桌

- P68 更新福利管理尚有空间 严川
- P71 猎头服务为何难替代 蒋欣辉
- P74 寻访营销总监为啥那么难 孟庆娇
- P76 面试怪招：好玩儿亦管用 曾双喜

活法 | How to live

启智职场

- P79 好记性不如烂笔头 李喜文
- P82 与“借口”后会无期 刘一夫

心理视窗

- P84 面对可能出现的抑郁，你怎么办 康洪彬

暮鼓晨钟

- P86 积极产生惰性 等

国学新知

- P88 《论语·为政》摸象 乐无知
- P92 谈《易》讲史，郭子仪鸣谦 崔可佳

- P04 时论 / 习近平：为改革想招，为改革发力 等
- P06 刊中报 / 权威发布·微言·数字圈点
捕风捉影·海外资讯
- P95 悦读 / 以简驭繁，其实功夫很深 等

ULYSSE NARDIN

SINCE 1846  LE LOCLE - SUISSE



SAFARI 狩猎三问报时表 726-61

手动上链机芯；18K玫瑰金表壳；

防水30米；填彩釉瓷珐琅表面；

两个活动人偶；限量50枚。

上海办事处及客户服务中心 (021) 6287 8700

INFOCN4@ULYSSE-NARDIN.COM

WWW.ULYSSE-NARDIN.COM

万方数据