

HR
人

HR

Human
Resources

关注人与组织的协同发展 看法 How to comment 干法 How to do 活法 How to live



万方数据



How to
comment
看法

总编随笔 / FOREWORD

P01 脚在实处，心在亮处 / 齐向宇

热点聚焦 / FOCUS

P07 数说·翻转·司事

视界 / VIEW POINT

P32 从培训负责人的失误中吸取教训 /

Ajay M. Pangarkar Teresa Kirkwood

P34 拯救“会议疯狂征” / Margaret · Greenberg

作为一名专业的劳动法与员工关系顾问，笔者在“吃瓜”的同时，也想为广大HR们带来一些有关员工关系管理的思考，给大家不一样的“吃瓜”体验。

P52



一场疫情，导致全国多数企业延迟开工，很多人被迫开启了在家办公模式，中小企业主们也展现出生存的担忧，而被困老家的异乡职场人，更是百感交集。但我们有决心，一起战“疫”；我们有信心，待到樱花灿烂时，疫情之火熄灭，身边人健康平安。

专题策划 / FEATURE

P14 战“疫”路上，有我陪你 / 齐向宇

P15 焦虑不停，奋斗不止 / 汪天娇

P17 保留火种，隔离不隔“爱” / 赵松华

P20 疫情防控期间那些“碎片化”问题 / 朱俊峰

P23 为在家办公开启“静音键” / 严川

P26 返岗高峰期，这些工作别马虎 / 洪桂彬

P28 合理支付“战疫期”工资 / 张佶

How to
do
干法

新干线 / TOOL

P38 复盘2019年：从员工关系到组织红利 / 魏浩征

P42 国企绩效改革，稳中求“变” / 肖义平

P46 解锁面试全流程 / 梁玉涛

甲方乙方 / EMPLOYEE RELATIONS

- P52 盘盘 2019 年人力资源热搜事儿 / 李永超
P58 个税汇算清缴，你会算吗 / 张盼盼
P62 录用通知书的效力之争 / 陈婉华

HR 复盘 / REPLAY

- P66 一张图破解专业人才培养难题（下） / 何欣
P69 国企改制后的“痛”与“解” / 张钟元
P72 术道结合搞定薪酬倒挂 / 季阳
P74 六招厚植人才成长根基 / 蒋海洋
P78 拆解技能型人才培养新模式 / 郭怀忱

我们从小到大，许下的目标和愿望千千万万，但其实人生真正重要的事只有一个：通过各种办法，达到一种安定、平和与自由的状态，摆脱焦虑，踏实前行。为了做好这件事，具体的手段可谓千差万别。无论何种手段，不如现在就开始执行吧。

P108



广告索引 / AD index

- 封二 中智外企服务分公司
封底 名创优品
P06 BOSS 直聘
P51 科锐达
P81 华夏基石



一般来说，我们都乐于去做自己擅长的事，做得越多就越擅长，越擅长就越愿意去做。这样一个循环能让我们在某些方面获得更多经验，但是却容易陷入能力陷阱——在专长之外的其他方面再难有所突破。

P98

How to
live
活法

国学新知 / SINOLOGY

- P82 给“妇人之仁”开药方 / 殷连壁 王春雷
P85 治理之道——治之于其治 / 刘凤娇
P88 管理大计，人才为先 / 周琪

心理视窗 / MENTAL

- P92 领导力亦教练力 / 尚春萍
P95 六项技能推动员工协同合作 / 黄珊

务实触点 / READ

- P98 变弱，是从世界变小开始 / 张彭跃
P102 简约之美·洞察之眼·策之以道·说之以理

启智职场 / WISDOM

- P104 在副业中开辟生涯新路径 / 王立志
P108 让新年目标不再“打脸” / 刘丽丽

悦读 / BOOK

- P111 找对首席人才官 等