

■ 看法 How to comment ■ 干法 How to do ■ 活法 How to live



力资源

2015.8
第389期

关注人与组织的协同发展 <http://www.chinahrm.com>



专题聚焦：
知易行难看“防老”

彭剑锋：HR
“+”时代下的焦虑

邮发代号：8-214

国内统一刊号：CN21-1485/C

国际标准刊号：ISSN1672-1632





2015年8月 总第389期

Contents 目录

无论是互联网企业，还是传统企业，在“互联网+”时代都显得格外焦虑，是主动拥抱、半推半就，还是抗拒变化，无疑是所有公司的艰难抉择。这个时代对应着新商业模式和新需求，跟不上只能退。

——彭剑锋



总编随笔

P03 生涯续航 苏开

看法 | How to comment

对话

P12 HR “+” 时代下的焦虑
——对话华夏基石管理咨询集团董事长彭剑锋 齐向宇

红智汇

P20 互联网社保的春天到了吗 黄红灯
P22 “利器”在手，助管理更精 黄秋菊

公共人事

P23 职业资格生死靠谁说 朱海涛
P26 核电人才培养不可操之过急 刘云
P28 科学化解“师之惰”难题 毕文新

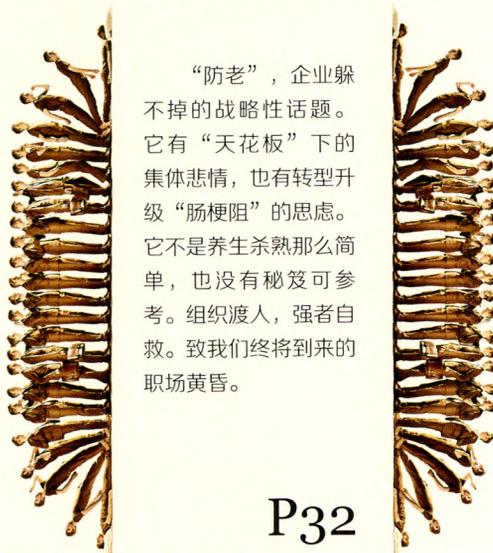
图说

P30 你是小鲜肉，还是资深老鸟？

专题聚焦

P32 知易行难看“防老” 张晓莉
P33 从职业枯竭症看激情管理 刘仲
P36 从遭遇天花板看生涯管理 孙胤
P39 养生杀熟，且看裁员管理 青青
P42 从胜任力递减看培训管理 滕晓冀
P45 从资深“肠梗阻”看职业优化 刘志学

知易行难看“防老”



“防老”，企业躲不掉的战略性话题。它有“天花板”下的集体悲情，也有转型升级“肠梗阻”的思虑。它不是养生杀熟那么简单，也没有秘笈可参考。组织渡人，强者自救。致我们终将到来的职场黄昏。

P32

下期专题预告：告别农民工

我的小名叫“这里”，大名叫“那里”，全名叫“荣归故里”，反正不叫“农民工”，一进城务工者如是说。有学者称，农民工，这一世界独有的“弱连接”代名词，终将在城市化进程中消亡。在公平正义的国家底线上游走的生存者之旅正在发生变异，告别一个“标签”的意义会有许多维度——老而难返的高龄者、过客匆匆的新生代、前路漫漫的返乡创业人、迁居城市的新市民、彷徨不安的留守儿童……

欢迎有意分享此话题者来稿，稿酬从优，截稿日期8月15日。



HRBP理念来自人力资源“三支柱模型”，因符合本土传统企业转型的需要，进而得以迅速流行。但是HRBP毕竟只是“三支柱”之一，注定独木难支，如果没有其他两“支柱”的支撑，人力资源管理功能升级将难以实现。

P54

干法 | How to do

- 新干线
- P48 互联网+，寻找HR新思维 曾双喜
 - P52 当绩效管理遭遇90后 刘金苗
 - P54 被热捧的HRBP何以成鸡肋 杨少杰

- 甲方乙方
- P57 巧破经济补偿金的魔咒 沙燕飞
 - P60 涉法焦点：群体性劳资纠纷的应对与处理
 - P64 并购案中的劳资博弈 魏浩征
 - P66 协议算不算劳动合同 等
 - P68 离职后诊断职业病算工伤吗 等 谢进

- HR圆桌
- P69 人才触角，你在意什么
 - P72 薪酬激励从“弹性”中来 张勇
 - P74 那些缺乏常识的事，你做过吗 石才员
 - P75 化解企业文化“五误区” 李德猛

活法 | How to live

- 国学新知
- P78 相由心生，以貌取人 王春雷
 - P81 底层声音地头力，通者为高 萌芽

- 启智职场
- P84 企业家的幸福“修炼” 康洪彬
 - P87 地产经理人该往哪里去 张岚

- 碎影流年
- P90 父亲印象 冯连旗
 - P92 一双大头鞋 曹新京

- U时慧
- P93 流沙在握·中流击楫·波心向度·学理驿站

- P04 时论/习近平：多次“吹风”透露国企改革“硬标准”等
- P06 刊中报/权威发布·微言·数字圈点
捕风捉影·海外资讯
- P95 悦读/打造雇主与员工高度信任的长期联盟 等
漫画/成功六度（第63期）

ULYSSE NARDIN

SINCE 1846 LE LOCLE - SUISSE



SAFARI 狩猎三问报时表 726-61

手动上链机芯；18K玫瑰金表壳；

防水30米；填彩釉瓷珐琅表面；

两个活动人偶；限量50枚。

上海办事处及客户服务中心 (021) 6287 8700

INFOCN4@ULYSSE-NARDIN.COM

WWW.ULYSSE-NARDIN.COM