

HR
人力资源

关注人与组织的协同发展 看法 How to comment 干法 How to do 活法 How to live

HR 人力资源

Human Resources
www.chinahrm.com

关注人与组织的协同发展

对话林开辉

法大大联合创始人兼执行总裁

电子合同：转型，一直在路上

P42 “实习”用工知多少

P66 减员增效：多与少的博弈

P105 与上司不合就辞职吗



邮发代号 8-214 国内统一连续出版物号 CN 21-1485/C 国际标准连续出版物号 ISSN 1672-1632

万方数据

08

2019年8月上
总第444期

RMB 30.00



二〇一九年八月 总第444期

How to
comment
看法

总编随笔 / FOREWORD

P01 新知源 / 齐向宇

热点聚焦 / FOCUS

P07 数说·翻转·司事

视界 / VIEW POINT

P20 伟大领导者皆有目标 / Simon Lancaster

P24 领导的“存在感”被削弱了吗 / 尚水利

P28 培训与人才发展没有终点 / Edward E. Gordon

P30 三大因素推动归国留学生人数攀升 / 丁雪峰

创客族 / MAKER

P34 创客：物质与精神产品的双重创造者 / 刘亚梅

作为领导，关注点是目标和手段背后的目的和价值，重点在于这样做到底值不值。对领导来说，目的比目标重要，价值比手段重要。

P24



本期对话嘉宾——法大大联合创始人兼执行总裁林开辉先生，听他讲讲电子合同的前世今生，以及电子合同在人力资源管理中的价值和前景。

对话 / TALK

P14 电子合同：转型，一直在路上 / 齐向宇

——对话法大大联合创始人兼执行总裁林开辉

How to
do
干法

甲方乙方 / EMPLOYEE RELATIONS

P36 客户信息，请妥善保管 / 龚芳雨

P39 真假“实习生”案件引发的思考 / 谢严兴

P42 “实习”用工知多少 / 沈海燕

P46 劳务派遣中需要“无固定期限”吗 / 邓文博

新干线 / TOOL

- P50 高效协作，助力团队效能提升 / 时冲
P54 拖欠工资，哪些风险等着你 / 牛晓峰
P56 理性应对“自动离职” / 袁琳
P60 学会追随才能学会领导 / 程鹏

HR 复盘 / REPLAY

- P66 减员增效：多与少的博弈 / 何欣
P70 合纵连横，抓住“432”要点 / 谢良鸿
P73 叫停“鞭打快人”的用人潜规则 / 唐宗礼
P76 新人周期后，好员工为啥不辞而别 / 严川

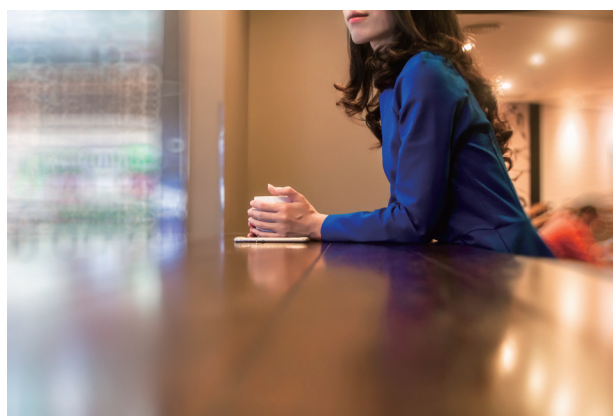
如何向善？德鲁克的长期合作伙伴马恰列洛在缅怀德鲁克时说：“我将永远铭记德鲁克给予我的教诲，对人的尊严和发展的关切，对任务和结果的重视，对人际关系中正直品行的毫不妥协。”

P89



广告索引 / AD index

- 封二 爱康国宾
封三 美国培训
封底 名创优品
P04 2019 中国人力资源经理人高峰论坛
P06 BOSS 直聘
P33 中智外企服务分公司
P65 上海交通大学人力资源创新管理研修项目
P79 即课学堂



自己认定或决定真的有下一次，那就认真对待，充分准备，让自己下次的表现更加完美。下次，也许是明天，也许是一年，或许是下辈子。别再“下次吧”，就这次！

P108

How to
live
活法

心理视窗 / MENTAL

- P80 95 后职场拷问：我是谁 / 张翌
P83 在招聘中应用 AI，当心法律及伦理 / 朱伟

国学新知 / SINOLOGY

- P86 学会倾听：一听一菩提 / 王春雷
P89 管理向善，建立组织道德文化 / 周琪

务实触点 / READ

- P92 不是世界变糟糕，是你太情绪化（上） / 张彭跃
P96 简约之美·洞察之眼·策之以道·说之以理
P98 二十年太久，只争“不远的未来” / 张晶

启智职场 / WISDOM

- P102 摆脱疲劳，善待身体 / 张旭
P105 与上司不合就辞职吗 / 尚春萍
P108 毁人不倦的“下次吧” / 王立志

悦读 / BOOK

- P111 成就彼此