

HR 人力资源

Human Resources
www.chinahrmo.com

对话陆铜华

千年舟集团董事长

行舟的方向： 始于战略， 终于人才

P44 淘汰“三类员工”，你该怎么做

P70 瞄准思维差异，定位管理“坐标”

P94 六一儿童节快乐

06

2019年6月上
总第440期

RMB 30.00



How to
comment
看法

总编随笔 / FOREWORD

P01 能力陷阱 / 齐向宇

热点聚焦 / FOCUS

P07 数说·翻转·司事

视界 / VIEW POINT

P22 透视“独角兽公司”十一大属性(下) / 张彭跃

P26 以人为本搞培训 / Bob Pike

P28 三步识别高潜力人才 / Claudio

P32 谁来守护“银发时代” / 朱海涛

创客族 / MAKER

P34 打造创客教育新生态 / 王佳婧 姚鹏飞

“舒适圈”这个概念一直都在，大多数人都积极意识到应该走出舒适圈，却总在迈出那一步时徘徊。“究竟该不该走出舒适圈”是一个“to be or not to be”的问题，走出去是积极选择，而不走出去也未尝不可。

P98



和合之道，水木共生。本期对话嘉宾——千年舟新材科技集团有限公司董事长陆铜华先生，听他讲讲如何以四两拨千斤的姿态，将一个小作坊似的公司发展为行业领先的集团性企业。

对话 / TALK

P14 行舟的方向：始于战略，终于人才 / 齐向宇

——对话千年舟新材科技集团有限公司董事长陆铜华

How to
do
干法

甲方乙方 / EMPLOYEE RELATIONS

P36 同案不同判：职业病“双重赔偿”从哪来 / 肖海龙

P40 除了“无固定期限”，还有其它选择吗 / 李珍蕾

P44 淘汰“三类员工”，你该怎么做 / 邓文博

新干线 / TOOL

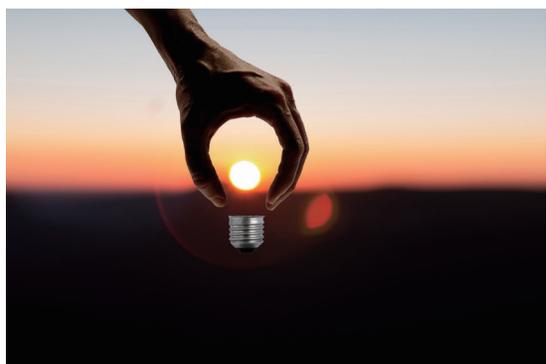
- P48 校招, 新形势新对策 / 王峰
P51 校园招聘季, 中小企业险中求胜 / 刘玖锋
P56 变革时代, “五星”模型助力电力基层蜕变 / 田玉春
P60 赴港上市, 香港股权激励知多少 / 陆洲
P64 “五关六项”, 严守干部选拔基准线 / 王行海
P66 沟通也是生产力 / 洪桂彬

HR 复盘 / REPLAY

- P70 瞄准思维差异, 定位管理“坐标” / 何欣
P73 HR, 请停止你的无效学习 / 吉雷
P76 从腾讯“新愿景”看企业文化建设 / 杨天河
P80 薪酬设计, 由知到行二三事 / 龚俊峰
P83 成本优化: 有方法还要讲策略 / 郭杰

大量证据表明, 具备丰富文化的组织比其他组织的绩效水平更高。从某种意义上说, 重塑和完善组织文化就是推进文化变革。积极领导者在推行文化变革时, 通常遵循五个基本步骤。

P104



广告索引 / AD index

- 封二 爱康国宾
封三 美国培训
封底 名创优品
P04 中智外企服务分公司
P06 BOSS 直聘
P69 上海交通大学人力资源创新管理研修项目
P108 征稿启事



一件事的上限与它的难度有着密切的关系, 挑战更大的城市、商业模式、游戏英雄具有更大的潜力, 然而决定上限的不仅仅是一件事的难度, 日常生活中的许多选择, 都会决定我们的上限。

P101

How to
live
活法

启智职场 / WISDOM

- P86 粤港澳大湾区抢人大战, 引来更要留住 / 陈少燕 谢庆波
P89 激励员工创造最佳绩效 / 蔡玉妹

国学新知 / SINOLOGY

- P92 柴进当不了大哥, 差在哪 / 张苏君
P94 六一儿童节快乐 / 王春雷

心理视窗 / MENTAL

- P98 到底要不要离开舒适圈 / 尚春萍
P101 飞越职业天花板 / 张旭

务实触点 / READ

- P104 积极是因, 成功成果 / 孟艳
P109 简约之美·洞察之眼·策之以道·说之以理

悦读 / BOOK

- P111 定位因何历久弥新 等