

关注人与组织的协同发展 看法 How to comment 干法 How to do 活法 How to live

HR
人

HR 人力资源

Human Resources



万方数据



专题
研究

Special study

- P01 人事档案管理工作新方案 / 韦雪荣
 P02 知识共享促进企业持续性创新 / 樊焱秋
 P04 医院物业后勤人力资源管理现状 / 朱志勇
 P06 SMS 公司研发人员胜任特征模型构建 / 裴连超
 P08 博士后制度在林业企业生态发展中的应用——以永安林业为例 / 刘翔晖
 P10 探索事业单位人事档案管理信息化建设路径 / 黄珊珊
 P12 疫情背景下企业人力资源管理应对策略 / 林运超
 P14 就业视角下探析高校人才培养模式 / 黄锐 付沙 周筠
 P17 激励机制在企业管理实践中的应用 / 韩文仙
 P18 心理学在人力资源管理中的应用 / 孙春梅
 P19 企业人力资源管理信息化的应用研究 / 刘金阁
 P20 多维度化解人力资源管理难题 / 赵辉
 P22 电商冲击下的广西连锁零售企业人力资源与成本管理研究 / 阮凌云 禰永明
 P24 专业认证视角，分析高校档案建设与管理 / 李莹

组织
行为

Organizational behavior



- P25 关于人才队伍建设的思考 / 舒亮
 P26 建筑企业如何推进人力资源管理机制创新 / 李莉
 P28 如何提升公立医院人力资源管理业务人员的业务素质 / 张磊
 P29 探索文化经纪人的培养和提升路径 / 杨靖文
 P30 新形势下高校人事档案管理人员的职业素养提升 / 吴悦
 P31 人本管理视角探寻新型企业管理模式 / 谭凯月
 P32 档案管理在人力资源管理中的地位与发展 / 徐从芳
 P33 疫情下的员工关系管理 / 詹红丽
 P34 如何优化金融控股公司财务管理机制 / 徐钢
 P35 VUCA 时代企业战略组织能力的建设 / 郭雪霞
 P36 人事干部有效沟通的若干思考 / 何飞英
 P40 新时代背景下，如何加强退役军人管理保障工作 / 朱立娜
 P41 大数据时代，变革企业人力资源管理 / 杨正
 P42 探析组织人事部门的职能与管理方式 / 杨悦
 P44 财务公司如何推进人才队伍建设 / 安志芳
 P46 2008—2017 年广西血站人力资源基本情况 / 梁佳琦

招聘
培训

Recruitment & training

- P47 提升专业人员的胜任力 / 宋瑛
 P48 企业内训师培养的途径与激励措施 / 刘宗前
 P50 国有企业创新创业人才如何“养成” / 周敏
 P51 农牧企业校园招聘难点与对策 / 胡永发

- P52 校企合作视域下，如何构建就业指导体系 / 王封青
- P54 建筑施工企业人才引进现状及思考 / 翁亮
- P56 大数据时代，物流管理培训“新概念” / 姜岚
- P58 基于胜任力模型，谈高职院校职业核心能力培养 / 陈苙
- P59 构建校企合作体系，提高毕业生就业服务力 / 万杨 王颖群
- P60 精细化管理在医院招聘中的应用 / 方春丽
- P62 基于心理契约，有效激励地勘单位技术人员 / 陈峰
- P63 公立医院招聘管理现状 / 谭沙沙
- P64 国有企业培养和使用年轻干部的思考 / 吴辉球 刘覃
- P66 如何做好电力企业中层管理人员的培训 / 郑静



绩效 考核

Performance appraisal

- P68 企业绩效管理对长期经济发展的影响 / 张哲
- P69 医改背景下公立医院绩效管理策略 / 陈桂花
- P70 如何创新商业银行绩效考核制度 / 陆锐
- P72 绩效管理在人力资源管理中的应用 / 范媛媛
- P73 以绩效为目标配置人力资源 / 陈世玲
- P74 基于 SPSS 统计分析方法的商业银行经营绩效研究 / 李秋苇
- P77 绩效改进，如何实现闭环考核 / 李玮
- P78 探讨工程项目管理团队的绩效考核 / 陶冶
- P80 探索基层人民银行绩效考核新机制 / 高根成
- P82 如何通过激励机制，强化事业单位年度考核 / 赖晓玲
- P84 开展地勘行业事业单位绩效考核工作 / 何春美
- P86 探析西部某高校绩效工资改革 / 周万红
- P88 绩效考核评价体系对事业单位管理的影响 / 余萍

薪酬 管理

Compensation management

- P90 医院如何构建有效的薪酬激励机制 / 杨利春
- P91 县级中医院绩效管理考核 / 谭卓斌
- P92 薪酬福利的管理思路与实践 / 展文静
- P93 国企薪酬制度改革难点与解决 / 王霞
- P94 探究基于柔性管理的事业单位员工绩效管理 / 孙海英
- P96 劳动法视角下透视企业薪酬保密制度 / 谭程心
- P98 刍议事业单位绩效工资制度改革途径 / 谭敢利 周琴
- P100 高校人力资源管理对组织绩效的影响 / 马鸿雁
- P102 事业单位绩效工资制度探论 / 谢媛媛



劳动
关系

Labor relationship

- P103 矿山企业定岗定编影响因素与对策 / 张学昌
P104 肯尼亚中资企业建立雇员管理系统已刻不容缓 / 游长兰
P106 如何加强企业劳资社保管理 / 张昆
P107 园林绿化企业用工风险及应对策略 / 郑丹
P108 血站员工离职因素分析 / 聂冬梅 王霞
P111 再次发生事故，如何进行工伤认定与待遇支付 / 李琴霞
P112 统筹兼顾，开创社会保障工作新局面 / 李岩岩
P113 初探人力资源管理外包风险及规避策略 / 许文婷



就业
创业

Employment & entrepreneurship

- P114 互联网背景下大学生微营销创业策略 / 李璐
P116 高等教育人力资源浪费问题 / 冷雪
P117 资源整合共享视角下高校创新创业教育路径 / 高群
P118 提升大学生就业创业能力的有效路径 / 李德志
P120 高校艺术专业创新创业工作的现状及启示 / 刘青清
P122 创新创业导向，探索高职校企合作新模式——以 IT 专业为例 / 林晓峰
P124 大数据时代对高校人力资源统计的思考 / 甄欢欢 李福宝
P125 基于工作搜寻理论的大学生就业服务体系构建 / 崔姝慧
P126 技工院校创业基地建设要点 / 颜雁
P128 “一带一路”倡议下小语种专业就业形势探索 / 于悦洋

理论
探讨

Theoretical discussion

- P131 事业单位人力资源管理信息化模式建设 / 李坤
P132 财务管理，如何助力企业内部控制 / 许静怡
P133 “互联网+”视角下的人力资源管理模式创新 / 何彦鸿
P135 大数据时代企业人力资源管理变革之路 / 周伟玲
P136 高校资料室“四位一体”模式建设 / 韩东旭
P138 如何加强职工队伍素质建设 / 李喜玲
P139 大数据时代，医院人力资源管理革新之策 / 李海亮
P140 人力资源管理，如何作用于企业经济效益 / 许鸣
P142 从个体视角，透析人才利用最大化 / 高超
P144 人力资源管理的新思维——《首先，打破一切常规》读后感 / 黄禾青
P145 思想引领对企业管理的重要性 / 牛惠波
P146 探讨事业单位人力资源管理信息化之路 / 樊子菁
P148 战略性人力资源管理及其理论基础 / 赵靖蓉
P149 大数据时代，企业人力资源管理变革的思考 / 庄勇

