

关注人与组织的协同发展 看法 How to comment 干法 How to do 活法 How to live

HR
人力资源

Human
Resources

人力资源03

2018年
总第422期

关注人与组织的协同发展

对话李海峰

DISC双证班社群联合创始人

备忘管理者的 性格能见度

数字化时代, 人才战略需“进化”

解码年终奖发放难题



邮发代号 8-214 国内统一刊号 CN21-1485/C 国际标准刊号 ISSN1672-1632

万方数据

二〇一八年三月 总第422期



2018年3月 总第422期



P42

调岗调薪是当下企业劳动用工中的热点和常见问题，它直接涉及劳动者的切身利益，由此产生的争议纠纷也日益增多。

Contents 目录

记者导语：

人与自己的性格地老天荒，是真的吗？
本期对话嘉宾，DISC双证班社群联合创始人、人力资源管理专家李海峰先生，听他讲讲如何划分人的行为倾向，进行性格大挪移，最终实现人岗匹配。

P12

DIALOGUE

本期刊首

P03 既“高大上”又接地气

艾广明

看法 | How to comment

热点聚焦

P05 数说·翻转·司事

对话

P12 备忘管理者的性格能见度

——对话 DISC 双证班社群联合创始人李海峰

齐向宇

创客族

P18 创客教育路漫漫，求索人才正当时

刘汝军

思想汇

P22 职业女性：奋斗，塑造更好的自己

李妮

P25 玩游戏 促业绩

Gail Dutton

P28 复盘 2017：寻找员工关系“胜负手”

魏浩征



如何进行创新管理，商鞅的一句话值得借鉴：“论至德者，不和于俗；成大功者，不谋于众。”



奉劝职场中的你我、婚姻中的你我，有情绪不要压在心底，更不要冲动发泄，要知道，学会智慧的反馈，永远比努力更重要。



创始合伙人股权如何分配？许多大咖曾就这个话题发表过独到的见解，然而创始合伙人因股权分配不当导致兄弟反目的故事仍在屡屡上演。

干法 | How to do

新干线

P32	定义人才“短平快”	赵小迪
P36	解码年终奖发放难题	肖作举
P39	自主管理，让绩效落地有声	刘继强
P42	灵活调岗调薪，其实可以很规范	吴坤
P46	工伤赔偿，“协议”怎么签	牛晓峰

HR 复盘

P49	动态股权，分钱不分“家”	孙晓平
P52	以胜任力素质模型为销售经理“导航”	王海燕
P56	做好预期管理，莫让加薪变伤心	彭荣模
P58	人力资源供应商转换：分手也要做朋友	白永亮
P60	智换人力资源供应商	高唯一
P63	再造“5S”培训管理	吕默
P64	数字化时代，人才战略需“进化”	曾双喜

甲方乙方

P68	解读阿里巴巴病假“反转”案	历菲
P70	退休返聘管理不简单	李永超
P74	万达网科裁员，大家一起来“找茬儿”	李伟

活法 | How to live

国学新知

P76	创新管理，不谋于众	张旭
P79	佛系管理，将计就计	王春雷

务实触点

P82	靠谱：职场人的第一名片	杜尧
-----	-------------	----

启智职场

P86	容忍犯错，让成功缓缓而来	杨墨宇
P89	最先破坏制度的竟是老板	尚春萍

心理视窗

P92	混乱世界中的思维选择	周琪
P95	今天，你晒娃了吗	王立志
P98	别在反馈上栽了跟头	康洪彬

U 时慧

P101	简约之美·洞察之眼·策之以道·说之以理
------	---------------------

悦读

P103	新生代员工管理新见 等
------	-------------