

HR 人力资源

Human Resources



对话方晓

中蕴咨询公司董事长

个税改革， 组织形态进化之机

**P22 HR的胜负手：
人力资本的“变”与“辨”**

P84 混职场还是闯江湖

**P96 进化型组织：
用“全人”去工作**



邮发代号 8-214 国内统一连续出版物号 CN 21-1485/C 国际标准连续出版物号 ISSN 1672-1632

万方数据

03

2019年3月号
总第434期

RMB 30.00





总编随笔 / FOREWORD

P01 赋能，是个行为理念 / 齐向宇

热点聚焦 / FOCUS

P07 数说·翻转·司事

视界 / VIEW POINT

P22 HR 的胜负手：人力资本的“变”与“辨” / 魏浩征

P26 讲故事，促工作 / Robert Barner

创客族 / MAKER

P28 抓住科学想象的关键 / 黄海波

讲故事已经成为一种基本的领导技能。作为培训者，你需要帮助高管人员解析他们的人生故事，把它们运用在工作中，以此来传达重要信息，激励管理者的行动。

P26



在个税改革初潮涌动之际，在企业还茫然不知所以之际，本刊采访了我国知名人力成本精算及自然人收入筹划专家、中蕴咨询公司董事长方晓先生，听他讲讲，组织应以何种形态在新税法时代下得以共生共享。

对话 / TALK

P14 个税改革，组织形态进化之机 / 齐向宇

——对话中蕴咨询公司董事长方晓



甲方乙方 / EMPLOYEE RELATIONS

P30 医治调岗调薪“常见病” / 郭杰

P34 特殊工时，使用需谨慎 / 徐行

P38 加班工资常见争议应对之策 / 邓文博

P40 解除劳动合同，你是否做得规范 / 张倩茹

P44 社保入税，应规范这些操作 / 李永超

新干线 / TOOL

P48 辞职管理中的“三大纪律，八项注意” / 吴学理

P50 判定工伤，“上下班途中”咋认定 / 谢炳城

P54 培训新贵：五行钻石模型 / 赵少宾

HR 复盘 / REPLAY

P58 致知于行，创新行动学习系统（下） / 何欣

P62 要做硬核培训，先做绩效改进专家 / 山丽丽

P64 授权不可“授”之大吉 / 曾双喜

P68 用好“员工满意度调查”这张晴雨表 / 彭荣模

你可以小富即安平衡事业与家庭，也可以 996 追求功名成就，这不过是混职场和闯江湖的选择罢了：996 不应该那么理直气壮，但也没有那么脑残。

P84



广告索引 / AD index

- 封二 爱康国宾
- 封三 美国培训
- 封底 BOSS 直聘
- P06 2019 中国首届 HR 行业精英沙漠徒步挑战赛
- P37 2019 劳达年度盛典
- P47 科锐达
- P53 中智外企服务分公司
- P71 上海交通大学人力资源创新管理研修项目
- P81 道和教育集团
- P91 第五届亚太人力资源开发与服务博览会
- P95 雇主责任险
- P100 征稿启事



一件事情，即使自己做是满分，下属做只能得八十分，那也宁可让下属去做，自己来统观全局。领导要懂得授权，不要怕下属做不好，什么事情都大包大揽。

P64

How to live
活法

启智职场 / WISDOM

P72 要好评？请叫停糟糕会议 / 唐明霞

P75 职场妈妈，你不能拥有一切 / 刘丽丽

P78 职场成人礼：第一次被裁 / 岳振华

国学新知 / SINOLOGY

P82 创造价值的员工最忠诚 / 余群建

P84 混职场还是闯江湖 / 王春雷

心理视窗 / MENTAL

P88 吐槽的正确打开方式 / 张旭

P92 有效和高效，一个都不能少 / 黄珊

务实触点 / READ

P96 进化型组织：用“全人”去工作 / 张彭跃

P101 简约之美·洞察之眼·策之以道·说之以理

悦读 / BOOK

P103 高质量面试，多些“技巧”识人心 等