

关注人与组织的协同发展 看法 How to comment 干法 How to do 活法 How to live

HR
人力资源

Human
Resources

人力资源

5

2017年
总第412期

关注人与组织的协同发展

对话沈周俞
吃在云上董事长

大数据, 让未来已来

空降兵, 告别“牛夫人”做回“小甜甜”
人才移植: 抗排异与重生

别把节过成“劫”



邮发代号 8-214 国内统一刊号 CN21-1485/C 国际标准刊号 ISSN1672-1632

万方数据

二〇一七年五月 总第四一二期



2017年5月 总第412期

Contents 目录

记者导语：

值得尊敬的知识人是提供理解世界钥匙的人。本期，我们就和 O2O 微系统模式创始人、吃在云上董事长、师董会社群体系导师沈周俞先生，一起来解密大数据，听他讲讲何为大数据思维，基于这种思维我们该如何玩转社群、变革人力资源管理。

P12



万方数据

DIALOGUE



P18

对于企业来说，每当新成员加入团队或是担任新职务时，同样面临着排异威胁，而要取得成功，组织要给予适当的支持。

总编随笔

P03 危机何在

齐向宇

看法 | How to comment

热点聚焦

P05 来信·翻转·数说·司事

对话

P12 大数据，让未来已来

——对话吃在云上董事长沈周俞

齐向宇

红智汇

P18 人才移植：抗排异与重生

Claudio Fernández-Ar á oz

P20 让就业品牌成为“造梦者”

Judy Whitcomb

P24 开创蓝海，打造人力资源服务新模式

孙佛明



奖金是员工的心头好，多多益善，但即便多些再多些也有公平不公平的问题；奖金是老板的囊中肉，发了不能白发也是常情。

P84



P64

对于 HR 来说，职业生涯中难免会遇到一些令人头痛的请假申请。如果处理不当，往往会为企业带来诸多麻烦和负面影响。

大部分企业用人，都是从后备干部中选拔。因此，人才“替补席”上板凳的深浅，基本决定了企业管理层的人才质量。正所谓“手中有良（粮），心中不慌”，一个高质量的后备人才库，是企业持续保持优质人才供应的“西点军校”。



P38

干法 | How to do

新干线

P28	空降兵，告别“牛夫人”做回“小甜甜”	胡智丰
P32	锻造机械制造人才培养体系	姚芳芳
P34	员工关系管理：共成长方能共进退	严川
P38	做好甄选，快人一步	邢雷
P42	应对职场“中场危机”	许锋
P44	云学堂：企业培训领导者	许奇峰
P46	基于“双创”理念，培养电子技术人才	肖军 姚伟鹏
P48	用“选房”视角，透视组织架构	吴少梅

甲方乙方

P52	“试用期”权利，可别含糊不清	李闯
P55	“试用期”案评（三篇）	历菲
P58	专家坐诊	张倩茹
P60	企业灵活用工管理实务要点	沈骏

HR 复盘

P64	特殊请假申请，要“管”也要“理”	郑严
P67	请假管理：既要靠制度，也要有温度	赵文雯
P70	绩效管理的副作用从何而来	呼延婷
P72	最好的激励是“自愿干”	孙航
P74	“复演法”拯救失败的招聘	杜文良

活法 | How to live

国学新知

P78	扬君子之风 偃小人之草	毛世英
P81	做好二把手，必看卢俊义	张苏君

启智职场

P84	扎心！你们的奖金怎么发	李琰
P88	别把节俭过成“劫”	文丽花

心理视窗

P92	心理咨询：在无力下艰难前行	尚春萍
P95	反事实思维：快乐的隔离带	黄珊

务实触点

P98	智能时代，须先验证智慧人假设	张华强
-----	----------------	-----

U 时慧

P101	简约之美·洞察之眼·策之以道·说之以理
------	---------------------

悦读

P103	著述的高境界 等
------	----------