

关注人与组织的协同发展 看法 How to comment 干法 How to do 活法 How to live

HR
人力资源

Human
Resources

人力资源

2017年
总第414期

对话齐超宇
银科控股
人力资源总监

**“老司机”的底气，
有限有度有用**

**手把手教你做好工资表
六大法宝，玩转薪酬体系设计**

重组大招里的小心思



邮发代号 8-214 国内统一刊号 CN21-1485/C 国际标准刊号 ISSN1672-1632

万方数据

关注人与组织的协同发展

二〇一七年七月 第四一四期



2017年7月 总第414期



Contents 目录

记者导语：

和人过招，只讲内功心法可不行，要有限有度有用。有限，是HR只做该做的事，收缩成本增加效益；有度，是HR只做适配的事，精准协同服务；有用，是HR只做有效的事，有强针对性，以效用最大化为原则。

P12



万方数据

DIALOGUE

总编随笔

P03 妈宝

齐向宇

看法 | How to comment

热点聚焦

P04 翻转·司事·数说

对话

P12 “老司机”的底气，有限有度有用

——对话银科控股人力资源总监齐超宇

齐向宇

红智汇

- | | | |
|-----|---------------------|---------|
| P18 | 项目制人单合一：为复转军人安置解忧 | 熊 颖 |
| P22 | 假如你成为 CEO | 阿伦·兰德斯 |
| P26 | 人文素质教育，不应成为“被遗忘的课堂” | 王德侠 |
| P28 | 用归纳法构建胜任力模型 | 马 松 |
| P30 | 数据分析，一切皆可量化 | 刘 宁 |
| P32 | 能力本位，专才培养必由之路 | 姚伟鹏 肖 军 |

在目前常用的薪酬体系中，企业支付薪酬的主要依据就是岗位价值。当然，由于企业所处的行业、发展阶段等各有不同，相同岗位在不同企业中的相对价值也会不同。



我们过分高估了“乐观即可带来成功”这一信念的作用。一项来自犹他大学的最新研究发现，人们喜欢乐观信念可能是因为相信它会提高我们的成就，实际上，我们可能过分高估了乐观能给成功带来的作用。

把项目管理当作一种管理方法或者工具来使用本没有什么问题，但是，如果以方法论的高度来看待，就会发现，事实上，人力资源管理也应该具备项目管理的思维，组织变革也可以应用项目管理的理念去实施。



干法 | How to do

新干线

P34	手把手教你做好工资表（上）	孙 炜
P37	谁来取代 e-HR	彭传军
P40	甄别应届生，校招落地第一步	许 锋
P42	系统思维破解激励之惑	苏永华
P45	绩效复盘，刷出你的经验值	张乃敬

甲方乙方

P48	六大陷阱，为什么规章制度形同虚设	张倩茹
P53	建章立制，如何成为管理利器	李 闯
P56	履行民主程序防误区	陈炜华
P59	专家坐诊	李永超

HR 复盘

P62	“十要素”搞定简历筛选	孙 武
P66	六大法宝，玩转薪酬体系设计	李 妮
P70	让人才留步须走心	官军权
P73	发了录用通知又后悔了怎么办	朱俊峰
P76	“薪酬保密”为何无密可保	余金焱
P78	学分制，三步盘活班组培训	蒋学孟
P79	用项目管理思维为组织变革提效	鲍静溪

活法 | How to live

国学新知

P82	安全管理当防范瞒天过海	毛世英
P85	继任者要平稳接过接力棒	曲洪川

心理视窗

P88	无惧标签，让自己定义自己	黄 珊
P91	做客观的乐观信念者	尚春萍

启智职场

P94	从助理到经理：HR 职业之路岂止所见	严 川
P96	重组大招里的小心思	李 琰
P98	有必要清理你的朋友圈	郑文婷

U 时慧

P101	简约之美·洞察之眼·策之以道·说之以理
------	---------------------

悦读

P103	时代在变，HR 何去何从 等
------	----------------