关注人与组织的协同发展 看法 How to comment 干法 How to do 活法 How to live

HR 人力资源 01

Human Resources

2018年 总第420期

HR 人力资源

对话徐沁
盛高咨询公司董事长

复盘大整合 算笔思维账

一日一事：时间规划的高级玩法

面试提问，捕捉含金量

管理者的大小之辨

关注人与组织的协同发展

二〇一八年一月 总第四二〇期

9 771672 163027 01

邮发代号 8-214 国内统一刊号 CN21-1485/C 国际标准刊号 ISSN1672-1632

万方数据

2018 年 1 月 总第 420 期

在面试中，HR 常常面对陌生的候选人，如何在面试过程中最大限度地获取真实、有效的信息，为企业选出合适的候选人呢？

Contents 目录

记者导语：

国家“一带一路”战略，必然加快企业国际化步伐，无论是资本驱动，还是政策红利，企业并购将是未来的热点话题之一。本期对话嘉宾，盛高咨询公司董事长、企业并购整合专家、清华大学等知名院校总裁班课程教授徐沁先生，请他谈一谈企业之间在合作道路上，如何进行资源配置，衍生出新的价值点。

DIALOGUE

总编随笔

P03 事业为上 齐向宇

看法 | How to comment

热点聚焦

P05 数说 · 翻转 · 司事

对话

P12 复盘大整合 算笔思维账
——对话盛高咨询公司董事长徐沁 齐向宇

红智汇

P20 放大培训效果反馈表的作用 Will Thalheimer

P23 融合 · 回望 · 再出发 朱俊峰

P26 班组：末端组织的蜕变之路 张小峰

作为职场中的平凡人，许多人都会说，心理问题一直离我很远。尽管在日常工作中会面临巨大的压力，也会认为这是常态，无所谓。事实并非如此。

P82

P50

在未来十年内，我们所面临的主要挑战就是执行力。然而，提高员工的执行力不只是员工的事，更需要组织与管理者的有力支持。

上班时间集中注意力高效地工作，下班之后就主动做点自己喜欢的事情。

P86

干法 | How to do

新干线

P30 请给我一个靠谱的销售目标 孙 炜
P35 面试提问，捕捉含金量 马晓雯
P38 人才选拔，“设问”有说道 石才员
P42 劳动关系视角下的“商业秘密” 李晶晶

HR 复盘

P46 探索分享机制，拒绝激励失败 孙晓平
P50 提高员工执行力，先从管理者入手 张朝晖
P53 绩效评价不可以偏概全 刘雪飞
P56 HR：学会与人力资源服务商共舞 孟庆娇
P60 入职培训：播种希望还是埋下绝望 彭荣模
P64 内部提拔：谁是继任者 屠 钻

甲方乙方

P66 专家坐诊 历 菲
P68 年休假争议，企业“败”于何处 张倩茹
P72 梳理年休假争议关键点 沈海燕

活法 | How to live

启智职场

P75 解密薪酬设计思维 余群建
P78 为 90 后来一场与金钱无关的管理 杨墨宇

心理视窗

P82 不可忽视的职场心理病 张善风
P86 大声对职业倦怠说不 王立志
P89 心流体验，最是安于“趣” 康洪彬

务实触点

P92 一日一事：时间规划的高级玩法 杜 尧

国学新知

P96 战略革命：从四分之一到四平八稳 孙新波
P98 管理者的大小之辨 郑文婷

U 时慧

P101 简约之美 · 洞察之眼 · 策之以道 · 说之以理

悦读

P103 你会被 AI 取代吗 等

万方数据