

关注人与组织的协同发展 看法 How to comment 干法 How to do 活法 How to live

HR 人力资源

HR 人力资源

Human Resources

www.chinahrm.com

关注人与组织的协同发展

专题策划 创新文化， 永无止境



P46 终身停飞? 飞行员权益保护存盲区

P98 攀登者: 在别人撤退的地方前进

P89 冯道: 我知小人心

12

2019年12月上
总第452期

RMB 30.00



邮发代号 8-214 国内统一连续出版物号 CN 21-1485/C 国际标准连续出版物号 ISSN 1672-1632

二〇一九年十二月 总第四五二期



总编随笔 / FOREWORD

P01 圈子 / 齐向宇

热点聚焦 / FOCUS

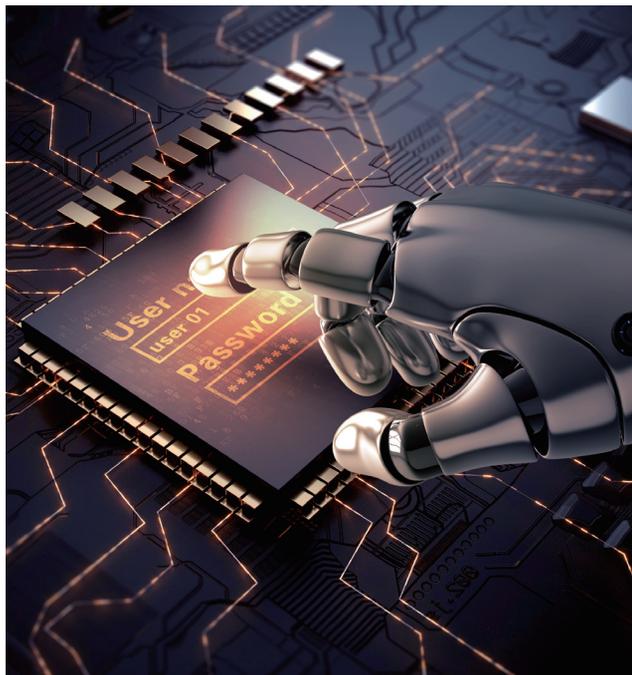
P07 数说·翻转·司事

视界 / VIEW POINT

- P22 领导者的数字法则 / Simon Lancaster
- P24 管理者：做教练，别做评论家 / Dianna Booher
- P27 探求社保入税下的企业降本增效之道

无论是健身还是工作，责任、鼓励和支持所提供的动力要比批评和苛责大得多。作为团队的领导者或企业管理者，可以尝试让自己成为一名有战略眼光的教练，而不是成为一个只会挑三拣四的“评论家”。

P24



《易经·系辞(上)》曰：“一阴一阳之谓道。”事物都有阴阳两个方面，不可偏废。你包容失败，却也要拒绝无能；你鼓励合作，却也要强化问责。在创新文化中，矛盾是永远伴随而生的。不确定性和员工的困惑，必须以决断力和公开透明来化解。必须让无能的员工离开，并抵制滥竽充数的个体。本期专题策划，就来解决这些导致企业文化创新失衡的因素。

专题策划 / FEATURE

P14 创新文化，永无止境 / 齐向宇



甲方乙方 / EMPLOYEE RELATIONS

- P28 厘清灵活用工要则 / 李永超
- P32 规避责罚，“灵活用工”能否奏效 / 谢严兴
- P36 专家坐诊 / 张倩茹
- P38 身份信息虚假，劳动关系是否有效 / 黄梦燕

新干线 / TOOL

- P42 科学评估，借你一双识才慧眼 / 汤鹏
- P46 终身停飞？飞行员权益保护存盲区 / 洪桂彬
- P50 警惕员工关系中的五个陷阱 / 王萍萍
- P53 五步破解“自嗨型内推” / 唐志
- P56 数字化转型，人才管理上演重头戏 / 周丹
- P60 协商解除，切勿“挖坑自己埋” / 邵伟艳
- P62 企业管理与活系统模型 / 李超

HR 复盘 / REPLAY

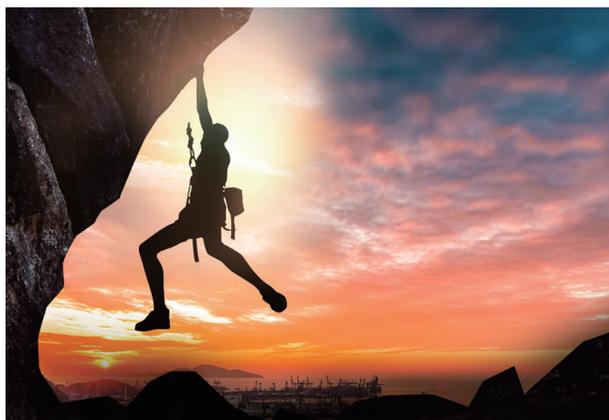
- P66 空降兵安全着陆之十二“锦囊” / 何欣
- P70 来一场“捞干货”的年终总结 / 朱俊峰
- P73 划对重点，电商突围第一步 / 张俊
- P76 绩效管理：过程与结果，孰重 / 周敬文
- P78 私人定制培训，为中层人员续航 / Margery Weinstein
- P82 “硬核”人才长成记 / 郭永贵 许小鹏

飞行安全、乘客权益固然重要，但也不能漠视飞行员自身的权益保护，更有航空界业内人士直呼飞行员其实也属于弱势群体，其权益保护值得关注。 P46



广告索引 / AD index

- 封二 爱康国宾
- 封底 名创优品
- P06 BOSS 直聘
- P49 即课学堂
- P64 兼职猫



环顾四周，疲惫似乎正一点一点抽走个人、组织、家庭、孩子和学校的活力，一点一点消耗我们的心力和激情，来自四面八方的压力恨不得将我们生吞活剥。但是，我们不能不战而退举手投降。 P98

How to live
活法

国学新知 / SINOLOGY

- P86 管理者必修课：修养君子之道 / 王立志
- P89 冯道：我知小人心 / 王春雷

启智职场 / WISDOM

- P92 HR，学猎头，不如做自己 / 刘丽丽
- P95 让专业赋能 HR 未来 / 余群建

务实触点 / READ

- P98 攀登者：在别人撤退的地方前进 / 张彭跃
- P102 简约之美·洞察之眼·策之以道·说之以理

心理视窗 / MENTAL

- P104 关于职场的九大谎言 / 尚春萍
- P108 你的平庸从很早就开始了 / 张旭

悦读 / BOOK

- P111 招聘的新时代 等