

# HR 人力资源

Human Resources

www.chinahrm.com

- P26 人力资源市场的供求匹配问题研究
- P28 公务员录用考试中结构化面试现状、问题及对策探索
- P46 以人才振兴引领乡村振兴
- P86 企业人力资源管理创新探析
- P104 高层次医疗人才管理实践

# 09

2019年9月下  
总第447期

RMB 30.00



专题  
研究

- P01 黑龙江省吸引和用好人才机制研究 / 赵金东  
 P03 供电企业基层岗位大规模转型实践 / 李晓丹 陈丹红 刘丽  
 P05 国有建筑企业青年人才培养机制构建 / 关敬男  
 P07 基于信息化人力资源管理必要性 / 杜尧  
 P08 职系管理构建“网状式”职业生涯管理体系 / 吴国钧  
 P10 浅谈人力资源管理在公路管理部门的运用 / 张远林  
 P12 基于大数据时代下企业人力资源管理创新路径探索 / 徐晟昭  
 P13 企业应如何选择发展型人力资源实践 / 徐镇  
 P16 CS 施工企业工程技术人员分级管理探究 / 王春羽  
 P17 浅析新时期创新人才培养的探索与实践 / 刘西雨 孙振良 潘东  
 P19 高新技术企业创新型人力资源成本控制研究 / 林江景 陈维  
 P22 人才盘点技术在企业中的应用——以 XY 集团的项目实施为例 / 黄赛  
 P24 基层就业创业孵化平台建设现状及促进措施研究——以河北省巨鹿县为例 / 谷慧娟 郑子萍 李云芳  
 P26 人力资源市场的供求匹配问题研究 / 汤冰

组织  
行为

- P28 公务员录用考试中结构化面试现状、问题及对策探索 / 石晓铃  
 P31 精简组织管理模式的应用研究 / 冯玉峰  
 P33 组织文化变革与管理 / 郑丽娜  
 P35 基于 B/S 架构的高校教职工信息化建设探究 / 王守佳  
 P37 新建本科高校校本培训组织实施的思考与建议 / 于玲  
 P38 如何提高企业办公室人员的工作效率与综合素质 / 辛鹏  
 P39 需求层次理论指导下的民办高校师资队伍稳定性研究与实践——以山东华宇工学院为例 / 任金娜 孔建华  
 P40 高校人事模块化管理研究 / 陈范  
 P41 如何巧用激励策略开展人力资源管理 / 陈云  
 P42 论年轻干部在新时代的舞台上人生出彩 / 刘智慧  
 P43 铁路企业人才管理实践 / 施楠  
 P45 关于事业单位组织变革中员工关系管理的分析与研究 / 李静  
 P46 以人才振兴引领乡村振兴 / 杜香

招聘与  
培训

- P48 “人力资源管理”课程建设:应用型人才培养的探索与反思 / 勾晓瑞  
 P50 基于岗位胜任力的企业员工培训策略探讨 / 方雨濛  
 P53 新形势下事业单位人才队伍建设探索 / 张志斌  
 P54 民办高校师资培训内循环体系建设 / 张静  
 P55 构建问题为导向企业培训机制 / 闫瑞茹  
 P56 慈善工作如何实现创新人力资源管理 / 王金豹

- P57 企事业单位员工培训的重要性及有效性 / 石德信
- P58 探析全科医生培养——以中法全科医生培训项目为例 / 牛红玉
- P59 浅谈人力资源管理创新新认知 / 孟令燕
- P60 人力资源招聘中的逆向选择的分析与研究 / 李玲
- P61 小议内训师选用育留的新模式 / 李琳琳
- P62 浅谈公立医院现代化人才培训体系的构建 / 何秋颖
- P63 “互联网+”背景下企业培训现状及创新途径 / 邹积鹏 张雯雯
- P64 钢铁公司转型发展期员工培训对策 / 张燕天

## 劳动关系

- P65 全球化劳动关系管理中“三性原则”的应用 / 杨晓娜
- P66 浅谈高职院校“双师型”教师的培养 / 陈祯
- P68 如何提升高职学生就业能力 / 吴玥
- P69 政务热线客服人力资源信息化管理的思考 / 吴树荣
- P70 引进海外留学人才的专业化服务提升对策探讨 / 王琦
- P72 在医院管理中的激励措施运用探究 / 万娟
- P73 “互联网+人社”打造数字民生新生态 / 石栋宇
- P74 电力企业人力资源管理风险识别与评估探讨 / 罗凯平
- P75 《劳动合同法》下的高校临时用工管理研究 / 孔纯
- P76 国有企业干部人事档案管理革新路径分析 / 黄玉妹
- P77 事业单位养老保险改革的难点与对策探析 / 卞幻
- P78 事业单位档案管理信息化建设有效策略探究 / 刘静
- P79 论国有企业和谐员工关系构建研究 / 刘强
- P80 恰当处理员工离职 降低企业管理风险 / 何丽艳

## 绩效管理

- P82 大数据时代事业单位人力资源绩效管理及其创新 / 谢新生
- P83 M 高职院校绩效工资分配实施方案探析 / 谢廷建
- P85 国有企业绩效考核体系优化研究 / 李银
- P86 企业人力资源管理创新探析 / 郝建斌
- P87 绩效考核的伦理审视 / 易想和
- P88 企业人才流失成因结构及对策分析 / 李洁
- P89 企业会计人员深造对策探析 / 吕静
- P90 绩效考核在提升基本公共卫生服务质量中的应用研究 / 倪同春
- P91 事业单位中经济师的绩效考核 / 全立权
- P92 股权激励应用研究 / 邵晓燕
- P93 国有企业激励约束与绩效考核分析 / 王波

## 薪酬管理

- P94 现代企业人力资源管理中薪酬管理体系存在的问题及对策 / 吕源
- P97 大数据时代企业人力资源管理变革策略探讨 / 杨舒晴
- P99 双因素理论视角下——医院人力资源流失原因分析 / 陈思融
- P101 企业如何建立宽带薪酬体系 / 丰昱昕
- P103 中小企业销售人员薪酬激励机制设计 / 刘晓黎
- P104 高层次医疗人才管理实践 / 黄甜甜
- P105 中小企业的薪酬设计思路 / 李琰
- P106 浅谈绩效考核与薪酬待遇的关系 / 王黎明
- P107 激励措施在医院人力资源管理中的合理运用 / 闫春梅
- P108 试论激励措施应用于医院人力资源管理中的策略 / 张宁

## 理论探讨

- P109 浅议人力资源培训对提升企业经济效益的影响 / 郭潇
- P110 国有企业人力资源管理提质增效探索和实践 / 蓝志威 韩祺
- P111 新时期技能人才培养培训机制探讨 / 陈璐
- P113 浅谈激励机制在企业人力资源管理中的运用 / 于文超
- P114 基于模糊综合评判的军队医院文职人员能力评估 / 杨晶 崔建鹏
- P117 浅谈人力资源管理与激励 / 陈丽娟
- P118 浅谈新媒体时代下国企新闻宣传工作方式的转变 / 李世鹏
- P119 国有企业人力资源优化配置的分析与研究 / 宋韬
- P120 失业人员职工医保接续现状及对策 / 王继军
- P121 企业劳动关系的若干问题分析 / 肖芳
- P122 企业高技能人才的培养分析 / 袁靓
- P123 刍议人力资源管理与经济可持续发展 / 翟鹏
- P124 浅谈心理学在员工绩效管理中的应用 / 张雪莹
- P125 探究绩效管理在医院人力资源管理系统中的应用与意义 / 何玲 张梅
- P126 医院人事档案管理工作面临的问题及对策思考 / 郭合莲
- P127 “互联网+”背景下的人事管理信息化建设思考 / 黄超平
- P128 人力资源管理理论创新探究 / 冯君丽