关注人与组织的协同发展 看法 How to comment 干法 How to do 活法 How to live

HR 人力资源 1

Human Resources

2017年
总第408期

对话黄伟
巨影品牌创始人

当下，是正在发生的未来

经济补偿金，你能搞明白吗

用对技巧，HRBP秒变“老司机”

情绪管理，你得学会

9 771672 163027 01

邮发代号 8-214 国内统一刊号 CN21-1483/C 国际标准刊号 ISSN1672-1632

万方数据

2017年1月 总第408期

P22

纵然你对在社交媒体上刷屏宣传产品或者“秀肌肉”的行为深恶痛绝，但你不得不承认，这个时代，没有哪个行业、哪个人能够完全与社交媒体相隔离。

Contents 目录

记者导语：

通常来讲，商业模式由四个要素构成：用户价值主张、赢利模式、关键资源和关键流程。而其中最重要的，就是用户的价值主张，即用户思维。

P16

万方数据

DIALOGUE

总编随笔

P03 装得靠谱 齐向宇

看法 | How to comment

热点聚焦

P05 数说·翻转·司事·图说

对话

P16 当下，是正在发生的未来
——对话深圳巨影投资发展有限公司创始人黄伟 齐向宇

红智汇

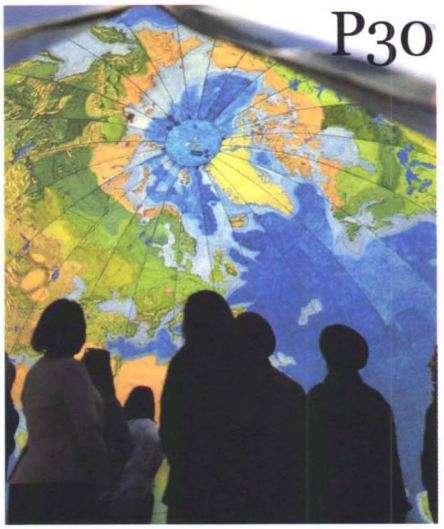
P22 要么触网，要么成为 OUT MAN Catherine Wolfe

P25 人力资源服务软件为何大行其道 万进永

峰会动态

P28 人与组织关系的重塑 齐向宇

新的时代造就新的组织，更呼唤新型领导力的涌现。有追求的中国企业家应主动进行领导力变革，锻造未来领导力。



P30

P70

企业如何才能平稳度过“Offer 发出之后、候选人入职之前”这段特殊时期，在 Offer 发出后继续保持对候选人的吸引力，把潜在员工成功留住呢？细听如下高见！

P94

任何人都会有情绪，这没什么难的，但要能适时适所，以适当方式对适当的对象恰如其分地表达情绪，可就难上加难。

干法 | How to do

新干线

P30 瞄准未来领导力 夏惊鸣
P32 领导力：运用之妙，存乎一心 彭剑锋
P35 为激励高技能人才出谋划策 刘 云
P38 经济补偿金，你能搞明白吗 白丽娟
P41 圆桌对话：员工幸福，企业如何担责 寇 斌
P44 从大数据，看健康管理实践 寇 斌
P47 绩效之道，贵在求变 查道庆

甲方乙方

P50 谈谈人力资源成本那些事儿 李永超
P54 专家坐诊 沈海燕
P56 经典案评四篇 谢严兴

HR 复盘

P60 岗位价值评估：难易之间只差一个好方法 李 妮
P62 悟透期望公式，留住核心人才 孙晓平
P66 用对技巧，HRBP 秒变“老司机” 屠 钻
P70 暧昧的“Offer”期管理 张晓莉
P74 岗位复盘，重塑职涯路 游皓晨
P76 以人才培养项目带动管理转型 黄渠广
P80 企业文化：虚功还须实做 朱俊峰

活法 | How to live

国学新知

P84 别糟蹋了“空杯心态” 王春雷
P86 才高运蹇病尉迟 张苏君

启智职场

P90 不为什么，只为契约 宋 彪
P91 樊胜美职场转身有多难 李 琰

心理视窗

P94 情绪管理，你得学会 郭大维
P98 认知焦虑障碍 黄 珊

U 时慧

P101 简约之美 · 洞察之眼 · 策之以道 · 说之以理

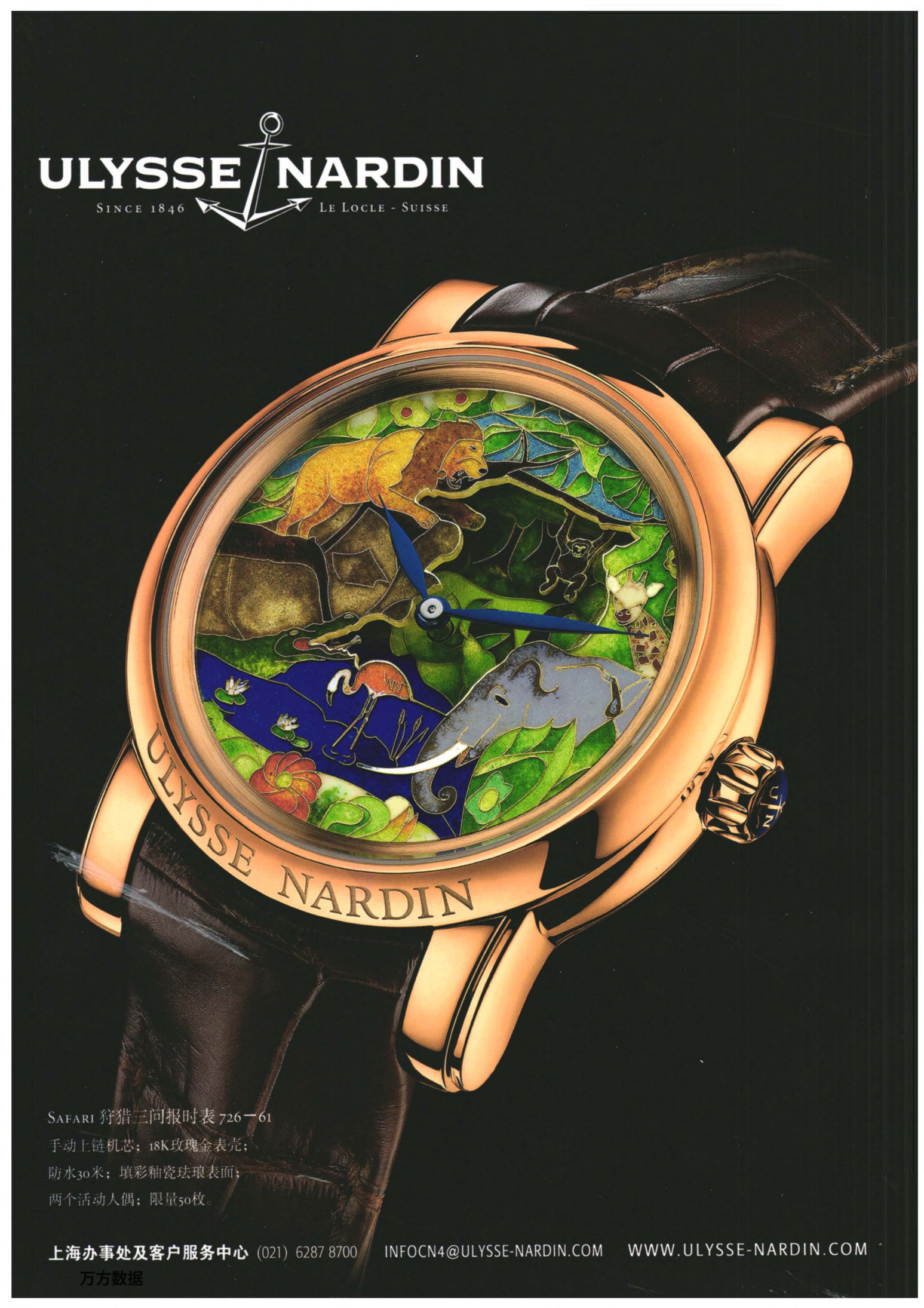
悦读

P103 超职场时代的到来 等

万方数据

ULYSSE NARDIN

SINCE 1846 LE LOCLE - SUISSE



SAFARI 狩猎三问报时表 726－61

手动上链机芯；18K玫瑰金表壳；

防水30米；填彩釉瓷珐琅表面；

两个活动人偶；限量50枚。

上海办事处及客户服务中心 (021) 6287 8700 INFOCN4@ULYSSE-NARDIN.COM WWW.ULYSSE-NARDIN.COM

万方数据