

关注人与组织的协同发展

■ 看法 How to comment ■ 干法 How to do ■ 活法 How to live



# 力资源

Human Resources

2016.04 第399期

www.chinahrm.com



## 对话陈海斌 创业黑马， 智在风口处“刷”存在感

兼职，你是找组织，还是找事儿做  
高效培训“六剑式”  
任其事而离其心

邮发代号: 8-214  
国内统一刊号: CN21-1485  
国际标准刊号: ISSN1672-1650



万方数据



2016年4月 总第399期



P20

在实施过程中，绩效沟通、量化深化、强制分布等或多或少都出现了“水土不服”的症状。实践证明，对绩效管理开展诊断分析，对症下药，才能真正发挥绩效管理的最大效用。

# Contents 目录

## 记者导语：

他们中性张扬，演绎着现实版的中国合伙人；他们出身草根，却在一个月内存筹1122万元；他们没有宋仲基的颜值，却拥有万千粉丝的追捧。这一切源自他们是三个爸爸。本期对话嘉宾，三个爸爸创始人之一，电子高考公司总经理陈海斌先生，听他讲讲，三个爸爸是如何使力新商业叙事逻辑，创设“人的场景”，在创业顺风口处交易出“存在感”的。

P12

# DIALOGUE



万方数据

## 总编随笔

P03 先人后事

苏开

## 看法 | How to comment

### 时论

P04 习近平：用“亲”“清”二字密切新型政商关系等

### 刊中报

P06 权威发布·微言·数字圈点·地方动态·海外资讯

### 对话

P12 创业黑马，智在风口处“刷”存在感

——对话三个爸爸创始人陈海斌

齐向宇

### 红智汇

P20 绩效管理之“君臣佐使”

刘智慧

### 专题聚焦

P23 兼职，你是找组织，还是找事儿做

王奇

P24 “兼职”为什么嗨起来，请听“我”说

王奇

P30 海外走马“游牧族”

张晓莉

P32 “灵活”有了，但别忘了风险

周斌

### 图说

P36 势如春雨，点点潜入你我的工作方式



P23

越来越少的人像父辈一样，一生只做一份工作。同时，人们对职业生涯的期许多种多样，并且在一生不同阶段中会不断变化：兼顾家庭、实现理想、挣更多钱或者成为某方面的专家……一份全职工作难以满足不断变化和全面成长的需求。当工作成为一种分配时间、置换资源的方式，将来我们或许可以用一份工作来满足自己的爱好，通过另一份工作交朋友，再用第三份工作来挣钱。

## 干法 | How to do

### 新干线

P38	类比企业领导者的“价值观”	施炜
P41	四问全流程绩效管理	杨少杰
P44	提升满意度就能留住人才吗	石玉龙
P47	人力资源产出价值，有金矿可挖	张乃敬

### 甲方乙方

P50	2015员工关系十大盘点与思考（下）	魏浩征
P54	专家坐诊	张茜
P56	企业规矩，你会设计吗	朱家荣

### HR复盘

P60	高效培训“六剑式”	李琰
P63	“弹”出来的新管理	严川
P66	高层变中层，错位管理要不得	李德猛
P68	员工外派，收放有术	周达
P70	信息调查，帮你“说”出真实的求职者	蔡伊琦

P41



如今，很多中国传统企业也正在饱受“硬伤”的煎熬，其实这并非绩效管理之误，实乃企业形态自身问题，如同人体形态过度膨胀时，身体机能必然无法承受的道理一样。



P87

在职场打拼多年，身经百战的你一定经历过“职场红眼病”的侵扰。那什么是“职场红眼病”？其实，正如很多人不愿提起的一样，隐藏在它后面的是一个敏感的词汇：嫉妒。

## 活法 | How to live

### 国学新知

P72	任其事而离之心	黄震
P75	赶路，看不看风景	王春雷

### 启智职场

P78	职业人就是父亲的样子	王艳
P80	与自己狭路相逢	王松
P82	痛点就是出发点	宋彪

### 心理视窗

P84	别跟坏习惯有仇	杨丽敏
P87	职场“红眼病”，怎么治	刘艳

### 务实触点

P90	小众里的慧眼	张晓莉
-----	--------	-----

### U时慧

P93	流沙在握·中流击楫·波心向度·学理驿站
-----	---------------------

### 悦读

P95	路上，帮你“转念”等 漫画 / 目标 and 计划
-----	------------------------------

# ULYSSE NARDIN

SINCE 1846 · LE LOCLE - SUISSE



SAFARI 狩猎三问报时表 726-61

手动上链机芯；18K玫瑰金表壳；

防水30米；填彩釉瓷珐琅表面；

两个活动人偶；限量50枚。

上海办事处及客户服务中心 (021) 6287 8700

INFOCN4@ULYSSE-NARDIN.COM

WWW.ULYSSE-NARDIN.COM

万方数据