关注人与组织的协同发展

■ 看法 How to comment ■ 干法 How to do ■ 活法 How to live



Human Resources

2016.01 第396期

变态求存阿米巴

专题聚焦

年度调薪,"加"与"冰

部发代号:8-214 国内统一刊号:CN21-1485/C 国际标准刊号:ISSN1672-1632









2016年1月 总第396期

记者异语:

变态求存的。

Contents 目录

P₁₂

高海濒进着各种各样的 经营手法,而阿米巴经营能 否成为新经济时代的 U生物

芯片"?本期对话嘉宾——中科全财副总裁、阿米巴的落地执行者和推广者降额货先

生,听他讲讲优秀的企业是 如何导入阿米巴佐营模式,



【下期专题预告】

我们需要什么样的企业大学

在互联网云时代的催生下,在变革如此迅速的环境中,许多企业不断进行变革及转型,企业大学同样也面临着诸多机遇与挑战。企业大学如何定位,如何有效运营,企业大学的发展战略如何与企业保持步调一致等等这些问题,不仅困惑着企业大学的建设者们,更是企业管理者们需要思考的问题。

欢迎有意分享此话题者来稿,稿酬从优,截稿日期2016年1月15日。

总编随笔

PO3 赋能

苏 升

看法 | How to comment

时论

PO4 习近平: 中国"互联网+"浪潮改变世界 等

刊中报

P06 权威发布·微言·数字圈点·地方动态·海外资讯

计迁

P12 变态求存阿米巴

——对话中科金财副总裁陈毅贤

齐向宇

红智汇

P20 国企高管薪酬不可缺少长期激励

P22 匹配,人才战略关键词

朱友平 曾双喜

公共人事

P26 数说社保2015

余清泉

图访

P30 互联网带来哪些新职业

专题聚焦

P33 抓"点"薪酬报告

李 哲

P36 调薪沟通,一步都别落

肖作举 王萍萍

P39 把准三条调薪基准线



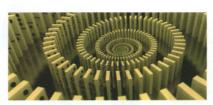


P58

现在HR实在难 当! 什么都要懂,甚 至还要懂医学。

任何一项工作 都需要有计划地执 行,绩效管理更是 如此。有了详尽的 绩效计划,员工才 能带着绩效指标去 工作。

P70



干法 | How to do

新干线

P42 看海尔驱动人力资本增值 云 鹏 P46 以业务需求,做招聘源头 石才员 P50 董事会绩效谁评说 史为建

甲方乙方 P53 社保问诊 谢进 P54 派遣过渡期将结束,用工单位准备好了吗 谢严兴 P58 细诊员工"泡病假" 周斌 P62 专家坐诊 李永超

P64 薪酬高低,靠岗位任职资格说话 孟庆娇 王芳 P66 花三百元搞定异地招聘 李德猛 P68 企业这么大,缘何不容人 P70 绩效考核连得两个 "C" 的背后 赵艳丰

活法 | How to live

P73 乾坤定式,成败由己 P76 从拜关公到拜马云 张学本

心理视窗

P79 呵护好你的第二张面孔 P82 有种能力叫"与情绪共舞" 康洪彬

务实触点

P85 快乐,把主角还给我

启智职场

P88 创新,只稍微微 张云飞 P91 雾霾来了,埋没不了HR

U时慧

P93 简约之美·洞察之眼·策之以道·说之以理

悦读

P95 企业组织管理的进化论 等 漫画 /创业的四大境界(第68期)





SAFARI 狩猎三问报时表 726-61 手动上链机芯; 18K玫瑰金表壳; 防水30米;填彩釉瓷珐琅表面; 两个活动人偶; 限量50枚。

上海办事处及客户服务中心 (021) 6287 8700 INFOCN4@ULYSSE-NARDIN.COM WWW.ULYSSE-NARDIN.COM