

HR 人力资源 02

2018年
总第421期

对话聂圣哲
德胜洋楼董事长

躬耕匠心， 让价值观有价值

**三个关键词，
聚焦未来人才战略
从报表开始，松绑HR**

向上管理，做智慧的下属



邮发代号 8-214 国内统一刊号 CN21-1485/C 国际标准刊号 ISSN 1672-1032

万方数据



2018年2月 总第421期



对于企业来说，“导师制”并不陌生，如果将“导师制”以数字和在线技术的方式全新启动，那会让我们收获意想不到的效果。

Contents 目录

记者导语：

工匠精神和企业责任的力量正在一跃而起。这是一种生于大地，长于天空的力量，它所坚守的匠心本色，正在让价值观有价值，并深刻地改变西方管理的样本。本期对话嘉宾德胜洋楼董事长聂圣哲先生，听他讲讲，如何将农民培养成产业工人，制造出世界一流的洋楼，将务虚的价值观做实，成功变现。

P12



DIALOGUE

本期刊首

P03 做好准备

艾广明

看法 | How to comment

热点聚焦

P05 数说·翻转·司事

对话

P12 躬耕匠心，让价值观有价值

——对话德胜洋楼董事长聂圣哲

齐向宇

思想汇

P20 人才“星探”是这样炼成的

Claudio

P24 为导师制插上技术的翅膀

Margery Weinstein



领导并没有错。这个世界上唯一不变的，就是变化。作为一个领导，如果不变，那才是最可怕的。



情绪是流动的，人需要体验生命中的所有情绪。世事本无常，最好的智慧是，做真实的自己，接纳各种情绪才是幸福之道。

每个人可能都是有故事的人，但并不是每个人都擅长讲故事。相较于令人昏昏欲睡的数据和各种假大空的职场套话，讲述你自己的故事更容易建立信任和激发人们的想象力。



干法 | How to do

新干线

P27	有了工作计划，考核如何跟进	孙 炜
P32	非法定解除理由须慎用	吴若菡
P36	员工商业险，怎么买最“实惠”	牛晓峰
P39	从报表开始，松绑 HR	时 冲
P42	股权激励，请绕开这些误区	胡士强
P46	关于试用期，你可能存在这些误读	谢炳城
P49	冷热齐下，拯救“三无”培训	山丽丽

甲方乙方

P52	专家坐诊	沈海燕
P54	经济补偿金计算规则影响几何	李永超
P58	旧文废止，会上演“大反转”吗	张倩茹

HR 复盘

P61	实施绩效管理须先上下同欲	金大松
P64	问“道”寻“术”觅高管	李 谨
P68	三个关键词，聚焦未来人才战略	何 欣
P71	赋能与创新：人力资源产业园的 2.0 版本	刘志彬
P74	有话好好说，让双向沟通更有效	尚水利
P76	人力资源规划贵在可执行	郝绍宇

活法 | How to live

心理视窗

P78	向上管理，做智慧的下属	谢鸿艳
P81	给个理由，与消极情绪相处	康洪彬

国学新知

P84	和而不同：企业创新应有的人格特质	毛世英
P87	员工激励：且行富贵敬誉	邱 亮
P90	梁山原寨主王伦：管理者四忌，一个都别碰	张苏君

务实触点

P92	拒做“角落生物”，成为故事“达人”	程晓莉
-----	-------------------	-----

启智职场

P96	用营销思维做招聘	周宇飞
P98	请悦纳领导的善变	杨墨宇

U 时慧

P101	简约之美·洞察之眼·策之以道·说之以理
------	---------------------

悦读

P103	“善断”之力 等
------	----------