关注人与组织的协同发展 看法 How to comment 干法 How to do 活法 How to live

HR 人力资源 12

Human Resources

2017年
总第419期

对话张朝磊

易企飞(北京)人力资源科技有限公司董事长

人工智能+HR，正在发生的未来

有效认定员工职务侵占

竞争上岗：魔鬼藏在细节中

年底了，该和员工结清年假啦

人力资源

关注人与组织的协同发展

二〇一七年十二月 总第四一九期

9 771672 163027 12

邮发代号 8-214 国内统一刊号 CN21-1485/C 国际标准刊号 ISSN1672-1632

万方数据

2017 年 12 月 总第 419 期

如何才能做出一份既让老板满意，又能体现个人价值的人力资源年终总结？如果你也有这样的困扰，不妨试着借助“人力资源仪表盘”这个工具吧。

Contents 目录

记者导语：

在新时期如何构建新的竞争力，未来之路如何越走越宽，这是一场与时间和科技的赛跑。本期对话嘉宾——易企飞（北京）人力资源科技有限公司董事长张朝磊先生，听听这位已有 15 年创业经验的 80 后老总、投资人、软件研发专家，是如何将人工智能与人力资源管理相结合，实现着正在发生的未来。

DIALOGUE

本期刊首

P03 登高放眼新征程 艾广明

看法 | How to comment

热点聚焦

P05 数说 · 翻转 · 司事

对话

P12 人工智能 +HR，正在发生的未来
——对话易企飞（北京）人力资源科技有限公司董事长张朝磊 齐向宇

红智汇

P20 预防劳动争议，构建劳务派遣“铁三角” 熊 坚

P23 像产品经理一样做 HR 魏晓军

P26 培训要与企业战略相结合 Ross Tartell

实施超额利润分享方案，既有效激励了项目人员，真正做到自己决定自己的利益与收入，又大大提高了公司的整体利润水平和营利能力，还在一定程度上留住了优秀的项目经理人才。

员工加入企业后，需要多长的时间可以形成战斗力？为了研究这个课题，我们和一百多名国内外一流企业的 HRD 进行了访谈，评估这些公司的日常管理实践。

你们公司的年休假制度执行有漏洞吗？对因年休假而起的劳动争议案你关注过吗？好在《人力资源》杂志墨香犹在，现在关注还来得及。

干法 | How to do

新干线

P28 薪酬职级体系模型技术（下） 孙 炜
P34 背景调查，人员招聘安全阀 乔小磊
P37 有效认定员工职务侵占 熊海强
P40 年度薪酬盘点，盘些啥 肖作举
P44 竞争上岗：魔鬼藏在细节中 吉 雷

HR 复盘

P48 如何发现你身边的潜力股（下） 曾双喜
P52 项目管理，助培训“起死回生” 左忠心
P55 “金手铐”如何绑定核心人才 赵爱娟
P58 用“人力资源仪表盘”启动年终总结 李 妮
P60 利润分享机制：做得大不如分得好 孙晓平
P63 人才管理，让“症状解”变为“杠杆解” 龚海燕

甲方乙方

P66 规模性人员优化：换汤还需换药 魏浩征
P70 人员优化，见招拆招 李 伟
P73 应对“非典型”员工管理难题 李永超
P76 专家坐诊 李 闯

活法 | How to live

国学新知

P78 有数人“游山玩水”，无数人“风花雪月”（下） 孙新波
P81 稻盛版本心性说 李显峰

启智职场

P84 让新员工快速形成战斗力 何 俊
P86 年底了，该和员工结清年假啦 李 琰

务实触点

P88 从正确的决策出发 张彭跃

心理视窗

P92 欣赏身边人：很难却很必要 尚春萍
P95 用人际敏感磨锐社交利器 王立志
P98 油腻标签的焦虑 周 琪

U 时慧

P101 简约之美 · 洞察之眼 · 策之以道 · 说之以理

悦读

P103 不做逻辑的俘虏 等

万方数据