

关注人与组织的协同发展 看法 How to comment 干法 How to do 活法 How to live

HR  
人力资源

Human  
Resources

# HR 人力资源 04

2018年  
总第423期

关注人与组织的协同发展

对话于博  
荟华楼品牌推广中心总监

## 在红海里延伸 品牌的身影

又到招聘季, 给您提个醒

人才引爆点:  
关键岗位打造五步法

归零时代, “能人” 求职难

二〇一八年四月 总第423期



邮发代号 8-214 国内统一刊号 CN21-1485/C 国际标准刊号 ISSN1672-1632

万方数据



2018年4月 总第423期



一个人的理想职业就是三个圆圈交叉重叠的部分，如果交叉重叠的部分不仅一项，你可以再相互比较一下，到底哪一个方向才是你内心真正向往而且更有信心做成功的。

## Contents 目录

### 记者导语：

德鲁克讲，企业之间的竞争，不是产品之间的竞争，而是商业模式之间的竞争。本期对话嘉宾茶华楼品牌推广中心总监于博先生，听他讲讲，企业是怎样打出组合拳，在红海行动延伸出品牌价值的。



P12

# DIALOGUE

### 本期刊首

P03 知人用大数据

艾广明

### 看法 | How to comment

### 热点聚焦

P05 数说·翻转·司事

### 对话

P12 在红海里延伸品牌的身影

——对话茶华楼品牌推广中心总监于博

齐向宇

### 峰会潮音

P18 航天科技探索人力资源管理创新模式

### 思想汇

P20 新时代背景下的人力资源管理思维

李景贵

P22 组织健康：企业长盛不衰的秘密

孙武

P25 培训场所自带设备，并非百无禁忌

Saul Carliner

P28 用好劳动纪律指挥棒

郭杰



**P58**  
近年来，员工的离职行为随意性越来越大。个别员工仅根据自己的心情，就来决定要不要继续工作。能写封辞职信的已经算是“好员工”了，而“人间蒸发”式的员工更是大有人在。



**P42**  
一边是舟车劳顿、坐班制度、克扣工资的怨声载道，一边是错峰上班、弹性办公、带薪休假的人文关怀。有了人性尊重这个基本价值点，你非矛，我非盾。发乎于心，终于于情，谁说雇主与雇员不能有诗和远方呢？

在行业发展背景下，互联网企业获得了难得的发展机遇，急需做好人才盘点工作，以人才驱动战略落地，进而打造企业人才竞争的持续优势。那么，互联网企业应该如何有效推动人才盘点呢？



## 干法 | How to do

### HR 复盘

P31	“三个圆圈”锚定职业航向	彭荣模
P34	生涯规划管理：助员工塑造更好的自己	王海燕
P38	人才引爆点：关键岗位打造五步法（上）	何欣
P42	创新型企业：人才“轻”盘点	谢海欣
P44	抓取绩效管理中的关键点	朱俊峰

### 新干线

P46	人员招聘，绩效考核咋推进	孙炜
P52	离职证明，你写对了么	唐启盛
P55	精准选人，预测未来	乔小磊
P58	职业诚信，谁来约束	朱国丰
P60	劳动者犯错，应该谁埋单	肖海龙
P63	延长试用期，依法操作不违规	谢炳城

### 甲方乙方

P66	又到招聘季，给您提个醒	历菲
P69	经典案评两篇	李闯
P72	专家坐诊	谢严兴

## 活法 | How to live

### 国学新知

P76	人际交往的三贵之道	胡松华
P79	归零时代，“能人”求职难	王春雷

### 务实触点

P82	掌握原则，智慧生活	张彭跃
-----	-----------	-----

### 心理视窗

P86	非此即彼：创新的隐形杀手	邵玉洁
P89	工作中，“喜欢”重要吗	杨墨宇

### 启智职场

P92	“互联网+”时代，不与CFO说再见	关青川
P94	学会逆袭，做现实版的“郑秋冬”	周雨
P96	HR盯上了00后	王恺
P98	“打不打卡”，逗号放哪边	张旭

### U 时慧

P101	简约之美·洞察之眼·策之以道·说之以理
------	---------------------

### 悦读

P103	提升你的人际敏感度 等
------	-------------