

HR 人力资源

Human Resources

www.chinahrm.com



QK2036521

专题策划

“职”在民企， “就”有未来

P27 漫谈仪式与仪式感

P30 绩效管理，需要把握好三大关键策略

P62 “无薪休假”，能否顺利试水

P96 用逆向思维绕开职场深坑

08

2020年8月上
总第468期

RMB 30.00



ISSN 1672-1632



How to
comment
看法

总编随笔 / FOREWORD

P01 设计未来 / 齐向宇

热点聚焦 / FOCUS

P07 数说·翻转·司事

视界 / VIEW POINT

P24 招聘的艺术性 / Margery Weinstein

P27 漫谈仪式与仪式感 / 王骏声

P30 绩效管理，需要把握好三大关键策略 / 张伟强

个人可以自由赋予仪式以意义，但如果企业想为员工设置这种意义感，又该怎么做？企业能运作的，只能是让某些仪式所应该拥有的意义呈现到位。

P27



多年来，民营企业已经发展成为社会经济的重要支撑力量，成为创造就业岗位的重要渠道。本期专题策划——“职”在民企，“就”有未来，解读高校毕业生选择民营企业就业的前景和未来。

专题策划 / FEATURE

P15 “职”在民企，“就”有未来 / 齐向宇

P16 逆风也飞扬，送我上青云 / 周琪

P19 赋能微力量，做好大文章 / 张旭

P21 激发旧活力，闯出新天地 / 刘凤娇

How to
do
干法

51 社保 / 51 SHEBAO

P34 人力资源服务招标采购指南 / 余清泉

HR 复盘 / REPLAY

P38 从通用素质、岗位胜任力到人才画像 / 何欣

P43 跳出“领导越能，员工越怂”怪圈 / 孟庆娇

P46 瘦身提效：“渡劫”后的企业生存之道 / 彭荣模

P52 小组制推动裂变式发展 / 张俊

P55 以市场竞争思维突围绩效困境 / 徐磊

新干线 / TOOL

- P58 人才甄选，如何做到短、平、快 / 刘玖锋
P62 “无薪休假”，能否顺利试水 / 刘洋 邹昕
P66 重新定位，让工作成为动机源 / 孟亮 郑舒月
P70 疫情期裁员，没有“通行证” / 郭杰 谢炳城
P74 勿把裁员当成“甩包袱” / 杨洁

甲方乙方 / EMPLOYEE RELATIONS

- P78 员工关系服务，如何再升级 / 魏浩征
P81 多维度应对高管违纪 / 李永超
P84 人事经理未签书面劳动合同，谁之过 / 张逸超
P88 员工摆地摊，单位能否处罚 / 殷花

与领导者相比，员工多数处于弱势地位，在真金白银面前，公司的套路永远要多于员工的努力。如何绕开职场深坑，立足职场，是职场人应当脑补的一门功课。

P96



广告索引 / AD index

- 封二 中智外企服务分公司
封底 北方人力资源产业博览会
P04 BOSS 直聘
P05 几何外包
P33 瑞人云
P65 名创优品
P89 金柚网



俗话说：“没有无用的人，只有摆错位置的人。”按这种说法，仿佛鸡肋型员工也不是什么老大难问题，用其所长、避其所短不就行了？然而，在职场实践中并没有这么简单。

P93

How to
live
活法

国学新知 / SINOLOGY

- P90 领导更喜张良式员工 / 尚春萍
P93 如是灭度鸡肋型员工 / 王春雷

心理视窗 / MENTAL

- P96 用逆向思维绕开职场深坑 / 王立志
P100 生活工作难平衡 / 张鑫婧

务实触点 / READ

- P102 简约之美·洞察之眼·策之以道·说之以理

启智职场 / WISDOM

- P104 新解马斯洛需求层次论 / 王建芳
P107 打造活力组织，全力追求增长 / 吕远洋

悦读 / BOOK

- P111 乍暖还寒时，最难将息 等



CHRM SF

数字化引领 人力资本先行

2020 中国人力资源经理人高峰论坛 暨第二届中国北方人力资源产业博览会

CHINA HUMAN RESOURCES MANAGERS SUMMIT FORUM &
THE 2ND NORTH CHINA HUMAN RESOURCES INDUSTRY EXPO

分会场 | 大连 莆田 鞍山

2020.9.4-9.5
沈阳国际展览中心

孙老师 17614051806

高老师 13804040812

