

关注人与组织的协同发展 看法 How to comment 干法 How to do 活法 How to live

HR
人

Human
Resources

人力资源



万方数据



专题
研究

Special study

- P01 工业4.0背景下, 广西高校人才培养模式 / 赵睿
 P04 企业人力资源的创新思路与管理发展路径 / 陈娇
 P06 工程项目企业的人才配置与团队建设 / 高欣
 P08 如何做好学校办公室工作 / 杨骐铭
 P10 胜任力视角看企业人力资源管理 / 徐一丹 陈煜
 P12 基层医护人员流失原因及应对策略 / 罗红艳
 P14 企业组织设计“六步法” / 熊杰
 P16 养老保险对城镇家庭消费的影响 / 饶悦
 P18 高职院校辅导员职业倦怠成因及对策 / 陈东梅
 P20 基于SWOT分析法, 创新医院人才引进策略 / 李春兰
 P22 烟草企业如何建设高质量企业文化 / 宋嘉玥
 P24 如何加强医保基金监管队伍建设 / 朱晓亚
 P26 如何提升国企人力资源利用率 / 涂译文
 P28 优化公立医院人力资源配置的有效对策 / 李明菊
 P30 心理契约理论下高校青年教师的管理策略 / 宋薇 林梓
 P32 人力资源管理助推事业单位转企改制 / 谢韞

组织
行为

Organizational behavior

- P34 补齐高校国有资产管理队伍的人才短板 / 刘亚坤
 P36 “新一线”城市人才引进落户政策的实施策略 / 郑紫羽 张根林
 P38 如何防控社会保险经办风险 / 刘春艳
 P40 高校辅导员职业化发展路径 / 田尧 郭翌琦
 P42 如何提升事业单位人力资源管理效能 / 滕杨
 P44 民营医院人力资源管理的创新途径 / 王险峰
 P46 基层林业技术人才建设之策 / 陈彩兰
 P48 推动员工关系管理, 实现企业现代化经营 / 白德
 P50 酒泉高速公路处职工队伍建设现状 / 黄艳霞
 P51 大数据时代事业单位人力资源管理变革 / 屠锦锦
 P53 提升心理弹性, 适应工作压力 / 赵毅
 P54 国有企业人才队伍建设现状及路径思考 / 刘焱



招聘
培训

Recruitment & training

- P56 破解医疗机构人力资源管理困境 / 周红英 尹丹 余晓妍
P59 基于离散选择模型的简历筛选与面试评价 / 莫柠宁
P62 人力资源开发与员工培训的关联性 / 赵洪澜
P64 知识经济时代的企业人才招聘 / 隋志佳
P66 校企合作, 应用型人才培养之策 / 许理华
P68 如何深耕电力企业员工培训 / 曹阳
P70 事业单位如何有效开展招聘与培训 / 王锦花
P72 国有企业员工培训工作的挑战与对策 / 郑海玲
P74 创新国企人力资源培训路径 / 朱榕



劳动
关系

Labor relationship

- P76 员工关系管理的应用实践 / 吕宴军
P78 延迟退休对建筑施工行业的影响 / 张天涯
P80 事业单位退休制度的改革路径 / 牟维哲
P82 过失性辞退在中小微企业中的实践 / 郭巧云
P84 加强社保管理, 促人力资源管理升级 / 宋岩



就业
创业

Employment & entrepreneurship

- P86 基于“95后”心理需求的就业服务与指导 / 王丽迎
P88 防范就业歧视的有效对策 / 孙慧敏
P90 民办高校教师的职业生涯规划 / 袁誉 闵岩
P92 高校毕业生为何频现“慢就业” / 沈杨
P94 如何有效开展农村劳动力转移就业培训 / 王兴霞
P96 促进听障大学生创业的有效对策 / 凌小艳 陈雪儿
P98 大学生就业与职业发展的影响要素探析 / 李思瑾
P100 高职护理专业就业前景展望 / 霍永妍
P102 以云韵摄影工作室为例, 谈大学生创新创业 / 于永芳



绩效
薪酬

Performance & compensation

- P104 如何优化事业单位的绩效考核制度 / 伊新国
 P106 农村商业银行干部绩效评价的常见误区 / 刘强
 P108 构建现代企业薪酬管理体系 / 李琳
 P110 创新企业薪酬管理的策略 / 常斌
 P112 激励机制在实践中的有效运用 / 徐静
 P114 用非货币薪酬作用于员工精神激励 / 刘丽君 洛琳
 P116 事业单位高层次人才激励之策 / 韩树翔
 P118 以市场为导向, 创新技术人员激励机制 / 唐娅姝 王倩
 P120 初创型营销企业薪酬激励策略 / 陈志
 P122 提升事业单位绩效管理的有效举措 / 黄莺
 P124 需求层次理论与优化员工激励 / 王一然 李蓉

理论
探讨

Theoretical discussion

- P126 双循环格局下需求侧改革的核心价值 / 钱安琪
 P128 基于胜任力模型的人才培养模式改革 / 崔浩
 P130 国企人力资源管理的问题及对策 / 刘丽君
 P132 从人才吸引模式, 看企业绩效考核 / 杨波
 P134 加速转变事业单位人事统计方式 / 吴军
 P136 优化矿山企业人才配置的思路与举措 / 李晓飞
 P138 破解高职院校“双师型”人才建设困境 / 詹小英
 P140 借助大数据, 企业如何推进绩效管理 / 许雄彪
 P142 如何规避中小企业人力资源管理盲区 / 刘玉芬
 P144 构建电网企业“卫星式”薪酬绩效管理模型 / 张永江 张乘铭
 P147 人本理论视角下, 创新高职人事管理 / 申艳梅
 P150 大数据时代人力资源管理模式如何推陈出新 / 王鹏

