

HR 人力资源 6

human resources

2016年
总第401期

王博

探路者集团
文化及人力资源副总裁

对话王博

探路, 狼图腾下行走

不靠谱! 揭穿那些“劳动法谎言”

用“简单”破解企业之惑

招聘经理, 请摆正“吆喝”姿势





2016年6月 总第401期

P20

当前，我们之所以再提出“简单管理”的思维，缘于中国企业在日益复杂和不确定性的市场竞争环境下面临的成长、发展之惑。

Contents 目录

记者导语：

草原上的生物严格遵循食物链的逻辑——黄羊以草为生，但黄羊多成灾，草原就会变成沙漠。狼以黄羊为主食，但从不打尽杀绝，留着来年还有得可吃。如此循环，繁衍生息。商业社会中，企业对食物链上下端的争夺也是如此，而互联网时代的商业竞争更为惨烈。在这个比拼速度的时代，在这个赢家通吃的时代，没有拼抢的精神，没有狼性的扑咬劲儿，没有团队协作，立足商界毫无希望。

P12



万方数据

DIALOGUE

总编随笔

P03 不忘初心 寇斌

看法 | How to comment

时论

P04 习近平：再释“第四种自信”

刊中报

P06 权威发布·微言·数字圈点·地方动态·海外资讯

对话

P12 探路，狼图腾下行走
——对话探路者集团文化及人力资源副总裁王博 王奇

红智汇

P20 用“简单”破解企业之惑 彭剑锋
P23 握紧企业稳定发展的“风向标” 杨仁义
P26 五解“全面人才管理” 苏永华
P30 选对一款神器，提升十分效率 徐鸿岸

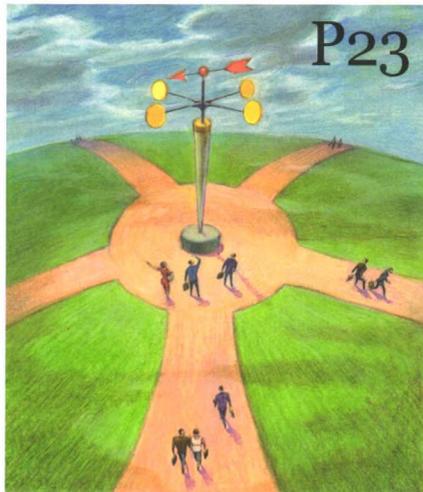
公共人事

P32 “儿科医生荒”带来哪些启示 刘云
P34 拓展医疗人才培养路径 韦惠杰

图说

P36 科技大佬的人生图解

稳定的劳动关系是企业和谐发展的基础，是社会繁荣的“风向标”。企业要发展和维护和谐的劳动关系，关键在于严格遵循现行劳动法律、法规的规制，有效地维护企业和劳动者之间形成的劳动权利与义务。



P48

靠什么保持高绩效？人们的第一反应一定是靠个人，但我们却经常会看到绩效表现优异的人挪了窝儿之后，很难始终如一地保持最佳状态。这又是为什么呢？



樊胜美最终明白一个道理，一定要靠自己的努力赢得生活的掌声。尽管手中握着的是一副不占优势的烂牌，但只要用心经营，终会有出彩的一天。期待职场中的樊胜美们能够打赢手中之牌！

P79

干法 | How to do

新干线

P40	KPI，请与大数据一起奔跑	丁威
P43	做有“狼性”的HRD	刘建华
P46	打造对标人才供应链	胡献鹏
P48	靠什么保持高绩效	石才员
P50	培训游戏化，玩出好人才	朱捷

甲方乙方

P53	三维度反思劳资纠纷	孙艳
P54	专家坐诊	沈海燕
P56	工伤“新规”仍待完善	陈敦赫
P58	不靠谱！揭穿那些“劳动法谎言”	李永超

HR 复盘

P61	三问“轮岗”	孙庆国
P64	招聘经理，请摆正“吆喝”姿势	储冰凌
P67	意外上任的“项目经理”	Margery Weinstein
P70	企业绩效考核禁忌清单	李琰

活法 | How to live

国学新知

P72	知行合一：实现事业理想的执行力	毛世英
P76	煮酒论“狗熊”	王春雷

启智职场

P79	愿樊胜美打赢手中的烂牌	尚春平
P82	精力管理，让工作更高效	宋晓东

心理视窗

P84	认知行为疗法：让员工发现更好的自己	汤健
P86	洞察力不是“我发现了”那么简单	杨丽敏

U 时慧

P89	简约之美·洞察之眼·策之以道·说之以理
-----	---------------------

务实触点

P91	勿为别人“背猴子”	张晓莉
-----	-----------	-----

悦读

P94	人才争夺，从差异化入手等 漫画 / 送给每天都在奋斗上进的人！
-----	------------------------------------

ULYSSE NARDIN

SINCE 1846 LE LOCLE - SUISSE



SAFARI 狩猎三问报时表 726-61

手动上链机芯；18K玫瑰金表壳；

防水30米；填彩釉瓷珐琅表面；

两个活动人偶；限量50枚。

上海办事处及客户服务中心 (021) 6287 8700

INFOCN4@ULYSSE-NARDIN.COM

WWW.ULYSSE-NARDIN.COM

万方数据