

关注人与组织的协同发展 看法 How to comment 干法 How to do 活法 How to live

HR
人力资源

Human
Resources

人力资源

2017年
总第414期

关注人与组织的协同发展

对话齐超宇
银科控股
人力资源总监

“老司机”的底气， 有限有度有用

手把手教你做好工资表 六大法宝，玩转薪酬体系设计

重组大招里的小心思

二〇一七年七月 第四十一期



邮发代号 8-214 国内统一刊号 CN21-1485/C 国际标准刊号 ISSN1672-1632

万方数据



2017年7月 总第414期

Contents 目录

记者导语：

和人过招，只讲内功心法可不行，要有限有度有用。有限，是HR只做该做的事，收缩成本增加效益；有度，是HR只做适配的事，精准协同服务；有用，是HR只做有效的事，有强针对性，以效用最大化为原则。



P12

万方数据

DIALOGUE



P48

千里之堤，溃于蚁穴。有时候，企业的规章制度中的一点小纰漏，就可能让企业背上“违法解除”的惨重代价。

总编随笔

P03 妈宝

齐向宇

看法 | How to comment

热点聚焦

P04 翻转·司事·数说

对话

P12 “老司机”的底气，有限有度有用

——对话银科控股人力资源总监齐超宇

齐向宇

红智汇

P18 项目制人单合一：为复转军人安置解忧 熊颖

P22 假如你成为 CEO 阿伦·兰德斯

P26 人文素质教育，不应成为“被遗忘的课堂” 王德侠

P28 用归纳法构建胜任力模型 马松

P30 数据分析，一切皆可量化 刘宁

P32 能力本位，专才培养必由之路 姚伟鹏 肖军

在目前常用的薪酬体系中，企业支付薪酬的主要依据就是岗位价值。当然，由于企业所处的行业、发展阶段等各有不同，相同岗位在不同企业中的相对价值也会不同。



P66



P79

把项目管理当作一种管理方法或者工具来使用本没有什么问题，但是，如果以方法论的高度来看待，就会发现，事实上，人力资源管理也应该具备项目管理的思维，组织变革也可以应用项目管理的理念去实施。

我们过分高估了“乐观即可带来成功”这一信念的作用。一项来自犹他大学的最新研究发现，人们喜欢乐观信念可能是因为相信它会提高我们的成就，实际上，我们可能过分高估了乐观能给成功带来的作用。



P91

干法 | How to do

新干线

| | | |
|-----|---------------|-----|
| P34 | 手把手教你做好工资表（上） | 孙 炜 |
| P37 | 谁来取代 e-HR | 彭传军 |
| P40 | 甄别应届生，校招落地第一步 | 许 锋 |
| P42 | 系统思维破解激励之惑 | 苏永华 |
| P45 | 绩效复盘，刷出你的经验值 | 张乃敬 |

甲方乙方

| | | |
|-----|------------------|-----|
| P48 | 六大陷阱，为什么规章制度形同虚设 | 张倩茹 |
| P53 | 建章立制，如何成为管理利器 | 李 闯 |
| P56 | 履行民主程序防误区 | 陈炜华 |
| P59 | 专家坐诊 | 李永超 |

HR 复盘

| | | |
|-----|----------------|-----|
| P62 | “十要素”搞定简历筛选 | 孙 武 |
| P66 | 六大法宝，玩转薪酬体系设计 | 李 妮 |
| P70 | 让人才留步须走心 | 官军权 |
| P73 | 发了录用通知又后悔了怎么办 | 朱俊峰 |
| P76 | “薪酬保密”为何无密可保 | 余金焱 |
| P78 | 学分制，三步盘活班组培训 | 蒋学孟 |
| P79 | 用项目管理思维为组织变革提效 | 鲍静溪 |

活法 | How to live

国学新知

| | | |
|-----|-------------|-----|
| P82 | 安全管理当防范瞒天过海 | 毛世英 |
| P85 | 继任者要平稳接过接力棒 | 曲洪川 |

心理视窗

| | | |
|-----|--------------|-----|
| P88 | 无惧标签，让自己定义自己 | 黄 珊 |
| P91 | 做客观的乐观信念者 | 尚春萍 |

启智职场

| | | |
|-----|--------------------|-----|
| P94 | 从助理到经理：HR 职业之路岂止所见 | 严 川 |
| P96 | 重组大招里的小心思 | 李 琰 |
| P98 | 有必要清理你的朋友圈 | 郑文婷 |

U 时慧

| | |
|------|---------------------|
| P101 | 简约之美·洞察之眼·策之以道·说之以理 |
|------|---------------------|

悦读

| | |
|------|----------------|
| P103 | 时代在变，HR 何去何从 等 |
|------|----------------|