

关注人与组织的协同发展 看法 How to comment 干法 How to do 活法 How to live

HR  
人力资源

# HR 人力资源

Human Resources  
www.chinahrm.com

关注人与组织的协同发展

二〇一九年十月 总第四四八期



## 对话杨墨宇

YO+品牌创始人、总经理

## HR背后的老板工程

P22 社交媒体,为领导力开发带来小欢喜

P36 《美国工厂》,为中资企业敲警钟

P90 哪家公司符合刚毕业的你



邮发代号 8-214 国内统一连续出版物号 CN 21-1485/C 国际标准连续出版物号 ISSN 1672-1632

万方数据

# 10

2019年10月上  
总第448期

RMB 30.00



How to  
comment  
看法

总编随笔 / FOREWORD

P01 茶道在场 / 齐向宇

热点聚焦 / FOCUS

P07 数说·翻转·司事

视界 / VIEW POINT

P22 社交媒体，为领导力开发带来小欢喜  
/ Margery Weinstein  
P25 工匠年薪制，何时不再“非主流” / 唐宗礼

由于受传统观念的影响，人们心中总是认为，无论地位、名声还是待遇，都是金领高于白领，白领优于蓝领，而由于政策措施不到位，造成的客观事实往往又确实如此。这样的观念与现实，严重制约了高技能人才培养的步伐，动摇了企业基层生产与技术根基。 P25



本期对话嘉宾——YO+ 品牌创始人、总经理杨墨宇先生，听他讲讲，HR 应如何拥有老板思维，推动组织变革，实现自身的价值。

对话 / TALK

P14 HR 背后的老板工程 / 齐向宇  
——对话 YO+ 品牌创始人、总经理杨墨宇

How to  
do  
干法

甲方乙方 / EMPLOYEE RELATIONS

P28 实施裁员，刚柔并济方为上策 / 李永超  
P30 专家坐诊 / 张倩茹  
P32 经典案评四篇 / 历菲

## 新干线 / TOOL

- P36 《美国工厂》，为中资企业敲警钟 / 张崧
- P38 “走出去”招聘，企业勿犯规 / 王天怡
- P42 整合入手，防范并购“后遗症” / 夏巧克
- P46 巧用模型，解构人才盘点 / 程鹏
- P50 敏捷绩效，助推人企共赢 / 时冲
- P54 跳出考核圈，组织绩效回头看 / 云鹏

## HR 复盘 / REPLAY

- P60 “项目总”养成之三大驱动要素（上） / 何欣
- P64 为什么你学不会“领导力” / 王骏声
- P68 把握职业生涯的三个“风口” / 曾双喜
- P72 加提成后为何没有“都挺好” / 朱为璐
- P76 让人才管理成为战略驱动器 / 龚俊峰
- P79 内推招聘缘何“太难了” / 唐志
- P82 欢迎来到数字化人才治理（HR5.0）时代 / 刘栋材

企业也需要辟谷疗法。和人体辟谷一样，企业的辟谷疗法利于企业的健康，但其功效不应过分夸大，做得不好还容易适得其反。

P84



## 广告索引 / AD index

- 封三 美国培训
- 封底 六度推
- P06 BOSS 直聘
- P35 易路软件
- P63 华夏基石
- P71 科锐达
- P83 名创优品



如果你正做着讨厌的甚至痛恨的工作，你应该尝试着寻找离开它的途径，无论你压抑自己多少次，说服自己多少次，你都无法改变现状。唯一的改变，就是离开它。

P102

How to  
live  
活法

## 国学新知 / SINOLOGY

- P84 公司“辟谷”，做好加减乘除 / 王春雷
- P87 以人为本做制度，以身为本做领导 / 刘丽丽

## 启智职场 / WISDOM

- P90 哪家公司符合刚毕业的你 / 张旭
- P93 重塑战略定位：招聘未来人才 / 孙雨

## 务实触点 / READ

- P96 浮夸空洞，坏战略该凉凉了 / 张彭跃
- P100 简约之美·洞察之眼·策之以道·说之以理

## 心理视窗 / MENTAL

- P102 要么辞职要么改变 / 王立志
- P105 提升经济效益，先从激发员工主动性开始 / 赵艳丽
- P108 心理咨询：HR 的 B 面人生 / 张翌

## 悦读 / BOOK

- P111 有价值增长是永恒的话题 等